



행동 규범

2024년 4월 1일

"Solventum은 무결성, 윤리적 비즈니스 방식 및 환자 안전을 핵심 가치로 둡니다. Solventum은 조직으로서 경쟁에서 승리할 것입니다. 하지만 올바른 방식으로 경쟁하고 환자 안전을 항상 회사의 이익보다 우선할 것입니다."

Bryan Hanson
최고경영책임자

목차

Solventum의 윤리 문화 소개	4
윤리적 의사 결정.....	5
목소리 내기	6
리더십 책임	6
조사.....	7
보복 금지	7
규범 준수	7
상호 존중하는 업무 환경.....	7
환경, 보건 및 안전	8
약물 없는 업무 공간.....	9
인권/인신매매	9
시민권과 사회	10
제품, 품질, 안전 및 관리.....	10
사기, 폐기 및 악용	11
공정 경쟁.....	11
뇌물 방지.....	12
영업 및 마케팅에서의 무결성.....	14
사업 파트너 관계	14
정부와의 사업 진행	15
사업상 사례.....	17
의료 전문가, 기관 및 환자와의 상호작용	18
생명 과학 및 응용 의료 연구	19

데이터 보호 및 보안.....	20
기밀 정보.....	21
글로벌 무역 규정 준수.....	21
이해 관계 충돌	22
내부자 거래.....	22
사업 및 재무 기록	23
회사 자원.....	23
외부 커뮤니케이션.....	24
Solventum 의 약속	25

Solventum의 윤리 문화 소개

Solventum은 업무 환경 내외에서 정직과 무결성에 따라 행동하고, 의료 분야와 그 외 분야에 속한 전 세계의 고객에게 안전하고, 효과적이며, 혁신적인 제품과 서비스를 제공합니다. Solventum의 직원은 높은 윤리적 표준에 따라 행동하고, 항상 행동 규범과 내부 정책을 따르고, 사업을 운영하는 모든 곳의 법을 준수하고, Solventum의 세계적 평판을 유지하여 조직의 경쟁력을 높이고 탁월한 성공을 거두어야 합니다.

사업을 어떻게 운영하느냐에 따라 직원, 사업 파트너 및 주주 간의 신뢰가 구축됩니다. 개인 및 회사 차원에서의 윤리와 규정 준수가 모든 활동의 중심이 됩니다. 정직 및 윤리를 향한 노력은 양질의 제품과 서비스 제공, 정직하고 윤리적인 거래 참여, 그리고 조직, 고객 및 사업을 운영하는 지역 사회에 올바른 선택에 따른 평판으로 드러납니다.

규범은 사업의 윤리적 기반으로, 조직의 정체성은 물론 시간과 장소를 막론하고 사업을 수행하는 방식을 안내하고 규정하는 구체적인 정책, 표준 및 절차를 마련합니다. 규정을 따름으로써 모두가 Solventum의 사명에 기여하고 가치를 지키는 포용적인 업무 공간을 조성합니다.

Solventum의 사명: 삶을 향상시키는 양질의 스마트하고 안전한 의료 실현

Solventum의 가치:

사람 중심

그 무엇보다 팀원을 중요하게 여기고 그 공감과 존중을 전 세계로 확대합니다. 이를 통해 이해 당사자, 그리고 무엇보다 혁신의 도움을 받는 사람 및 환자에게 긍정적인 변화를 만듭니다.

탁월함

높은 기준을 마련하고 이를 뛰어넘기 위해 노력합니다. 업무 방식에 우수성, 신뢰성 및 무결성을 더해 탁월한 결과를 달성함과 동시에 환자 안전과 규정 준수를 보장합니다.

중요한 문제 해결

대담한 포부와 고유한 역량을 기반으로 다른 방식으로 생각하고, 고객에게 가장 중요한 것이 무엇인지 경청합니다. 여기에 분명하게 초점을 맞춰 미래의 건강을 형성하는 혁신적인 솔루션을 만듭니다.

공동의 발전

하나의 팀으로서 빠르고 능숙하게 행동하여 조직 간 협업으로 고객에게 가장 중요한 것을 충족하는 해결책을 예측하고 만듭니다.

따뜻한 인정

세계를 더 나은 방향으로 바꿀 수 있다고 믿습니다. 수많은 생명들에게 변화를 주고 싶다는 바람에 따라 인정, 재능 및 전문성을 활용하여 지역 사회와 도움이 필요한 사람들에게 서비스를 제공할 수 있는 기회를 찾습니다.

Solventum의 성공은 무결성과 개인적 책임을 받아들여 무언가 올바르지 않은 것에 목소리를 내는 데 달려 있습니다.

윤리적 의사 결정

매일 최선의 판단으로 의사 결정을 내려야 합니다. 이는 행동 규범을 따르고, 윤리적 사업 시행에 대한 Solventum의 평판을 지키고, 외부의 정밀 조사를 견딜 수 있는 의사 결정을 내리는 것을 의미합니다. 규범과 현지 법 사이의 충돌이 발생하는 경우 항상 법을 따르고 Solventum의 평판을 보호하는 데 있어 올바른 행동을 해야 합니다. 모든 상황에서 올바른 결정을 내린다는 것이 분명하지는 않을 수 있지만 이 규범은 올바른 윤리적 선택을 위한 안내 역할을 합니다.

활동이 규범과 일치하는지 여부가 불확실한 경우 스스로에게 다음을 질문해 보십시오.

- 합법적인 행동입니까?
- 이 행동이 Solventum의 평판을 기반으로 합니까?
- 이 행동이 매체에서 보여주는 Solventum의 모습을 잘 반영합니까?

목소리 내기

질문을 하고 우려를 제기하십시오. 올바른 행동이 불확실한 상황에 있는 경우 혼자가 아니라는 사실을 명심하십시오. 도움을 줄 수 있는 몇 가지 리소스가 있습니다.

본인, 다른 직원 또는 Solventum 을 대신하는 타인의 위법 행위를 보거나 알게 된 경우 현지 법에서 금지하는 경우를 제외하고 이 문제를 보고할 책임이 있습니다. 신고하려면 다음 리소스에 연락할 수 있으며, 연락 순서는 별도로 정해져 있지 않습니다.

- 상사
- 인사 담당
- Solventum 법무팀
- Solventum E&C 팀
- [SolventumEthics.com](https://www.solventumethics.com) (익명 신고 가능)
- Solventum 기업 감사 부서

질문을 하고 잠재적인 문제를 보고하는 행동은 Solventum 의 성공을 돕는 것입니다.

보고된 모든 문제는 법적 요건과 조직 및 당사자의 이익에 따라 기밀로 유지됩니다.

리더십 책임

관리자와 감독자는 Solventum 의 윤리 문화에서 중요한 역할을 합니다. 다른 사람을 지휘하거나 감독하는 경우 다음을 포함한 추가적인 책임을 갖습니다.

1. 분위기를 조성하고 주변의 모든 사람들에게 윤리적 롤모델의 역할 수행.
2. 질문과 문제 제기를 권장하는 환경 조성.
3. 직원이 적시에 규정 준수 교육 과정을 완료하고 행동 규범 인증을 받을 수 있도록 지원.
4. 우려사항을 적절하게 경청하고 보고하며 필요한 경우 상급자에게 보고.
5. 공정하고 존중을 받을 수 있는 업무 공간을 만들기 위한 역할 수행.

조사

Solventum 은 사업 행위와 관련되어 보고된 모든 문제를 심각하게 받아들입니다. 각각의 문제를 철저하게 검토하고 필요한 경우 조사를 실시합니다. 행동 규범과 Solventum 의 기본 정책, 표준 및 절차, 또는 법률을 위반하는 행위는 최대 해고에 이르는 징계 조치의 근거가 됩니다.

보복 금지

Solventum 은 실제 문제를 제기한 당사자에 대한 보복을 용납하지 않습니다. 정직하고 개방적인 커뮤니케이션을 지원하고, 직원이 선의로 의문을 제기하고 문제를 보고하는 것을 장려합니다. 사업 행위 위반 사실이나 의심을 공개하거나 회사의 조사에 참여하는 직원에 대한 보복을 용인하지 않습니다. 보복 신고를 즉시 조사하고 적절한 시정 조치를 취합니다.

규정 준수

상호 존중하는 업무 환경

Solventum 은 전 세계 인력의 다양한 배경, 의견 및 재능이 회사의 가치를 높이고 성공을 돕는다는 사실을 인지하고 있습니다. “다양성”에는 성격, 라이프스타일, 사고 방식, 업무 경험, 민족성, 인종, 피부색, 종교, 연령, 장애 유무, 성, 성적 정체성, 성적 지향, 혼인 여부, 유전 정보, 임신 여부, 국적, 시민권 자격, 군 복무 여부, 또는 고유하게 식별되거나 합법적으로 보호되는 기타 특성이 포함될 수 있습니다. 모두가 사업의 모든 측면에서 다양성과 포용성을 받아들이면 고객의 수요에 대한 이해를 높이고 혁신을 촉진시킬 것입니다.

Solventum 은 배경, 역량 및 의견이 다양한 모든 사람들이 공정성, 존중, 존엄성 및 예의를 갖춰 대접을 받는 문화를 장려하고 유지하기 위해 노력합니다. 다양성을 지원하고 평등한 고용 기회를 약속하며 보호를 받는 특성을 기반으로 하는 불법적인 차별을 용인하지 않을 것입니다.

또한 괴롭힘, 위협 및 공격적인 행동으로부터 자유로운 업무 환경을 유지하기 위해 노력합니다. 이러한 행동을 경험하거나 목격한 경우목소리를 낼 책임이 있습니다.

- 존엄성과 존중을 갖춰 서로를 대하십시오.
- 사업과 관련이 있는 요인을 기반으로 사업을 운영하는 각 국가의 법적 보호를 받는 지위와 무관하게 모집, 채용, 교육, 승진, 보상과 연관된 고용 결정을 내리거나 기타 고용 조건을 정하십시오.
- 기여한 바에 따라 공로를 인정하고 적시에 개방적이면서 솔직한 성과 관련 피드백을 제공하십시오.
- 동료 또는 사업 파트너를 향한 불법적인 괴롭힘과 무례한 행동으로부터 자유로운 업무 환경을 유지하십시오.

환경, 보건 및 안전

Solventum은 직원, 이웃 및 환경을 보호할 때 긍정적인 사업 방식을 장려하여 인적 및 물리적 자원을 보호 및 개발하고 비용을 줄임으로써 성과 발전에 기여합니다.

협력을 통해 안전하고 건강한 업무 공간을 조성하면서 직원, 공급업체 및 사업을 운영하는 지역 사회와의 파트너십을 통해 환경을 관리하는 책임을 갖습니다.

다음은 올바른 행동을 위해 활용할 수 있는 지침입니다.

- 현지 운영 절차와 안전 업무 방식을 준수하십시오.
- 업무로 인해 발생한 부상과 질병을 즉시 보고하십시오.
- 사고 예방 조치를 취하고 안전에 주의를 기울이십시오.
- 자원을 보존하고 지속 가능한 방식을 장려하십시오.
- 해당되는 모든 정부 요구 사항을 준수하십시오.

약물 없는 업무 공간

약물 및/또는 주류 남용은 생산성, 업무 능력 및 신뢰성에 부정적인 영향을 미치고, 회사와 직원, 고객, 벤더 및 일반 대중의 안전, 보안 및 안녕에 중대한 위협이 됩니다. 이러한 남용은 직원의 승진 기회와 성공적인 고용에 영향을 미칠 수도 있습니다. 약물 없는 업무 공간을 유지하는 것은 약물 남용자에 의해 침해받지 않는 상호 간의 성공을 지원하기 때문에 올바른 행동입니다.

Solventum은 안전하고, 건강하고, 생산적이면서 주류, 불법 약물, 그리고 처방에 맞지 않게 사용되거나 안전한 업무에 지장을 주는 처방약을 남용하지 않는 업무 공간을 제공하고 유지할 것을 약속합니다.

타인의 안전 못지 않게 여러분의 행복이 특히나 중요합니다. 약물 또는 주류 복용과 관련된 문제가 있는 경우 Solventum의 직원 지원 프로그램으로 문의하십시오. 무료이면서 기밀이 유지됩니다.

인권/인신매매

Solventum은 안전하고 건강한 인권 업무 방식을 촉진하고 강제 노동, 아동 노동, 노예 제도 및 인신매매를 금지합니다.

노동, 고용 및 인권과 관련된 모든 법을 준수하고 다음을 포함한 적절한 조치를 취하여 기업과 공급망 내에서 규정을 준수할 것을 약속합니다.

- 인권과 인신매매에 관한 기업 요구 사항과 지침을 따릅니다.
- 안전하고 건강한 업무 방식에 대한 약속을 공유하는 평판 있는 제 3자 사업 파트너를 이용합니다.
- 인권 위반에 관한 문제를 보고합니다.
- 근로자의 단체 결사의 자유를 존중합니다.

시민권과 사회

Solventum 은 회사와 직원이 사업을 운영하는 지역 사회의 시민으로서 참여하는 권리를 인정합니다. 적극적인 참여는 자유롭고 공정한 사회에 기여하고, 개방적인 정부와 개인의 신념 및 가치에 대한 건설적인 표현을 통해 발전을 촉진합니다.

정치 활동에 참여하거나 Solventum 의 이익을 합법적으로 대변하거나 자선 단체에 기부 및 자원 봉사를 하는 등의 활동의 다수는 규정의 적용 대상으로 등록 및 보고 요건이 수반될 수 있습니다. 따라서 이러한 활동은 회사 정책 및 법적 요건을 충분히 고려한 상태에서 이루어져야 합니다.

제품, 품질, 안전 및 관리

Solventum 은 각 제품의 수명 주기 내내 고객, 법, 규정 및 Solventum 내부 요건을 충족하거나 초과 달성하는 안정적이면서 양질의 제품과 솔루션을 제공하면서 환자/최종 사용자 안전을 주도하고 모두의 삶을 향상시킬 것을 약속합니다. 책임감 있는 화학물, 소재 및 제품 관리를 실천하여 건강, 안전 및 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하고 기업의 가치를 극대화합니다. 효과적인 품질 관리 시스템 유지는 우수성과 무결성을 통해 요구 사항을 지원합니다. 다음의 원칙에 따라 이러한 목표를 달성합니다.

- 품질을 최우선으로 여깁니다.
- 회사 정책, 절차 및 작업 지침을 따릅니다.
- 역할 범위 내에서 제품의 대략적인 품질, 안전 및 관리를 개선하는 활동을 지원합니다.
- 이러한 고려 사항을 제품의 연구, 설계, 제조, 마케팅, 판매, 모니터링 및 폐기 활동에 반영합니다.
- 제품 품질, 안전 및 관리에 책임을 지는 것과 마찬가지로 공급업체와 유통업체 역시 제공하는 제품 및 서비스의 측면에서 책임을 집니다.
- 모든 교육을 적시에 완료합니다.

Solventum 은 그 해답이 선택지를 제한하거나 추가 비용, 시간 지연 또는 예상치 못한 작업으로 이어질 수 있더라도 잠재적 품질 및 안전에 관하여 문제를 제기하여 고객의 신뢰를 유지합니다. 제품 안전 및 성능에 대한 약속의 일환으로 적절한 시정 및 예방 조치를 취할 수 있도록 제품 품질 문제를 보고할 책임을 갖습니다. 제품과 관련된 불만을 알게 된 경우 이를 즉시 불만 처리 부서로 보고해야 합니다.

사기, 낭비 및 남용

Solventum 은 사업 거래에 있어 사기, 낭비 및 남용의 예방, 감지 및 시정이 의료 프로그램의 전반적인 무결성을 돕는 데 있어 필수적임을 인지합니다.

역할에 필요한 최신 규정 준수 교육, 정책 및 절차를 숙지함으로써 Solventum 을 대신하는 직원과 계약자는 회사를 위해 실시하는 사업 거래에 해당하는 규칙을 이해하고 활용해야 합니다.

사기, 낭비 및 남용을 예방, 감지 및 시정하는 데 있어 제 역할을 하는 것이 중요합니다. 의심스러운 활동이나 잠재적인 위반이 의심 또는 목격된 경우 직원과 계약자는 이를 즉시 보고할 의무가 있습니다. Solventum 은 선의로 보고한 행동에 대한 보복을 용납하지 않습니다. 또한 비정기 감사 또는 Solventum 사업 방식 조사와 관련된 정부 기관과의 커뮤니케이션을 감독자 및 법무 부서에 알려 협업과 적절한 대응이 이루어지도록 하는 것이 중요합니다. Solventum 은 완전한 정보와 전폭적인 협력을 제공할 것을 약속합니다.

특히 미국 사업체의 경우 미국 메디케어 어드밴티지 플랜의 1 차 또는 하위 기관으로서의 활동에서, 그리고 DME(내구성 의료 장비) 제공업체(미국 의료 외과 사업체)로서 회사는 연방 뇌물방지법(리베이트방지법), 연방 자기의뢰법(의사 자기의뢰법), 미국 부정청구법, 미국 의료서비스부당청구금지법, 미국 배척법, 미국 민사벌금법과 해당 주법 등 사업에 해당되는 모든 사기, 낭비 및 남용 관련 법률을 준수할 것을 약속합니다. 추가로 Solventum 은 산업 및 인증 표준을 따릅니다.

공정 경쟁

독점 금지 및 경쟁법은 개방된 시장에서 판매자 간의 경쟁을 장려하고, 이는 개인, 회사 및 정부 등의 소비자에게 저렴한 가격, 더 높은 품질, 선택지 증가, 혁신이라는 이점을 제공합니다. Solventum 은 전 세계적으로 독점 금지 및 경쟁법을 준수합니다.

혁신적이고 뛰어난 품질의 제품을 판매하고 개방된 시장에서 공정하고 정직하면서 윤리적으로 경쟁하여 성공을 거둡니다. 적용되는 독점 금지 및 경쟁법을 따릅니다. 그리고 이 법을 위반하거나 위반하는 것처럼 보일 수 있는 행동을 자제합니다.

다음과 같은 특정 유형의 행동이 금지됩니다.

- 가격 고정 - 경쟁업체와 합의하여 가격을 인상 또는 인하하거나 가격 또는 기타 경쟁 조건을 안정화합니다.
- 입찰 담합 - 경쟁업체와 협력하여 입찰합니다.
- 시장 분할 - 경쟁업체와 고객, 지역 또는 시장을 분할합니다.
- 생산량 제한 - 경쟁업체와 합의하여 생산량을 줄이거나 생산량 한도를 제한합니다.
- 제품 품질이나 성능을 낮추는 데 동의합니다.
- 집단 보이콧 - 경쟁업체와 합의하여 지정된 개인 또는 기업과 사업을 하지 않습니다.
- 경쟁업체와 가격 또는 경쟁에 민감한 정보(예: 가격, 급여 또는 혜택 정보)를 교환합니다.

다음은 상황에 따라 문제가 제기될 수 있는 행동입니다.

- 제품 번들링 또는 연계
- 가격 차별
- 로열티 리베이트
- 독점 거래 조건
- 벤치마킹

여러 다양한 기업 활동이 특정 상황에서 반경쟁적인 것으로 간주될 가능성이 있습니다. 독점 금지 및 경쟁법은 국가별로 다르고 복잡하기 때문에 항상 지정된 Solventum 법률 고문으로부터 특정 상황에 관한 조언을 구하십시오.

뇌물 방지

공정성과 무결성은 성공적인 사업의 중심입니다. 고객, 주주 및 제 3자는 Solventum 이 올바른 방식으로 사업을 수행할 것이라 신뢰합니다. 이 신뢰를 유지하기 위해 현지 사업 관행과 무관하게 뇌물, 리베이트 또는 기타 부패한 지불 방식을 활용한 비윤리적 사업에 관여하지 않습니다. 전 세계의 뇌물 방지법에서는 뇌물을 불법으로 여깁니다. 부적절한 영향을 미치거나 그렇게 보일 수 있도록 사업 파트너 또는 정부 공무원과 현물을 주고 받는 것을 제안, 약속 또는 수락하는 것은 불법입니다. Solventum 은 Solventum 직원은 물론 사업 파트너의 잘못된 행동에 대해 책임을 질 수 있습니다.

주요 용어

뇌물 방지법은 복잡할 수 있습니다. 이와 관련된 용어를 이해하는 것이 중요합니다.

뇌물 - 부적절한 우위를 얻거나 결정에 부적절한 영향을 미치고자 하는 의도로 현물을 주거나 수락하는 제안 또는 약속. 뇌물은 호의, 선물, 자선 또는 정치 기부, 정부 공무원 인척 채용 제안, 타인에게 제공되지 않는 할인 등 여러 형태로 나타날 수 있습니다.

리베이트 - 사업 합의를 이루거나 이에 영향력을 행사한 보답으로 지급된(또는 지급할) 돈을 돌려주는 행위. 리베이트는 대체로 구매자의 직원이 요청한다는 점에서 뇌물과 다릅니다. 반대로 뇌물은 대체로 판매자 또는 불공정한 이점을 얻고자 하는 사람이 제안합니다.

급행료 - 대체로 허가를 얻거나 공공 서비스 이용을 시작하는 등 비재량적 정부 조치의 속도를 높이기 위한 지급하는 소액을 일컫습니다. 이는 금지된 사항입니다.

정부 공무원 - 다음을 아우르는 포괄적인 용어입니다.

- 정부 또는 그 부서, 기관 또는 분과를 대신하는 사람.
- 공립 대학, 병원(의료 전문가 포함), 공익 기업 또는 교통 기관 등 정부에서 소유 또는 통제하는 기관의 직원 또는 담당자.
- 정치 후보자 및 정당 관계자.
- UN(국제 연합)과 같은 일부 국제 조직의 직원.
- 왕실의 일원.

부패 방지법 - Solventum은 미국 해외부패방지법(FCPA), 영국 뇌물법(UKBA) 및 적용되는 현지 부패 방지법을 준수합니다.

사업 파트너 실사 - 사업 파트너를 선택할 때 뇌물 또는 비윤리적 행위 기록이 있는 파트너는 피하십시오. 실사 과정의 일환으로 관리자나 감독자, 지정된 법률 고문, 윤리 및 규정 준수 담당자와 이야기하십시오.

영업 및 마케팅에서의 무결성

Solventum의 제품 및 서비스를 대중에게 정직하게 보여줄 때 회사의 평판을 보존하고 고객과 환자-의사 관계를 존중합니다.

광고, 인쇄물, 제품 라벨, 제품과 서비스 관련 공식 발표를 포함한 모든 프로모션 자료는 정확하고 진실되면서 위험과 혜택을 공정하게 포함해야 합니다. 성공을 위해 경쟁업체의 제품 또는 서비스를 폄하하지 않고, 관련 제품에 적용되는 규정을 따릅니다.

고객, 사업 파트너 및 최종 사용자와 Solventum의 관계에서 신뢰는 제품 및 서비스에 관한 정직하고 정확한 의사 소통을 통해 달성할 수 있습니다.

다음 지침을 염두에 두십시오.

- 이메일, 대화, 계약, 영업 자료, 광고, 포장, 프로모션 및 모든 기타 커뮤니케이션에서 항상 Solventum 제품 및 서비스를 진실되고, 공정하고, 정확하며, 전문적인 방식으로 보여주십시오.
- 확실한 통계와 과학적 원칙을 기반으로 하는 테스트를 통해 주장을 입증하십시오.
- 제품의 성능을 과장하지 마십시오.
- 승인되거나 적절하게 입증되지 않은 주장을 하지 마십시오.
- Solventum의 기업 가치와 일치하지 않는 광고 또는 주장을 자제하십시오.
- Solventum에서 적절히 승인한 광고 및 프로모션 자료만 사용하십시오.
- 기만적인 행동이나 관행 또는 불공정한 경쟁 방식에 관여하지 마십시오.
- Solventum의 제품 또는 서비스에 관한 허위 또는 기만적인 주장을 하지 마십시오.
- 경쟁업체의 제품 또는 서비스에 관한 허위 또는 기만적인 비교를 하지 마십시오.
- 경쟁업체 또는 경쟁업체의 제품이나 서비스를 불공정하게 비판 또는 폄하하지 마십시오.
- 제품 또는 서비스의 품질이나 효과를 불완전하게 표현하지 마십시오.

사업 파트너 관계

사업 파트너의 행동이 Solventum을 반영하고, 이들 역시 높은 윤리적 표준을 충족해야 합니다.

Solventum은 사업 파트너의 불법적인 행동에 책임을 져야 할 수 있습니다. 추가로 비윤리적으로 사업을 시행하는 사업 파트너와 관계를 맺는 경우 Solventum의 평판이 악화될 수 있습니다.

Solventum은 평판, 관계 및 제품의 질을 유지하는 데 도움을 줄 파트너와의 사업만 진행하기로

약속합니다. 이 약속에는 이 행동 규범의 사업 및 재무 기록 섹션에서 설명하는 전 세계의 돈세탁 방지 및 테러 방지법을 완벽히 준수하는 것이 포함됩니다.

공급업체, 계약업체, 합작 투자 파트너, 대리인, 영업 담당자, 유통업체 및 컨설턴트 등 윤리적으로 운영하고 양질의 제품과 서비스를 공정한 가격으로 제공할 자격을 갖춘 사업 파트너만 이용합니다. Solventum의 모든 사업 파트너가 이 약속을 공유하고 무결하게 사업을 실시해야 합니다.

이에 따라 다음과 같이 행동해야 합니다.

- 사업 파트너가 평판이 있고 자격을 갖추었는지 확인합니다.
- 사업 파트너를 선택하고 진행하는 데 있어 실제 이해 관계 충돌이 발생하거나 그렇다고 여겨질 수 있는 경우를 피합니다.
- 부가 협약(다른 사업 파트너로부터 사업을 배제하는 협약)을 거부합니다.
- 뇌물 또는 리베이트를 수락하지 않습니다.
- Solventum과 공급업체의 기밀 정보를 적절하게 보호합니다.
- 이 규범이나 해당 법률에서 금지하는 지급 행위를 위한 중개인으로 사업 파트너를 이용하지 않습니다.
- 공급업체의 시설, 작업자 대우, 하위 공급업체 및 사업 관행에 관하여 목격한 문제 또는 우려 사항을 보고합니다.
- 사업 파트너와의 관계 설정에 있어 Solventum의 절차를 따릅니다.
- Solventum에서 기대하는 사항을 사업 파트너에게 알립니다.

정부와의 사업 진행

정부 계약은 복잡하고 규제가 많은 사업 영역입니다. 정부와의 상호작용은 정부와 정부 공무원 또는 직원의 결정에 부적절한 영향을 미치지 않도록 엄격한 규칙이 적용됩니다. 계약자 및 정부 인력의 행동을 규제하는 여러 법과 규정이 있습니다. 이러한 법과 규정을 준수하지 않으면 사업 손실은 물론 Solventum의 평판 훼손, 그리고 직원 개인과 회사 차원에서의 민형사상 처벌이 발생할 수 있습니다.

Solventum 은 정부 공무원, 정부 기관 및 정부 소유 기업과의 사업을 시행합니다. 가장 높은 윤리적 표준을 적용하고 정부 거래와 관련된 특정 요구 사항을 포함한 해당 법과 규정을 모두 준수하는 것이 Solventum 의 책임입니다.

- 뇌물 또는 리베이트로 여겨질 수 있는 현물을 제안하거나 수락하지 마십시오.
- 정부 구매 또는 계약과 관련된 기밀 정보를 구하려 하지 마십시오.
- 제안 제공, 계약 수락 및/또는 가치의 이전이 수반된 상호작용에 관여하기 전에 정부 고객이 마련한 요건을 검토하고 이해하십시오.
- 선물 및 사례, 독점 금지 및 공모, 정부 고용 후 제한 사항, 사회경제적 사업 상태의 잘못된 표현, 개인적 이해 관계 충돌, 조직적 이해 관계 충돌 등 일반적인 위험을 인식하십시오.

넓은 의미에서 정부 공무원은 다음을 포함한 여러 개인을 포괄합니다.

- (지방직 또는 국가직) 정부 직원 또는 선출되거나 임명된 공무원.
- 정당 또는 공직 후보자(현재 공직에 있지 않더라도 포함).
- 정부 또는 기관(경찰, 세관)의 직원.
- 국공립 대학에서 재직하는 교수.
- 국공립 또는 정부 후원 의료 프로그램에서 종사하는 의료 전문가(예: 국가 소유 대학 병원, 정부에서 기금을 마련한 치과 프로그램).
- 정부 직원인 Solventum 소속의 컨설턴트, 대변인 또는 고문.
- Solventum 연구 보조금의 혜택을 받는 정부 직원.
- 국제 연합, 적십자, 국제 통화 기금 및 세계 은행 등 준공공 또는 비정부 국제 조직("NGO"라고 함)의 관료 또는 직원.
- 준공공 기관 및 정부에서 부분적으로 또는 완전히 통제하거나 소유한 회사나 조직의 직원.

사업상 사례

시장에서 무결성을 갖추고 사업을 운영하는 것은 Solventum의 평판에 중요한 일이며, 적절한 사업상 사례를 활용하여 획득하는 사업을 높이 평가합니다. 고객 및 사업 파트너와의 상호작용에서 부적절한 선물, 호의, 접대, 식사 또는 여행을 주거나 받지 않습니다. 또한 (민간 또는 정부 산하) HCP(의료 전문가), 정부 공무원 또는 특정 사업 파트너와 협력할 때 특별한 규칙이 적용되고 Solventum은 특정 Solventum 정책, 표준 및 현지 법의 준수를 지원합니다.

선물을 주고 받는 것은 특별 대우와 같이 부적절한 것처럼 보일 수 있습니다. 뇌물로 보일 수 있거나 본인 또는 Solventum의 이해 관계 충돌에 관한 문제가 제기될 수 있거나 Solventum의 평판을 훼손할 수 있는 선물, 호의, 접대 또는 여행은 항상 피하십시오.

선물은 상황에 따라 문제가 됩니다. 작은 선물은 특정 상황에서 적절할 수 있지만 가장 작은 규모의 선물도 받는 사람에게 부적절한 영향을 미치는 경우 법, 규칙 및 규정을 위반할 수 있습니다. Solventum 정책과 절차는 특정 규칙과 여러 상황을 설명하여 직원에게 적절한 안내를 제공합니다.

사업상 사례를 제안 또는 수락할 때 여러 요소를 염두에 두어야 합니다.

가치 – 해당되는 경우 사업상 사례의 가치는 작은 규모여야 합니다(예: 합리적인 가격의 식사). 내부에서 또는 다른 사람이 보기에 비싸다고 생각할 수 있는 무언가를 제안하거나 수락해서는 안 됩니다.

빈도 – 사업상 사례의 교환은 낮은 빈도로 이루어져야 합니다. 선물, 접대, 식사 또는 출장을 너무 자주 제안하거나 수락하면 사업 관계가 공정하지 않다는 인상을 남길 수 있습니다.

시점 – Solventum은 정직하고 편향적이지 않은 사업 거래를 지원하고, 사업상 사례를 제안 또는 수락할 때 계약 갱신 및 기타 중요 결정의 시점을 고려해야 합니다. 사업상 사례가 사업 관련 결정에 영향을 미치는 시도로 보이지 않도록 하십시오.

현금 또는 현금 등가물 – 현금이나 기프트 카드, 상품권 또는 바우처와 같은 현금 등가물을 제안하거나 수락하는 것은 Solventum 정책을 위반하는 것입니다.

의료 전문가, 기관 및 환자와의 상호작용

Solventum 은 의료 전문가, 이들이 근무하는 기관, 그리고 환자 관리 발전과 보건 향상을 위해 이들이 치료하는 환자와의 적절하고 투명한 협력 관계를 구축하고 유지하려 합니다.

의료 전문가(HCP)는 (a) 한 국가에서 환자에게 의료 서비스 또는 제품을 제공할 권한이나 면허를 받거나 (b) 의료 제품, 기술 및 관련 서비스와 솔루션을 구매, 처방, 지시 또는 권장하는 결정에 관여하는 개인 또는 단체입니다. HCP 는 개별 임상(예: 의사, 치과의사, 치열 교정의, 간호사, 약사 등), 제공자 단체(예: 병원, 외래 수술 센터, 약국, 내구성 의료 장비 공급업체) 및 구매, 처방서, 실질적인 정책 결정 책임이 있는 제공자 단체의 행정 직원(예: 병원 관리자, 구매 대리인, 단체 구매 기관, 치과 서비스 기관)을 포함합니다. HCP 가 소유한 의료 서비스 산업에 광범위하게 관여하는 단체도 이 정의의 목적상 HCP 로 간주되어야 합니다. 이 정의에는 의사의 자격으로 활동하는 Solventum 의 정직원은 의료 전문가에 포함되지 않습니다.

이러한 관계는 의료 발전 기술의 개발을 지원하고 Solventum 제품 및 서비스의 안전하고 효과적인 사용을 지원하는 데 있어 필수적입니다. 이러한 상호작용에 적용되는 법, 규정 및 산업 규범을 기반으로 하는 Solventum 정책에 따라 이러한 관계를 구축하지 않는 경우 환자 치료에 부정적인 결과를 낳고, 평판을 해치고, 벌금 및 형사 처벌로 이어질 수 있습니다.

현물의 교환이 발생할 수 있는 다양한 상호작용은 그에 따라 고유하게 문제가 제기됩니다.

기본적으로 Solventum 에서 이러한 상호작용은 다음 요건을 준수해야 합니다.

- 규정 및 안내의 기반이 되는 법, 규정 및 산업 규범에 따라 구성, 시행 및 보고되어야 하고, Solventum 의 가치를 따라야 합니다.
- 다른 사람이 Solventum 제품을 사용, 주문, 추천 또는 처방하도록 설득하거나 과거, 현재 또는 미래의 추천 규모 또는 가치에 대한 보상을 제공하는 의도가 없어야 합니다.
- 환자-공급자 관계, 의료 제공에 있어 공급자의 임상적 판단의 독립성, 환자 치료와 관련한 프로토콜을 마련하는 기관의 권리를 인정하고 존중해야 합니다.
- 자율성의 권리, 존엄성을 갖고 치료를 받을 권리, 결정을 내릴 권리 및 프라이버시를 포함한 환자 권리를 인정하고 존중해야 합니다.

무결성을 가지고 법의 경계 내에서 행동하는 조직으로서의 평판을 지원하기 위해 Solventum 은 정책을 통해 이러한 상호작용에 대해 합리적인 요건, 제한, 경계 및 금지 사항을 마련했습니다.

생명 과학 및 응용 의료 연구

제품 솔루션 개발에 있어 Solventum 은 해당되는 표준과 인간이 관여하는 생명 과학 연구와 동물이 관여하는 응용 의료 연구의 윤리적이고 안전한 시행과 관련된 법 및 규정에 따라 과학 및 임상 연구를 실시합니다.

의료용 제품의 규제 통과 및 승인을 획득하고 유지하기 위해 Solventum 은 규정을 준수하는 연구 시행을 통해 제품의 설계, 안전 및 효과를 평가하고 문서화하며 확인되고 신뢰할 수 있는 결과를 활용할 책임이 있습니다.

추가로 Solventum 에서 개발하고 수명 주기 동안 개선하는 제품에 대한 신뢰는 Solventum 에서 실시하는 연구 또는 제품 안전과 충분한 성능 확인의 근거가 되는 제 3 자 연구의 신뢰도에 따라 어느 정도 달라집니다.

따라서 최대한의 윤리적 및 과학적 표준을 따르고 선의의 임상 방식과 동물 연구 방식을 따라 연구를 실시해야 합니다. 인정을 받는 윤리적 표준과 법적 요건에 따른 효과적 연구를 지원하기 위해 사람과 동물 피실험체가 관여하는 Solventum 의 과학 및 임상 연구는 필요한 경우 기관 검토 위원회(인간) 또는 기관 동물 관리 및 이용 위원회(동물)의 승인 하에 임상 업무 조직(인간) 또는 연구 및 개발 실험실(동물)을 통해 설계 및 시행 또는 지원되어야 합니다. 현재의 윤리적 연구 원칙에 부합하여 실시되어야 하고, 필요한 경우 연구의 존재와 그 결과를 적시에 정확하고 진실되게 규제 기관에 보고해야 합니다.

Solventum 을 대신하는 연구에 관여하는 사람들은 모든 해당 법률 및 규제 요건은 물론 Solventum 의 정책을 따라야 합니다.

이러한 연구 활동의 안내는 임상 업무 조직(인간) 또는 연구 및 개발 실험실(동물)로 문의하십시오.

데이터 보호 및 보안

사업을 운영함에 따라 Solventum은 환자, 고객 및 직원에 관한 의료 및 기타 개인 정보를 수신합니다. Solventum은 직원, 고객 및 환자들이 이 정보를 책임감 있게 활용하고 이들의 프라이버시를 존중할 것이라는 믿음을 인지합니다.

Solventum은 합법적인 사업 목적으로 글로벌 프라이버시 정책, HIPAA 프라이버시 정책 및 기타 지역 규제 정책에 따라 법적 및 규제 요건을 준수하면서 이 정보를 수집, 처리 및 활용할 수 있습니다. 프라이버시 데이터를 처리하는 직원은 데이터 사용에 적용되는 모든 규제 요건을 이해해야 합니다. 사이버 위협으로부터 프라이버시 데이터를 보호하고 주의를 기울여 액세스를 제한하고, 무단 액세스를 방지하고 이러한 정보의 우발적 손실 또는 파기를 방지해야 합니다.

Solventum은 개인에게 개인 정보를 제어하고 사용 또는 공개로부터 이를 보호할 권리를 제공하는 데이터 프라이버시법과 이러한 정보가 보호되어야 하는 방식이 복잡하고 다양할 수 있음을 인식하는 보안 규정을 인지합니다. 그에 따라 직원은 사업 활동 촉진을 위해 개인 정보가 수집, 처리 또는 사용되는 관할 구역의 프라이버시 및 데이터 보호법을 이해하고 준수하는 데 노력을 기울여야 합니다.

개인 정보란 무엇입니까?

개인 정보는 개인을 직간접적으로 식별할 수 있는 정보입니다. 다음은 몇 가지 예입니다.

- 이름, 생년월일, 주소 또는 이메일 주소
- 정부에서 발급한 신원 번호(운전면허증, 여권, 사회 보장 번호 또는 주민 등록 번호)
- 로그인 자격 증명(예: 사용자 이름 및 비밀번호)
- 금융 정보(예: 신용카드 번호, 은행 라우팅 세부 정보 또는 계좌 번호)
- 건강 관련 정보(예: 의료 기록 및 영상)

기밀 정보

Solventum 은 기밀 정보를 활용하여 혁신적인 제품의 개발을 지원하고, 환자 치료를 발전시키고, 경쟁 우위를 높입니다. 기밀 정보로는 비공개 정보, 영업 비밀, 그리고 환자, 직원 및 고객의 개인 정보를 포함하여, 제품, 재무, 조직 및 제 3 자 관련 정보 등 Solventum 사업의 여러 측면에서 찾아볼 수 있는 기타 독점적 정보가 포함됩니다. 기밀 정보가 Solventum 의 자체 정보를 넘어 사업 파트너와 경쟁업체의 비밀 또는 제한된 정보를 포함하는 경우 이를 엄두에 두고 모든 기밀 정보의 부적절한 사용 또는 공개를 방지해야 합니다.

적절한 조치를 취해 정보를 보호하고 Solventum 사업 목적으로 이러한 정보를 “알 필요”가 있고 기밀 의무가 있는 내부 및 외부 당사자로 기밀 정보의 접근을 제한해야 합니다. 직원은 기밀 정보를 보호하고, 회사 정책에 따라 무단 공개가 발생하지 않도록 해야 합니다. 공개 정보를 제외한 모든 정보는 기밀로 취급되어야 합니다.

Solventum 은 시장, 고객 및 경쟁업체에 대한 이해를 높이기 위해 합법적이고 윤리적인 수단만을 사용하여 사업 및 시장 정보를 수집하고 사용할 것을 약속합니다. Solventum 은 당사자의 허가 없이 다른 당사자의 기밀 정보를 수집하거나 사용하지 않습니다.

글로벌 무역 규정 준수

글로벌 기업으로서 Solventum 은 적용되는 해외 무역법을 준수할 것을 약속합니다. 다음을 규정하는 법을 준수합니다.

- **수입 및 세관 활동** - 세관과 파트너 정부 기관에서는 상품 수입업자에게 정확한 품목 분류, 금액, 원산지, 제품 표시, 특혜 무역 상태 및 기타 중요 데이터 요소를 명시하거나 이에 관한 근거를 제공할 것을 요구합니다.
- **수출 및 수출 통제** - 특정 제품, 기술, 소프트웨어 및 기술 정보의 수출에는 허가 요건이 적용될 수 있습니다.
- **무역 금지 및 경제 제재** - 무역 금지 및 경제 제재는 특정 국가와 국민, 또는 특정 법인이나 개인과의 일부 또는 모든 사업 활동을 금지합니다.
- **반 보이콧** - 미국과 Solventum 이 사업을 운영하는 기타 국가의 법에 따라 수용할 수 없는 보이콧이나 특정 국가와의 무역 거부에 참여해서는 안 됩니다.

모든 Solventum 직원은 업무에 적용되는 무역법을 이해하고 따라야 하며 불확실한 경우에는 질문을 해야 합니다. 이러한 법을 위반하는 무역 활동에 참여해서는 안 되는 것처럼 제3자가 Solventum을 대신하도록 요청해서도 안 됩니다. Solventum의 정책과 현지 무역법이 상충되는 경우 항상 법을 따르십시오. 추가적인 지침은 Solventum의 글로벌 무역 규정 준수 부서로 문의하십시오.

이해 관계 충돌

Solventum의 직원은 개인적 이익, 충성도 또는 관계가 부적절한 영향을 미칠 수 있거나 사업상의 결정에 영향을 미치는 것처럼 보일 수 있는 상황을 포함한 이해 관계 충돌을 피해야 합니다. 직원은 개인적 이익보다 Solventum의 이익을 위해 행동해야 합니다.

이해 관계 충돌을 적절히 통제하지 못하면 관련 개인과 조직 모두의 사업과 평판을 해칠 수 있습니다.

실질적, 잠재적 또는 인식되는 이해 관계의 충돌을 회피, 식별, 공개 및 정기적 관리할 수 있는 조치를 취해야 합니다. 회사 정책에 따라 가능한 빠르게 이해 관계 충돌을 공개하면 무결성의 문화를 유지하는 데 도움이 됩니다.

내부자 거래

Solventum 또는 사업 파트너에 관한 의무를 이행하는 도중 알게 되어 다른 누군가의 주식 또는 기타 증권의 구매, 매각 또는 보유 결정에 영향을 미칠 수 있는 미공개 중요 정보, 즉 “내부 정보”를 사용하여 회사의 주식 또는 기타 증권을 거래하거나 주식 또는 기타 증권의 공개 거래가를 조작해서는 안 됩니다.

본인 또는 다른 사람의 내부자 거래를 위한 내부 정보의 사용 또는 공개는 불법이자 비윤리적이며 징역을 포함한 민형사상 처벌로 이어질 수 있습니다.

Solventum 정책에서는 이사진, 직원 및 계약자가 내부 정보로 거래하거나 다른 사람의 거래를 돕는 것을 금지합니다. 직접적인 이익이 되지 않아도 내부자 거래법을 위반할 수 있으니 내부 정보를 다른 사람에게 제공하는 것(누설이라고도 함) 역시 금지됩니다. 내부자 거래의 목적에 따라 가족 구성원의 행동 또한 본인이 책임이 됩니다.

규칙을 인식하고 준수하면서 사전에 조치를 취해 내부자 거래의 위험을 방지해야 합니다.

사업 및 재무 기록

Solventum의 사업 및 재무 기록은 Solventum의 성과 측정을 위한 정보입니다. Solventum은 이러한 기록의 정확성과 무결성을 활용하여 내부 의사 결정과 규제 당사자, 사업 파트너, 투자자 등 외부 공개의 정보로 활용합니다. 따라서 진실되고, 정확하고, 완전하며, 최신 상태인 모든 사업 거래 관련 사업 및 재무 기록을 작성 및 유지하는 것은 사업 운영과 법률 준수에 있어 필수적입니다.

직원이 수행하거나 참여하는 거의 모든 사업 활동은 사업 및 재무 기록에 영향을 미칠 수 있습니다. 그런 이유로 각 직원은 조직이 사업, 법률 및 규제 의무를 준수하는 데 도움이 되도록 제 역할을 하고 필요한 경우 안내를 구해야 합니다. 그 역할로는 다음이 포함됩니다.

- 사업 도중 나타날 수 있는 위험 징후를 파악하십시오.
- 마련된 내부 통제 및 기록 관리 정책을 따라 기록을 적절하게 유지, 보존 및 폐기하십시오.
- 모든 거래를 기록하는 사업 및 재무 기록을 진실되고 정확하게 유지하십시오.
- 사업 활동이 합법적이고 적합한 출처로부터 자금이 유입되어 평판을 갖춘 사업 파트너를 대상으로만 사업을 실시하십시오.
- 투명성을 유지하고, 완전한 정보를 제공하고, Solventum 또는 외부 기관의 감사나 조사에 전면적으로 협조하십시오.

회사의 규정 준수 노력을 지원하는 차원에서 모두에게는 기록이 이러한 요건을 준수하는지 확인해야 할 책임이 있습니다. 의심스러운 활동이 감지된 경우 즉시 지정된 법무 또는 윤리 및 규정 준수 담당자에게 알리십시오.

회사 자원

Solventum의 자산은 회사의 성공에 있어 필수적입니다. Solventum의 부동산, 자금 및 기타 자원은 개인적 이익이나 사기 목적이 아닌 사업 발전에만 사용되어야 합니다. 업무의 일환으로 어떤 자산을 사용하거나 접근하는지 여부와 무관하게 그 책임은 동일합니다.

- Solventum의 자산을 보호하십시오.
- Solventum 자산의 개인적 이용을 제한해 주십시오.

다음은 통해 Solventum의 자산을 관리하십시오.

- 합리적인 주의를 기울여 Solventum 자산의 손실, 피해, 파괴, 도난, 무단 또는 부적절한 사용을 방지하십시오.
- 그 상태나 가치와 무관하게 Solventum 자산은 사업 목적으로만 사용하거나 사용을 허가하십시오. 전화, 컴퓨터, 인터넷 및 이메일과 같은 물리적 자산의 부수적 및 간헐적인 개인 이용은 이러한 이용이 합리적이고 업무 책임 및 대응을 저해하지 않으며 Solventum의 정책과 절차를 따르는 한도 내에서 허가됩니다.
- 적절한 허가 없이 Solventum 자산의 취득, 판매, 대여, 양도 또는 폐기하지 마십시오.
- 이 규범의 “목소리 내기” 섹션에 따라 Solventum 자산의 사용, 남용 또는 위협에 관한 문제를 보고하십시오.

외부 커뮤니케이션

소셜 미디어에서, 그리고 투자자, 미디어 및 기타 소통 수단을 통한 Solventum 관련 외부 커뮤니케이션은 회사와 그 평판, 정체성 및 무결성을 반영합니다. 이러한 커뮤니케이션은 조직뿐 아니라 그 투자자, 사업 파트너 및 고객에게 영향을 미칠 수 있습니다. 따라서 이러한 커뮤니케이션은 회사 정책을 충분히 고려한 상태에서 이루어져야 합니다.

회사에는 특정 문제에 관한 Solventum의 공식 입장을 내놓는 대변인이 있습니다. Solventum을 대신하여 커뮤니케이션하도록 공인된 대변인은 제한되어 있고 직원은 이들의 권한을 과장하지 않도록 주의해야 합니다.

- 소셜 미디어 의견 요청을 포함한 미디어 요청은 기업 커뮤니케이션 팀으로 전달되어야 합니다.
- 투자자로부터의 문의는 Solventum 기업 설명 활동 부서로 전달되어야 합니다.
- 정부 기관의 비정상적 정보 요청은 모든 법적 의무를 준수할 수 있도록 Solventum 법무 담당자에게 전달되고 현재 관련 활동이 진행 중인지 이해할 수 있도록 Solventum 대정부 담당자에게 전달되어야 합니다.

직원이 Solventum 을 대신하여 커뮤니케이션하지 않지만 조직, 제품 및 서비스에 관하여 의견을 남길 이유가 있는 경우(예: 개인 자격으로 소셜 미디어에 연결) 직원은 주의를 기울이고, Solventum 직원임을 공개하고, 존중을 담아 사실적인 내용을 이야기해야 합니다.

Solventum 의 약속

Solventum 은 양질의 제품과 솔루션을 제공하여 삶을 향상시키고자 하는 노력에서 가장 중요한 문제를 해결하는 것의 가치를 수용합니다. 신뢰를 구축하고 의료를 발전시키는 데 도움이 되도록 공정성과 무결성을 갖추어 사업을 실시하면서 탁월한 성공을 향한 약속의 중심인 올바른 행동을 지원하는 문화를 조성합니다.