

Codice di Condotta

1 aprile 2024

“In Solventum, l'integrità, le pratiche commerciali etiche e la sicurezza dei pazienti sono alla base del nostro DNA e della nostra cultura. Come organizzazione, siamo in competizione per vincere. Ma lo faremo nel modo giusto, e la sicurezza del paziente verrà sempre prima dei profitti aziendali”.

Bryan Hanson
Amministratore delegato

Indice dei contenuti

Introduzione alla nostra cultura etica	3
Prendere decisioni in modo etico.....	4
Far sentire la propria voce	4
Responsabilità della leadership	5
Indagini	5
Non ritorsione.....	5
Vivere il nostro codice	5
Ambiente di lavoro rispettoso	5
Ambiente, salute e sicurezza	6
Luogo di lavoro libero da droghe	6
Diritti umani/Tratta di esseri umani	7
Cittadinanza e società	7
Prodotto, qualità, sicurezza e gestione.....	7
Frodi, sprechi e abusi	8
Concorrenza leale	8
Anticorruzione.....	9
Integrità nelle vendite e nel marketing	10
Rapporti con i partner commerciali.....	11
Svolgimento di attività con il governo.....	12
Cortesie commerciali	13
Interazioni nell'ambito dell'assistenza sanitaria: operatori sanitari, istituzioni e loro pazienti	13
Life science e ricerca medica applicata	14
Privacy e sicurezza dei dati	15
Informazioni riservate	16
Conformità al commercio globale	16
Conflitti di interesse.....	17
Insider trading	17
Documentazione commerciale e finanziaria	18
Risorse aziendali	18
Comunicazioni esterne	19
Il nostro impegno.....	19

Introduzione alla nostra cultura etica

In Solventum, ci impegniamo ad agire con onestà e integrità sia nell'ambiente di lavoro che al di fuori, fornendo prodotti e servizi sicuri, efficaci e innovativi ai clienti di tutto il mondo nel settore sanitario e non solo. I nostri dipendenti sono tenuti a rispettare elevati standard etici, a seguire sempre il nostro Codice di condotta e le politiche interne, a rispettare la legge ovunque si operi, ad agire come "ambasciatori" di Solventum e rafforzare la nostra reputazione a livello globale, creando un vantaggio competitivo per la nostra organizzazione e vincendo tramite l'eccellenza.

Il modo in cui operiamo crea fiducia tra i nostri dipendenti, i partner commerciali e gli azionisti. L'etica e la conformità a livello individuale e aziendale sono fondamentali in tutto ciò che facciamo. Il nostro impegno per l'onestà e l'integrità è dimostrato dalla nostra reputazione nella fornitura di prodotti e servizi di qualità, nel mantenimento di rapporti onesti ed etici e nella capacità di fare le scelte giuste per la nostra organizzazione, i nostri clienti e le comunità in cui operiamo.

Questo codice costituisce il fondamento etico della nostra attività e definisce l'identità dell'organizzazione, nonché le nostre politiche, gli standard e le procedure dettagliate che guidano e regolano il nostro modo di operare ovunque e ogni giorno. Vivendo il nostro codice tramite la sua messa in pratica, creiamo un ambiente di lavoro inclusivo, dove ognuno di noi contribuisce alla missione di Solventum e ne sostiene i valori.

La nostra missione: consentire un'assistenza sanitaria migliore, più intelligente e più sicura per migliorare la vita delle persone.

Nostri valori:

Mettere le persone al primo posto

I membri del nostro team sono la cosa più preziosa per noi, e questi valori di empatia e rispetto si estendono anche a tutto l'ambiente che ci circonda. Questo ci permette di creare un cambiamento positivo per tutti i nostri stakeholder, e soprattutto per le persone e i pazienti che aiutiamo ogni giorno attraverso le nostre innovazioni.

Vincere attraverso l'eccellenza

Ci imponiamo standard elevati, e facciamo tutto il possibile per superarli. Lavorando all'insegna dei massimi livelli di qualità, affidabilità e integrità, garantiamo sicurezza e conformità ai pazienti, e risultati eccezionali a tutte le persone che serviamo.

Risolvere i problemi che contano

Spinti dalla nostra ambizione e supportati da capacità uniche, ci imponiamo di uscire dagli schemi per imparare e ascoltare quello che è veramente importante per i nostri clienti. Partendo da questo obiettivo chiaro, intendiamo creare soluzioni innovative destinate a scrivere il futuro dell'assistenza sanitaria.

Progredire insieme

Abbiamo un team agile e competente che opera come una singola entità, collaborando a tutti i livelli dell'organizzazione per anticipare la domanda e creare soluzioni che rispondono alle esigenze fondamentali dei nostri clienti.

Ragionare con il cuore

Noi crediamo fermamente nella possibilità di cambiare, per creare un mondo migliore. Guidati dal desiderio di migliorare quante più vite possibile, siamo alla continua ricerca di opportunità per servire le nostre comunità, e tutte le persone che ne hanno bisogno, con gentilezza, talento e competenza.

Il nostro successo dipende dalla nostra integrità e dalla volontà di assumersi la responsabilità personale di far sentire la propria voce quando qualcosa potrebbe non essere del tutto giusto.

Prendere decisioni in modo etico

Tutti noi siamo tenuti a usare il nostro miglior giudizio per prendere decisioni ogni giorno. Ciò significa seguire il presente Codice di condotta, rafforzare la reputazione di Solventum nella conduzione etica delle attività e prendere decisioni in grado di superare anche un esame esterno. Laddove sussista un conflitto tra il Codice e la legge locale, è sempre necessario seguire la legge e fare ciò che è giusto per proteggere la reputazione di Solventum. La decisione appropriata potrebbe non essere chiara in tutte le circostanze, ma il nostro Codice ci indirizza verso la scelta etica giusta.

Se hai il dubbio che un'attività non sia coerente con il nostro Codice, poniti le seguenti domande:

- Questa condotta è legale?
- Questa condotta rafforzerebbe la reputazione di Solventum?
- Questa condotta si rifletterebbe positivamente su Solventum se dovesse apparire sui media?

Far sentire la propria voce

Fate domande e sollevate dubbi. Se vi trovate in una situazione in cui la giusta linea d'azione non è chiara, ricordate che non siete soli. Ci sono diverse risorse disponibili che possono fornirvi assistenza.

Se osservate o siete a conoscenza di un comportamento scorretto, che sia da parte vostra, di altri dipendenti o di altre persone, o di qualcuno che agisce per nostro conto, avete la responsabilità di segnalarlo, a meno che ciò non sia vietato dalla legge locale. Per effettuare una segnalazione, potete contattare una delle seguenti risorse, in ordine sparso:

- Il vostro responsabile o supervisore
- Il responsabile delle risorse umane a voi assegnato
- La consulenza legale di Solventum
- Solventum Ethics & Compliance
- [SolventumEthics.com](https://www.solventumethics.com) (disponibile la segnalazione anonima ove consentito dalla legge)
- Reparto Solventum Corporate Audit

Fare domande e segnalare potenziali problemi aiuta Solventum ad avere successo.

La riservatezza di tutte le segnalazioni sarà mantenuta in conformità ai requisiti legali e nel migliore interesse dell'organizzazione e delle persone coinvolte.

Responsabilità della leadership

I responsabili e i supervisor svolgono un ruolo fondamentale nella cultura etica di Solventum. Chi guida o supervisiona altre persone ha responsabilità aggiuntive, tra cui:

1. Dare il buon esempio e fungere da modello etico per tutte le persone intorno.
2. Creare un ambiente che incoraggi a fare domande e a sollevare dubbi.
3. Sostenere il completamento tempestivo dei corsi di formazione sulla conformità e la certificazione per il Codice di Condotta da parte dei dipendenti.
4. Accogliere e riferire le segnalazioni in modo appropriato e procedere ai passaggi successivi previsti secondo necessità.
5. Fare la propria parte per creare un ambiente di lavoro caratterizzato da equità e rispetto.

Indagini

Solventum prende sul serio tutte le segnalazioni relative alla condotta aziendale. Ogni segnalazione verrà esaminata in modo approfondito e, qualora necessario, verranno condotte delle indagini. Le violazioni del Codice di Condotta, delle politiche, degli standard e delle procedure di Solventum su cui il codice si basa o della legge saranno motivo di provvedimenti disciplinari, fino al licenziamento.

Non ritorsione

Solventum non tollera ritorsioni nei confronti di chi solleva una preoccupazione genuina. Sosteniamo una comunicazione onesta e aperta e incoraggiamo i nostri dipendenti a porre domande e segnalare preoccupazioni in buona fede. Non tolleriamo ritorsioni contro i dipendenti che rivelano violazioni reali o sospette della condotta aziendale o che partecipano a un'indagine aziendale. Le segnalazioni su eventuali ritorsioni saranno esaminate tempestivamente e, se del caso, verranno adottate misure correttive.

Vivere il nostro codice

Ambiente di lavoro rispettoso

Solventum riconosce che la varietà di estrazioni, opinioni e talenti che caratterizza la nostra forza lavoro globale arricchisce l'azienda e contribuisce al suo successo. La "diversità" può includere personalità, stili di vita, processi di pensiero, esperienze lavorative, etnia, razza, colore della pelle, religione, età, disabilità, sesso, identità di genere, orientamento sessuale, stato civile, informazioni genetiche, gravidanza, origine nazionale, cittadinanza, status di reduce di guerra o altre caratteristiche univocamente identificative o protette dalla legge. Saremo in grado di comprendere meglio le esigenze dei nostri clienti e promuovere l'innovazione se ognuno di noi abbraccerà diversità e inclusione in tutti gli aspetti della nostra attività.

Ci sforziamo di promuovere e mantenere una cultura in cui persone di ogni estrazione, capacità e opinione siano trattate con equità, rispetto, dignità e cortesia. Sosteniamo la diversità e ci impegniamo a garantire pari opportunità di lavoro, e non tolleriamo discriminazioni illecite basate su caratteristiche protette.

Ci impegniamo inoltre a mantenere un ambiente di lavoro privo di molestie, intimidazioni e comportamenti offensivi. Se subite o assistete a tali comportamenti, avete la responsabilità di far sentire la vostra voce e segnalarli.

- Trattate gli altri con dignità e rispetto.
- Prendete decisioni in materia di assunzione, reclutamento, formazione, promozione, retribuzione dei dipendenti o altri termini o condizioni di impiego sulla base di fattori rilevanti per l'azienda, senza tener conto di eventuali status protetti dalla legge in ciascuno dei paesi di attività.
- Riconoscete valore alle persone per il loro contributo e fornite un feedback tempestivo, aperto e onesto sulle prestazioni.
- Mantenete un ambiente di lavoro privo di molestie illecite e di comportamenti irrispettosi nei confronti di colleghi o partner commerciali.

Ambiente, salute e sicurezza

Proteggendo i dipendenti, i nostri vicini e l'ambiente promuoviamo pratiche aziendali positive che contribuiscono a migliorare le prestazioni tramite la protezione e lo sviluppo delle risorse umane e fisiche e la riduzione dei costi.

Abbiamo la responsabilità di collaborare per promuovere un luogo di lavoro sicuro e salubre e di lavorare insieme ai nostri dipendenti, ai fornitori e alle comunità in cui operiamo per essere buoni amministratori dell'ambiente.

Ecco alcune indicazioni che possono indirizzare a fare la cosa giusta:

- Rispettare le procedure operative locali e le pratiche di lavoro sicure.
- Segnalare immediatamente infortuni e malattie derivanti dal lavoro.
- Adottare misure per prevenire gli incidenti – prestare attenzione alla sicurezza.
- Conservare le risorse e promuovere pratiche di sostenibilità.
- Rispettare tutti i requisiti governativi applicabili.

Luogo di lavoro libero da droghe

L'abuso di droghe e/o alcol influisce negativamente sulla produttività, sulla qualità del lavoro e sull'affidabilità, oltre a rappresentare una minaccia significativa per la sicurezza, l'incolumità e il benessere dell'azienda, dei suoi dipendenti, dei clienti, dei fornitori e del pubblico in generale. L'abuso di tali sostanze può anche compromettere le opportunità di avanzamento e di successo di un dipendente. Mantenere un ambiente di lavoro libero da droghe è giusto perché favorisce il nostro successo reciproco, evitando che venga compromesso da chi fa abuso di sostanze.

Ci impegniamo a offrire e mantenere un luogo di lavoro sicuro, salubre, produttivo e libero dagli effetti di alcol, droghe illegali e farmaci da prescrizione utilizzati in modo non conforme alla prescrizione o che compromettono la capacità di lavorare in sicurezza.

Il vostro benessere è particolarmente importante, così come la sicurezza degli altri. È possibile contattare il Programma di assistenza ai dipendenti di Solventum in caso di problematiche legate al proprio uso di droghe o alcol. Si tratta di una risorsa gratuita e confidenziale.

Diritti umani/Tratta di esseri umani

Promuoviamo pratiche di lavoro sicure e sane in relazione ai diritti umani; inoltre, vietiamo il lavoro forzato, il lavoro minorile, la schiavitù e la tratta di esseri umani.

Ci impegniamo a rispettare tutte le leggi in materia di lavoro, occupazione e diritti umani e a adottare misure appropriate per mantenere la conformità all'interno della nostra azienda e delle catene di fornitura, tra cui:

- Seguire i requisiti e le linee guida aziendali in materia di diritti umani e alla tratta di esseri umani.
- Ingaggiare partner commerciali terzi affidabili che condividano il nostro impegno per pratiche di lavoro sicure e sane.
- Segnalare qualsiasi dubbio su eventuali violazioni dei diritti umani.
- Rispettare la libertà di associazione dei lavoratori.

Cittadinanza e società

Solventum riconosce il diritto, sia a se stessa che ai suoi dipendenti, di impegnarsi come cittadini nelle comunità in cui operano. L'impegno e la partecipazione attiva contribuiscono a una società libera ed equa, promuovendone il miglioramento attraverso una governance aperta e l'espressione costruttiva di convinzioni e valori personali.

Che si tratti di partecipare ad attività politiche, di sostenere legittimamente gli interessi commerciali di Solventum o di fare donazioni e volontariato per cause benefiche, molte di queste attività sono altamente regolamentate e possono comportare obblighi di registrazione e segnalazione. Pertanto, tali attività devono essere svolte tenendo in attenta considerazione le politiche aziendali e i requisiti legali.

Prodotto, qualità, sicurezza e gestione

Ci impegniamo a promuovere la sicurezza dei pazienti/utenti finali e a migliorare ogni vita fornendo prodotti e soluzioni affidabili e di qualità che soddisfino o superino i requisiti dei clienti, delle leggi, delle normative e i requisiti interni di Solventum per l'intero ciclo di vita di ogni prodotto. Praticiamo una gestione responsabile delle sostanze chimiche, dei materiali e dei prodotti per ridurre al minimo gli impatti negativi su salute, sicurezza e ambiente e massimizzare il valore delle nostre attività. Il mantenimento di un efficace Sistema di governance della qualità supporta i nostri requisiti tramite eccellenza e integrità. Raggiungiamo questi obiettivi comportandoci secondo i seguenti principi:

- Fare della qualità la nostra massima priorità.
- Seguire la politica aziendale, le procedure e le istruzioni di lavoro.
- Sostenere gli sforzi per migliorare il profilo di qualità, sicurezza e gestione dei nostri prodotti nell'ambito dei nostri ruoli.
- Integrare tali considerazioni nella ricerca, progettazione, produzione, commercializzazione, vendita, monitoraggio e smaltimento dei nostri prodotti.
- Così come noi ci assumiamo la responsabilità della qualità, della sicurezza e della gestione dei nostri prodotti, ci attendiamo che anche i nostri fornitori e distributori si assumano la responsabilità di tali aspetti relativamente ai prodotti e servizi che forniscono.
- Completare tutti i corsi di formazione in modo tempestivo.

Manteniamo la fiducia dei nostri clienti facendo sentire la nostra voce e ponendo domande relative a potenziali problemi di qualità e sicurezza, anche quando la risposta può limitare le opzioni o comportare costi aggiuntivi, ritardi o del lavoro imprevisto. Nell'ambito del nostro impegno per la sicurezza e le prestazioni dei prodotti, abbiamo la responsabilità di segnalare qualsiasi problema di qualità dei prodotti, in modo da intraprendere le opportune azioni correttive e preventive. Se si viene a conoscenza di un reclamo relativo ai nostri prodotti, esso deve essere segnalato tempestivamente alla Gestione dei reclami.

Frodi, sprechi e abusi

Solventum riconosce che la prevenzione, l'individuazione e la correzione di frodi, sprechi e abusi nei nostri rapporti commerciali è essenziale per sostenere l'integrità complessiva dei programmi sanitari.

Tramite aggiornamenti sulla formazione in materia di conformità, sulle politiche e sulle procedure richieste dal loro ruolo, i dipendenti e gli appaltatori che lavorano per conto di Solventum dovrebbero essere in grado di comprendere e applicare le regole pertinenti alle specifiche operazioni commerciali di cui sono incaricati per l'azienda.

Solventum ritiene importante fare la propria parte per prevenire, individuare e correggere frodi, sprechi e abusi. Se si osservano o si ritiene vi siano attività sospette o potenziali violazioni, i dipendenti e gli appaltatori hanno il dovere di segnalarle immediatamente. Solventum non tollera ritorsioni dovute a una segnalazione in buona fede. È inoltre importante portare a conoscenza del proprio supervisore e dell'ufficio legale qualsiasi comunicazione delle autorità governative relativa a un audit o a un'indagine non di routine sulle pratiche commerciali di Solventum, in modo da consentire la cooperazione e una risposta tempestiva. Solventum si impegna a fornire informazioni complete e una piena collaborazione.

Per quanto riguarda più specificamente l'operato negli Stati Uniti, nelle nostre attività in qualità di entità di primo livello o downstream nel piano Medicare Advantage degli Stati Uniti e in qualità di fornitore di attrezzature mediche durevoli (DME) (attività della divisione U.S. Medical Surgical), l'azienda si impegna a rispettare tutte le leggi in materia di frodi, sprechi e abusi applicabili alla sua attività, comprese, a titolo esemplificativo, le leggi federali anticorruzione (Anti-Kickback Statute), le leggi federali contro l'autoreferenzialità di pazienti (Physician Self-Referral Law), la U.S. False Claims Act, lo U.S. Criminal Health Care Fraud Statute, lo U.S. Exclusion Statute, la U.S. Civil Monetary Penalties Law e le relative versioni nei singoli stati. Inoltre, Solventum segue standard industriali e di accreditamento.

Concorrenza leale

Le leggi antitrust e sulla concorrenza incoraggiano la concorrenza tra i venditori in un mercato aperto, che offre ai consumatori – individui, aziende e governi – il vantaggio di prezzi più bassi, qualità più elevata, maggiore scelta e maggiore innovazione. Solventum rispetta tutte le leggi antitrust e sulla concorrenza a livello globale.

Il nostro successo arriva tramite la vendita di prodotti innovativi e di qualità e la competizione equa, onesta ed etica in un mercato aperto. Osserviamo le leggi antitrust e sulla concorrenza a noi applicabili. In Solventum, ci asteniamo da comportamenti che possano violare le leggi, o anche solo dare l'impressione di un tentativo di violazione delle leggi.

Alcuni tipi di comportamento sono vietati:

- Fissazione dei prezzi: accordo con un concorrente per aumentare, abbassare o stabilizzare i prezzi o altre condizioni di concorrenza.
- Manipolazione delle offerte: coordinare l'attività di offerta con la concorrenza.
- Divisione del mercato: suddivisione di clienti, territori o mercati tra concorrenti.
- Limitazione della produzione: accordo con la concorrenza per ridurre la produzione o diminuire il limite massimo.
- Accordarsi per ridurre la qualità o le prestazioni del prodotto.
- Boicottaggio di gruppo: accordo con la concorrenza per non condurre attività con determinate persone o aziende.
- Scambio di informazioni sui prezzi o di altre informazioni sensibili per la concorrenza con i concorrenti (come informazioni sui prezzi, sui salari o sui benefit).

Altri comportamenti possono destare allarme, a seconda delle circostanze:

- Accorpamento o vendita congiunta di prodotti
- Discriminazione di prezzo
- Sconti di fedeltà
- Condizioni di esclusiva
- Benchmarking

Esistono molte attività commerciali diverse che, in determinate circostanze, possono potenzialmente essere considerate anticoncorrenziali. Poiché le leggi sull'antitrust e sulla concorrenza variano da Paese a Paese e sono complesse, consultare sempre il consulente legale Solventum assegnato per ottenere consigli sulla situazione specifica.

Anticorruzione

La correttezza e l'integrità sono fondamentali per il successo della nostra attività. I nostri clienti, azionisti e le terze parti si fidano della correttezza con cui operiamo. Per mantenere la loro fiducia, non intraprendiamo attività non etiche basate sul pagamento di tangenti, kickback o altri pagamenti di tipo corruttivo, indipendentemente dalle consuetudini commerciali locali. Le leggi anticorruzione di tutto il mondo rendono illegale la corruzione. È illegale offrire, promettere, dare a o accettare qualsiasi cosa di valore da un partner commerciale o funzionario pubblico che possa influenzarlo impropriamente o anche solo dare tale impressione. Solventum può essere ritenuta responsabile per il comportamento illecito non solo dei dipendenti Solventum, ma anche dei partner commerciali.

Termini chiave

Le leggi anticorruzione possono risultare complesse. È importante comprenderne la terminologia.

Tangente: offerta o promessa (diretta o indiretta) di dare o accettare qualcosa di valore con l'intento di ottenere un vantaggio improprio o influenzare impropriamente una decisione. Le tangenti possono assumere forme diverse, e comprendono ad esempio favori, doni, contributi caritatevoli o politici, offerte di assunzione di un parente di un funzionario pubblico o persino sconti non disponibili ad altri.

“Kickback”: la restituzione di una somma di denaro pagata (o che dovrebbe essere pagata) come ricompensa per aver concluso o influenzato un accordo commerciale. Il kickback si differenzia da una tangente perché in genere è sollecitato dai dipendenti dell’acquirente, mentre una tangente viene generalmente offerta dal venditore o da chi cerca di ottenere un vantaggio sleale.

Pagamento di agevolazione: in genere, un piccolo pagamento effettuato per accelerare un’azione governativa non discrezionale, come l’ottenimento di un permesso o l’avvio di un servizio di pubblica utilità. Tali pagamenti sono vietati.

Funzionario governativo: si tratta di un termine ampio che comprende:

- Chiunque agisca per conto di un governo o dei suoi dipartimenti, delle sue agenzie o divisioni.
- Dipendenti o collaboratori di istituzioni di proprietà di un governo o da esso controllate, come università pubbliche, ospedali (compresi gli operatori sanitari), società di servizi o autorità di trasporto.
- Candidati politici e funzionari di partiti politici.
- Dipendenti di alcune organizzazioni internazionali, come le Nazioni Unite.
- Membri di famiglie reali.

Leggi anticorruzione: osserviamo il Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) degli Stati Uniti, il Bribery Act (UKBA) del Regno Unito e tutte le leggi anticorruzione locali a noi applicabili.

Due diligence dei partner commerciali: nella scelta di un partner commerciale, evitare chiunque abbia una storia di corruzione o di condotta non etica. È necessario rivolgersi al proprio responsabile o supervisore, al consulente legale assegnato o a un membro del dipartimento Ethics & Compliance come parte del processo di due diligence.

Integrità nelle vendite e nel marketing

L’onestà nella rappresentazione dei prodotti e servizi di Solventum salvaguarda la reputazione della nostra azienda e assicura il rispetto dei nostri clienti e del rapporto paziente-medico.

Tutto il materiale promozionale, compresa la pubblicità, la letteratura, l’etichettatura dei prodotti e le dichiarazioni pubbliche su prodotti e servizi devono essere accurate e veritiere e comprendere un quadro equilibrato di rischi e benefici. Non denigriamo i prodotti o i servizi della concorrenza per avere successo; inoltre, ci atteniamo alle normative applicabili ai prodotti in questione.

La fiducia nel rapporto tra Solventum e i clienti, i partner commerciali e gli utenti finali si ottiene comunicando in modo onesto e accurato riguardo ai nostri prodotti e servizi.

Tenere presente le seguenti indicazioni:

- Rappresentare sempre i prodotti e i servizi Solventum in modo veritiero, equo, accurato e professionale nelle e-mail, nelle conversazioni, nei contratti, nei materiali di vendita, nella pubblicità, nelle confezioni, nelle promozioni e in tutte le altre comunicazioni.
- Se necessario, comprovare le affermazioni con test basati su solidi principi statistici e scientifici.
- Non fornire rappresentazioni eccessive delle prestazioni di un prodotto.

- Non fare affermazioni che non siano state approvate o adeguatamente comprovate.
- Evitare pubblicità o affermazioni non coerenti con i valori aziendali di Solventum.
- Utilizzare solo materiale pubblicitario e promozionale adeguatamente approvato da Solventum.
- Non intraprendere atti o pratiche ingannevoli o altri metodi di concorrenza sleale.
- Non fare dichiarazioni false o ingannevoli sui prodotti o servizi di Solventum.
- Non fare paragoni falsi o ingannevoli sui prodotti o servizi della concorrenza.
- Non criticare o screditare ingiustamente la concorrenza o i suoi prodotti o servizi.
- Non rappresentare la qualità o l'efficacia di un prodotto o di un servizio in modo non veritiero.

Rapporti con i partner commerciali

Le azioni dei nostri partner commerciali si riflettono su Solventum; quindi, ci aspettiamo che rispettino i nostri elevati standard etici. Solventum potrebbe essere ritenuta responsabile di atti illegali commessi da un partner commerciale. Inoltre, la reputazione di Solventum potrebbe essere danneggiata se dovesse collaborare con un partner commerciale che conduce attività in modo non etico. Ci impegniamo a condurre attività solo con chi ci aiuta a mantenere la qualità della nostra reputazione, delle nostre relazioni e dei nostri prodotti. Questo impegno include il pieno rispetto di tutte le leggi antiriciclaggio e antiterrorismo in tutto il mondo, come discusso nella sezione Documentazione del presente Codice di Condotta.

Utilizziamo solo partner commerciali, quali fornitori, appaltatori, partner di joint venture, agenti, rappresentanti di vendita, distributori e consulenti, che operano in modo etico e sono qualificati per fornire prodotti e servizi di qualità a un valore equo. È fondamentale che tutti i partner commerciali di Solventum condividano l'impegno a condurre le attività commerciali con integrità.

Ciò significa che è necessario:

- Confermare che i partner commerciali sono affidabili e qualificati.
- Evitare conflitti di interesse reali o percepiti nella scelta dei partner commerciali o nei rapporti con essi.
- Rifiutare accordi collaterali (come, ad esempio, un accordo per impedire a un altro partner commerciale di condurre attività).
- Non accettare mai pagamenti di tangenti o kickback.
- Proteggere adeguatamente le informazioni riservate di Solventum e del fornitore.
- Non utilizzare mai i partner commerciali come intermediari per effettuare pagamenti vietati da questo codice o dalle leggi vigenti.
- Segnalare qualsiasi problema o preoccupazione percepiti in merito alle strutture dei fornitori, al trattamento dei lavoratori, ai subappaltatori e alle pratiche commerciali.
- Seguire le procedure di Solventum su come instaurare relazioni con i partner commerciali.
- Informare i partner commerciali di Solventum delle aspettative su di essi.

Svolgimento di attività con il governo

Gli appalti pubblici sono un settore complesso e altamente regolamentato. Le interazioni con la pubblica amministrazione sono soggette a regole severe per evitare di influenzare impropriamente le decisioni di un governo, dei suoi funzionari o dei suoi dipendenti. Esistono numerose leggi e regolamenti che disciplinano la condotta degli appaltatori e del personale governativo. La mancata osservanza di tali leggi e regolamenti può comportare non solo la perdita di attività, ma anche danni alla reputazione di Solventum e sanzioni civili e penali per singoli dipendenti e per l'azienda.

Solventum conduce attività con funzionari governativi, agenzie governative e imprese di proprietà dello Stato. È nostra responsabilità applicare costantemente i più elevati standard etici e rispettare tutte le leggi e le normative vigenti, compresi alcuni requisiti specifici associati alle transazioni governative.

- Non offrire o accettare mai nulla di valore che possa essere percepito come una tangente o un kickback.
- Non cercare mai di ottenere informazioni riservate su un acquisto o un contratto governativo.
- Esaminare e comprendere i requisiti stabiliti dai clienti governativi prima di presentare proposte, accettare contratti e/o intraprendere interazioni che comportino trasferimenti di valore.
- Essere consapevoli di alcuni rischi comuni: regali e omaggi; antitrust e collusione; restrizioni sull'impiego post governativo; rappresentazione errata dello status socio-economico dell'azienda; conflitti di interesse personali; conflitti di interesse organizzativi.

Per definizione, i funzionari pubblici comprendono una serie di individui, tra cui:

- Dipendente pubblico (comunale, statale o federale) o funzionario eletto o nominato.
- Partito politico o candidato a una carica politica (anche se non è attualmente in carica).
- Dipendenti di un governo o di un'agenzia (polizia, ispezioni fiscali e doganali).
- Professori che lavorano presso università statali.
- Operatori sanitari professionisti che lavorano in un programma di assistenza sanitaria pubblico o sponsorizzato dal governo (ad esempio, ospedale universitario statale, programma dentistico finanziato dal governo).
- Consulente, relatore o esperto sotto incarico di Solventum che sia anche un dipendente pubblico.
- Dipendente pubblico che beneficia di una sovvenzione di ricerca da parte di Solventum.
- Funzionari o dipendenti di organizzazioni internazionali parastatali o non governative (talvolta denominate "ONG") come le Nazioni Unite, la Croce Rossa/Mezzaluna Rossa, il Fondo Monetario Internazionale e la Banca Mondiale.
- Dipendente di un'agenzia parastatale e di altre società o organizzazioni parzialmente o interamente possedute o controllate da un governo.

Cortesie commerciali

Operare con integrità sul mercato è importante per la reputazione di Solventum; inoltre, riconosciamo valore alle attività ottenute attraverso un uso corretto delle cortesie commerciali. Nelle nostre interazioni con clienti e partner commerciali, non offriamo o riceviamo regali, favori, intrattenimenti, pasti o viaggi inappropriati. Inoltre, si applicano regole speciali nel lavoro con gli operatori sanitari (HCP), (siano essi privati o affiliati al governo), funzionari governativi e specifici partner commerciali; inoltre, sosteniamo la conformità con le politiche specifiche di Solventum, gli standard e le leggi locali.

L'offerta o l'accettazione di un regalo può dare l'impressione di qualcosa di irregolare, come un trattamento di favore o preferenziale. Evitate sempre regali, favori, intrattenimenti o viaggi che possano sembrare tentativi di corruzione o sollevare dubbi su eventuali conflitti di interesse per voi o per Solventum o che possano danneggiare la nostra reputazione.

I regali presentano delle problematiche particolari. Vi sono determinate circostanze in cui un regalo modesto può risultare appropriato, ma anche doni di piccola entità possono violare leggi, norme e regolamenti se hanno lo scopo di influenzare impropriamente il destinatario. Le politiche e le procedure di Solventum trattano le regole e molte circostanze specifiche, fornendo ai dipendenti le indicazioni appropriate.

Quando si offrono o si accettano cortesie aziendali, ci sono diversi fattori da tenere in considerazione.

Valore: se appropriate, le cortesie aziendali dovrebbero essere comunque di valore modesto, come un pasto convenzionale. Non dovremmo mai offrire o accettare qualcosa che noi, o chiunque altro, potremmo considerare eccessivo.

Frequenza: lo scambio di cortesie commerciali deve essere poco frequente. Offrire o accettare regali, intrattenimento, pasti o viaggi di lavoro troppo spesso potrebbe suscitare l'impressione di un rapporto d'affari non del tutto imparziale.

Tempistica: sosteniamo rapporti commerciali onesti e imparziali e dobbiamo considerare la tempistica dei rinnovi contrattuali e di altre decisioni importanti nell'offerta o accettazione di cortesie commerciali. Evitare di dare l'impressione che qualsiasi cortesia commerciale sia un tentativo di influenzare una decisione commerciale.

Contanti o equivalenti: è contro la politica di Solventum offrire o accettare contanti o equivalenti, come carte regalo, buoni regalo o voucher.

Interazioni nell'ambito dell'assistenza sanitaria: operatori sanitari, istituzioni e loro pazienti

Solventum cerca di sviluppare e mantenere rapporti di lavoro appropriati e trasparenti con gli operatori sanitari, le istituzioni per cui essi lavorano e i pazienti che curano, per far progredire l'assistenza ai pazienti e rendere possibile una salute migliore.

Per operatore sanitario (HCP) si intende qualsiasi persona o entità (a) autorizzata o abilitata a fornire servizi o articoli sanitari ai pazienti, o (b) coinvolta nelle decisioni di acquisto, prescrizione, ordine o raccomandazione di prodotti e tecnologie medici e servizi e soluzioni correlati. La dicitura operatori sanitari comprende singoli medici (ad esempio, dottori, dentisti, ortodontisti, infermieri e

farmacisti, tra gli altri), enti erogatori (ad esempio, ospedali, centri chirurgici ambulatoriali, farmacie e fornitori di apparecchiature mediche durevoli) e personale amministrativo di enti erogatori con responsabilità di acquisto, relative al prontuario o di definizione delle politiche (ad esempio, amministratori e agenti di acquisto di ospedali, organizzazioni di acquisto di gruppo e organizzazioni di servizi dentistici). Ai fini della presente definizione, anche le entità coinvolte in senso ampio nell'industria dei servizi sanitari che sono di proprietà degli operatori sanitari devono essere considerate operatori sanitari. Questa definizione non include gli operatori sanitari che sono effettivi dipendenti di Solventum mentre agiscono in tale veste.

Tali rapporti sono essenziali per facilitare lo sviluppo di tecnologie che migliorano l'assistenza e per sostenere l'uso sicuro ed efficace dei prodotti e dei servizi Solventum. L'incapacità di stabilire e condurre questi rapporti in conformità con le politiche di Solventum, che si basano sulle leggi, i regolamenti e i codici industriali che si applicano a tali interazioni, può avere conseguenze sulla cura dei pazienti, causare danni alla reputazione ed esporre le parti a multe pecuniarie e sanzioni penali.

L'ampiezza delle interazioni che possono verificarsi, e che possono comportare l'offerta o lo scambio di trasferimenti di valore, presentano sfide uniche e diverse.

Fondamentalmente, in Solventum tali interazioni devono:

- Essere strutturate, condotte e comunicate in conformità alle leggi, ai regolamenti e ai codici industriali che le regolano e le guidano, ed essere coerenti con i valori di Solventum.
- Non devono avere lo scopo di indurre un'altra persona a usare, ordinare, consigliare o prescrivere i prodotti Solventum, né di ricompensarla per il volume o il valore delle segnalazioni passate, presenti o future.
- Riconoscere e rispettare il rapporto paziente-fornitore, l'indipendenza del giudizio clinico di un fornitore nella fornitura di assistenza sanitaria e il diritto di un'istituzione di stabilire protocolli pratici per la cura dei propri pazienti.
- Riconoscere e rispettare i diritti dei pazienti, tra cui il diritto all'autonomia, a essere trattati con dignità, a prendere decisioni e alla privacy.

Per sostenere la nostra reputazione di organizzazione che agisce con integrità e nei limiti della legge, Solventum ha stabilito requisiti, limiti, confini e divieti ragionevoli per queste interazioni attraverso le sue politiche.

Life science e ricerca medica applicata

Nello sviluppo delle sue soluzioni di prodotto, Solventum intraprende ricerche scientifiche e cliniche in conformità con gli standard applicabili e con le leggi e i regolamenti che riguardano la conduzione etica e sicura della ricerca nel campo delle life science che coinvolge i soggetti umani e della ricerca medica applicata che coinvolge gli animali.

Per ottenere e mantenere le autorizzazioni e le approvazioni normative per i nostri prodotti sanitari, Solventum ha la responsabilità di valutare e documentare il design, la sicurezza e l'efficacia dei propri prodotti attraverso lo svolgimento di pratiche di ricerca competenti e conformi e di utilizzare risultati verificati e affidabili.

Inoltre, la fiducia nei prodotti che Solventum sviluppa e migliora durante il loro ciclo di vita si basa in parte sulla fiducia nelle ricerche che intraprende o che sostiene per affermare la sicurezza e l'efficacia del prodotto.

Ciò significa che è essenziale condurre la ricerca nel rispetto dei massimi standard etici e scientifici e in conformità alle buone pratiche cliniche e di ricerca sugli animali. Per sostenere una ricerca che sia efficace e in linea con gli standard etici riconosciuti e i requisiti legali, la ricerca scientifica e clinica di Solventum che coinvolge soggetti umani e animali deve, tra le altre cose: essere progettata e condotta o supportata dall'organizzazione degli affari clinici (per i soggetti umani) o dal laboratorio di ricerca e sviluppo (per gli animali), sotto l'approvazione di un comitato di revisione istituzionale (per i soggetti umani) o di un comitato istituzionale per la cura e l'uso degli animali (per gli animali), ove richiesto; essere condotta per motivi e secondo modalità irreprensibili, in linea con gli attuali principi etici della ricerca; essere segnalata in modo tempestivo, veritiero e accurato alle autorità di regolamentazione, sia in relazione all'esistenza dello studio che ai suoi risultati, ove richiesto.

Coloro che sono coinvolti nella ricerca per conto di Solventum devono seguire tutti i requisiti legali e normativi applicabili, nonché le politiche di Solventum.

Contattare l'organizzazione degli affari clinici (per i soggetti umani) o il laboratorio di ricerca e sviluppo (per gli animali) per ottenere indicazioni su tali attività di ricerca.

Privacy e sicurezza dei dati

Nell'ambito delle proprie attività, Solventum riceve informazioni mediche e altre informazioni personali su pazienti, clienti e dipendenti. In Solventum, riconosciamo che i nostri dipendenti, clienti e pazienti ripongono la loro fiducia in noi per quel che riguarda l'uso responsabile delle informazioni e il rispetto della loro privacy.

Solventum può raccogliere, elaborare e utilizzare queste informazioni per scopi commerciali legittimi e per conformarsi ai requisiti legali e normativi, in conformità con la sua Politica sulla privacy globale, la Politica sulla privacy HIPAA e altre politiche normative regionali, se applicabili. I dipendenti che gestiscono i dati sulla privacy sono tenuti a comprendere tutti i requisiti normativi applicabili all'uso dei dati. Devono mantenere i dati sulla privacy al sicuro dalle minacce informatiche e fare attenzione a limitare l'accesso, impedire l'accesso non autorizzato e prevenire la perdita o la distruzione accidentale di tali informazioni.

Siamo consapevoli che le leggi sulla privacy dei dati che conferiscono agli individui il diritto di controllare le proprie informazioni personali e di proteggerle dall'uso o dalla divulgazione, insieme alle norme di sicurezza che identificano le modalità di protezione di tali informazioni, possono risultare complesse e varie. Per questo motivo, i dipendenti devono impegnarsi a comprendere e rispettare le leggi sulla privacy e sulla protezione dei dati applicabili nelle giurisdizioni da cui e in cui le informazioni personali vengono raccolte, elaborate o utilizzate nell'ambito delle nostre attività commerciali.

Cosa si intende per informazioni personali?

Le informazioni personali sono tutte le informazioni che possono identificare direttamente o indirettamente un individuo. Ecco alcuni esempi:

- Nome, data di nascita, indirizzo o indirizzo e-mail
- Numeri di identificazione rilasciati dal governo (patente di guida, passaporto, numero di previdenza sociale o numero di identificazione nazionale)
- Credenziali di accesso, come nome utente e password
- Informazioni finanziarie, come numero di carta di credito, coordinate bancarie o numero di conto corrente
- Informazioni relative alla salute, come cartelle cliniche e immagini

Informazioni riservate

In Solventum, ci basiamo su informazioni riservate per contribuire allo sviluppo di prodotti innovativi, far progredire le cure dei pazienti e promuovere il nostro vantaggio competitivo. Le informazioni riservate comprendono informazioni non pubbliche, segreti commerciali e altre informazioni proprietarie, che si possono trovare in molti aspetti dell'attività di Solventum, tra cui informazioni sui prodotti, finanziarie, organizzative e relative a terzi, comprese le informazioni personali di pazienti, dipendenti e clienti. Poiché le informazioni riservate si estendono al di là di quelle di Solventum in senso stretto e comprendono informazioni segrete o riservate che appartengono a coloro con cui facciamo affari e alla concorrenza, dobbiamo agire in modo consapevole e adottare misure per proteggere tutte le informazioni riservate dall'uso improprio o dalla divulgazione.

È necessario adottare misure adeguate a proteggere, garantire e limitare l'accesso alle informazioni riservate a quelle persone, internamente ed esternamente, che hanno la "necessità di conoscere" tali informazioni per scopi commerciali di Solventum e sono vincolate da un obbligo di riservatezza. Le informazioni riservate devono essere protette dai dipendenti e salvaguardate dalla divulgazione non autorizzata, in conformità alle politiche aziendali. Tutte le informazioni diverse da quelle pubbliche devono essere trattate con riservatezza.

Solventum si impegna a utilizzare solo mezzi legali ed etici per raccogliere e utilizzare informazioni commerciali e di mercato al fine di comprendere meglio i mercati, i clienti e la concorrenza. Solventum non raccoglierà o utilizzerà le informazioni riservate di un'altra entità senza il suo permesso.

Conformità al commercio globale

In quanto azienda globale, Solventum si impegna a rispettare le leggi di conformità al commercio internazionale applicabili. Rispettiamo le leggi che regolano quanto segue:

- **Importazioni e attività doganali:** le autorità doganali e le relative agenzie governative richiedono che l'importatore di merci dichiari o sostenga un'accurata classificazione tariffaria, il valore, il Paese di origine, il marchio del prodotto, lo status commerciale preferenziale e altri elementi critici.

- **Esportazioni e controlli sulle esportazioni:** le esportazioni di determinati prodotti, tecnologie, software e informazioni tecniche possono essere soggette a requisiti di licenza.
- **Embarghi commerciali e sanzioni economiche:** gli embarghi commerciali e le sanzioni economiche vietano alcune o tutte le attività commerciali con determinati Paesi e i loro cittadini, o con specifiche entità o individui.
- **Anti-boicottaggio:** in base alle leggi commerciali degli Stati Uniti d'America e di altri Paesi in cui opera Solventum, non è permesso partecipare a boicottaggi non autorizzati o al rifiuto di commerciare con un determinato Paese.

Spetta a tutti i dipendenti di Solventum comprendere e seguire le leggi sulla conformità commerciale applicabili alle nostre attività, e fare domande in caso di dubbi. Così come non dobbiamo mai partecipare ad attività commerciali che violino queste leggi, non possiamo chiedere a terzi di farlo per nostro conto. In caso di conflitto tra le politiche di Solventum e le leggi commerciali locali, seguire sempre la legge. Per ulteriori indicazioni, si prega di contattare il dipartimento Global Trade Compliance di Solventum.

Conflitti di interesse

I dipendenti di Solventum devono evitare i conflitti di interesse che comprendono situazioni in cui interessi, vincoli o relazioni personali potrebbero influenzare in modo inappropriato il giudizio professionale o suscitare questa impressione. Le decisioni devono essere prese nel miglior interesse di Solventum piuttosto che per un guadagno personale, e i dipendenti devono agire allo stesso modo.

Se non gestiti in modo appropriato, i conflitti di interesse possono causare danni commerciali e di reputazione, sia per le persone coinvolte che per l'organizzazione.

È necessario adottare misure per evitare, identificare, divulgare e aggiornare periodicamente la direzione su qualsiasi conflitto di interesse reale, potenziale o percepito. Rivelare i conflitti di interesse il prima possibile, in conformità con la politica aziendale, ci aiuta a mantenere la nostra cultura dell'integrità.

Insider trading

Le informazioni materiali non pubbliche o "informazioni interne" che potrebbero influenzare la decisione di qualcuno di acquistare, vendere o detenere azioni o altri titoli, apprese nello svolgimento delle mansioni per Solventum, in relazione a Solventum o ai suoi partner commerciali, non devono mai essere usate per comprare o vendere azioni o altri titoli di quella società o per manipolare il prezzo di azioni o altri titoli negoziati pubblicamente.

L'uso o la divulgazione di informazioni interne per facilitare l'insider trading, per se stessi o per altri, è illegale e non etico e può comportare sanzioni civili e penali, compresa l'incarcerazione, per le persone coinvolte.

Le politiche di Solventum vietano ai membri del Consiglio di amministrazione, ai dipendenti e agli appaltatori di fare trading su informazioni interne o di consentire ad altri di farlo. Ciò include il divieto di fornire ad altri informazioni interne anche se non se ne trae un beneficio diretto, in quanto potrebbe comunque costituire una violazione delle leggi sull'insider trading. Le azioni dei familiari conviventi vengono considerate come azioni proprie ai fini dell'insider trading.

È necessario conoscere e rispettare le regole e prendere le dovute precauzioni per evitare il rischio di insider trading.

Documentazione commerciale e finanziaria

La documentazione commerciale e finanziaria di Solventum raccoglie le informazioni in base alle quali veniamo valutati. Ci basiamo sull'accuratezza e integrità di questa documentazione per informare le decisioni interne e le comunicazioni esterne che facciamo a enti normativi, partner commerciali, investitori e altri. Pertanto, la creazione e il mantenimento di una documentazione aziendale e finanziaria veritiera, accurata, completa e aggiornata di tutte le transazioni commerciali è essenziale per le nostre attività e per la conformità alle leggi.

Quasi tutte le attività aziendali che un dipendente intraprende o svolge possono avere un impatto sui documenti aziendali e finanziari. Per questo motivo è essenziale che ogni dipendente faccia la propria parte per aiutare l'organizzazione a rispettare gli obblighi commerciali, legali e normativi e che chieda consiglio quando necessario. Ciò include:

- Prestare attenzione a eventuali campanelli di allarme che potrebbero presentarsi nel corso delle attività.
- Seguire i controlli interni stabiliti e le politiche di gestione dei registri per quanto riguarda la corretta manutenzione, conservazione e disposizione della documentazione.
- Mantenere una documentazione commerciale e finanziaria completa che registri tutte le transazioni in modo veritiero e accurato.
- Condurre affari solo con partner commerciali affidabili, le cui attività commerciali siano legali e i cui finanziamenti provengano da fonti legittime.
- Essere trasparenti, fornire informazioni complete e collaborare pienamente a qualsiasi audit o indagine di Solventum o di un'autorità esterna.

A sostegno dell'impegno della nostra azienda per la conformità, tutti noi abbiamo la responsabilità di assicurarci che i nostri registri soddisfino questi requisiti. Se viene rilevata un'attività sospetta, informare tempestivamente il rappresentante legale o di etica e conformità assegnato.

Risorse aziendali

Le risorse di Solventum sono essenziali per il successo dell'Azienda. Le proprietà, il denaro e le altre risorse di Solventum devono essere utilizzate solo per far progredire le attività e non per guadagni personali o scopi fraudolenti. Indipendentemente dai beni che utilizziamo o a cui abbiamo accesso nell'ambito del nostro lavoro, le responsabilità rimangono invariate:

- Salvaguardare i beni di Solventum.
- Limitare l'uso personale dei beni di Solventum.

Per essere buoni amministratori delle risorse di Solventum ci assicuriamo di:

- Prendere le dovute precauzioni per evitare perdite, danni, distruzione, furti, uso non autorizzato o improprio o spreco dei beni di Solventum.
- Utilizzare o autorizzare l'uso dei beni di Solventum solo per scopi aziendali, indipendentemente dalle condizioni o dal valore. L'uso personale accidentale e occasionale di beni fisici quali telefoni, computer, accesso a Internet ed e-mail è consentito a condizione che tale uso sia ragionevole, non interferisca con le responsabilità lavorative e la reattività e sia conforme alle politiche e alle procedure di Solventum.
- Non prendere, vendere, prestare, dare in prestito, regalare o disporre dei beni di Solventum senza la dovuta autorizzazione; e
- Segnalare qualsiasi dubbio sull'uso, l'abuso o la messa in pericolo dei beni di Solventum in conformità con la sezione "Far sentire la propria voce" del Codice.

Comunicazioni esterne

Le comunicazioni esterne relative a Solventum sui social media, agli investitori, ai media e a/attraverso altri canali hanno un effetto sull'azienda, sulla sua reputazione, identità e integrità. Tali comunicazioni possono avere un impatto non solo sull'organizzazione, ma anche sugli investitori, sui partner commerciali e sui clienti di cui siamo al servizio. Pertanto, è importante che tali comunicazioni avvengano tenendo in attenta considerazione le politiche aziendali.

L'azienda dispone di portavoce autorizzati a fornire la posizione ufficiale di Solventum su questioni specifiche. Le persone autorizzate a comunicare per conto di Solventum sono limitate; inoltre, i dipendenti devono prestare attenzione a non fornire rappresentazioni eccessive della loro autorità.

- Le richieste dei media, comprese quelle di commenti sui social media, devono essere inoltrate al gruppo responsabile della comunicazione aziendale.
- Le richieste di informazioni da parte di operatori finanziari devono essere inoltrate alle relazioni con gli investitori di Solventum.
- Le richieste di informazioni non di routine da parte di un'autorità governativa devono essere indirizzate al rappresentante legale di Solventum per consentire l'adempimento di eventuali obblighi legali e al rappresentante degli affari governativi di Solventum per verificare se esistono attività correlate.

Nel caso in cui i dipendenti non comunichino per conto di Solventum ma abbiano motivo di esprimersi sull'organizzazione, i suoi prodotti e servizi, ad esempio quando si collegano ai social media a titolo personale, i dipendenti devono esercitare cautela, dichiarare di essere impiegati di Solventum e comunicare in modo obiettivo e rispettoso.

Il nostro impegno

In Solventum accogliamo il valore di risolvere ciò che conta nel nostro sforzo di fornire prodotti e soluzioni di qualità per migliorare la vita. Coltiviamo una cultura che sostiene la necessità di fare la cosa giusta e che sta alla base del nostro impegno a vincere con l'eccellenza, conducendo gli affari con correttezza e integrità, aiutandoci a stabilire fiducia e a far progredire l'assistenza sanitaria.