



# หลักจรรยาบรรณ

1 เมษายน 2024

*“ที่ โซเวนตัม (Solventum) ความซื่อสัตย์ แนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม และความปลอดภัยของผู้ป่วยถือเป็นหัวใจสำคัญของ ดีเอ็นเอ และวัฒนธรรมของเรา เราจะแข่งขันเพื่อคว้าชัยชนะในฐานะองค์กร แต่เราจะทำด้วยวิธีที่ถูกต้อง และความปลอดภัยของผู้ป่วยจะต้องมาก่อนผลกำไรของบริษัทเสมอ”*

Bryan Hanson  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

## **สารบัญ**

บทนำว่าด้วยวัฒนธรรมแห่งจริยธรรมของเรา.....	3
การตัดสินใจอย่างมีจริยธรรม.....	4
ส่งเสียงออกมา.....	4
ความรับผิดชอบของผู้นำ.....	5
การสืบสวน.....	5
การไม่ได้ตอบ.....	5
การทำงานตามหลักจรรยาบรรณของเรา.....	5
สภาพแวดล้อมการทำงานที่ให้ความเคารพกัน.....	5
สิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัย.....	6
สถานที่ทำงานปลอดภัยเสพติด.....	6
สิทธิมนุษยชน/การคำนึงถึง.....	7
ความเป็นพลเมืองและสังคม.....	7
ผลิตภัณฑ์ คุณภาพ ความปลอดภัย และการดูแลรักษา.....	7
การฉ้อโกง ความเสียหาย และการละเมิด.....	8
การแข่งขันที่เป็นธรรม.....	8
การต่อต้านการติดสินบน.....	9
ความซื่อสัตย์ในการขายและการตลาด.....	10
ความสัมพันธ์ของพันธมิตรทางธุรกิจ.....	11
การทำธุรกิจร่วมกับภาครัฐ.....	12
ไม่ตรีจิตทางธุรกิจ.....	13
การทำงานและปฏิสัมพันธ์กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการดูแลสุขภาพ – ผู้เชี่ยวชาญด้านการดูแลสุขภาพ สถาบันและผู้ป่วย.....	13
การวิจัยทางชีววิทยาศาสตร์และการแพทย์ประยุกต์.....	14
ความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัยของข้อมูล.....	15
ข้อมูลลับ.....	16
การปฏิบัติตามข้อกำหนดการค้าระดับโลก (Global trade compliance).....	16
ผลประโยชน์ทับซ้อน.....	17
การซื้อขายโดยใช้ข้อมูลภายใน.....	17
บันทึกทางธุรกิจและการเงิน.....	18
ทรัพยากรของบริษัท.....	18
การสื่อสารกับบุคคลภายนอก.....	19
ความมุ่งมั่นของเรา.....	19

## **บทนำว่าด้วยวัฒนธรรมแห่งจริยธรรมของเรา**

ที่ Solventum เราปฏิบัติงานด้วยความจริงใจและซื่อสัตย์ทั้งภายในและภายนอกสภาพแวดล้อมการทำงาน โดยจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการที่ปลอดภัย มีประสิทธิภาพ และเป็นนวัตกรรมใหม่ให้แก่ลูกค้าทั่วโลกในภาคการดูแลสุขภาพและนอกเหนือจากนั้น

พนักงานของเราได้รับการคาดหวังให้ปฏิบัติตามด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมระดับสูง ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณและนโยบายภายในของเราเสมอ ปฏิบัติตามกฎหมายในทุกสถานที่ที่เราดำเนินธุรกิจ เป็นตัวแทนของ Solventum และรักษาชื่อเสียงของเราทั่วโลกสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันให้กับองค์กรของเรา และคว้าชัยชนะด้วยความที่เป็นเลิศ

วิธีที่เราดำเนินธุรกิจด้วยการสร้างความไว้วางใจระหว่างพนักงาน พันธมิตรทางธุรกิจ และผู้ถือหุ้นของเรา จริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบในระดับบุคคลและระดับองค์กรถือเป็นสิ่งที่สำคัญที่สุดในทุกสิ่งที่เราทำ ความมุ่งมั่นของเราต่อความจริงใจและความซื่อสัตย์แสดงให้เห็นผ่านชื่อเสียงของเราในการจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพ การมีส่วนร่วมในการติดต่อธุรกิจอย่างจริงจังและมีจริยธรรม และการตัดสินใจเลือกสิ่งๆ ที่ถูกต้องสำหรับองค์กรลูกค้า รวมถึงชุมชนที่เราดำเนินธุรกิจด้วย

หลักจรรยาบรรณเป็นรากฐานทางจริยธรรมของธุรกิจของเรา ซึ่งกำหนดแนวทางสำหรับอัตลักษณ์ขององค์กร รวมถึงนโยบาย มาตรฐาน และขั้นตอนการปฏิบัติงานโดยละเอียดของเรา ซึ่งเป็นแนวทางและควบคุมวิธีการดำเนินธุรกิจของเราทุกที่และทุกวัน ด้วยการดำเนินชีวิตตามหลักจรรยาบรรณของเรา เราจึงสร้างสถานที่ทำงานที่ไม่แบ่งแยก ที่ให้เราทุกคนมีส่วนร่วมสนับสนุนภารกิจของ Solventum และรักษาค่านิยมของบริษัท

**ภารกิจของเรา:** ทำให้การดูแลสุขภาพดีขึ้น ยอดเยี่ยมขึ้น และปลอดภัยยิ่งขึ้น เพื่อพัฒนาชีวิตให้ดีขึ้น

**ค่านิยมของเรา:**

**ให้ความสำคัญกับผู้คนเป็นอันดับแรก**

เราให้ความสำคัญกับสมาชิกในทีมเป็นอันดับแรก จากนั้นจึงขยายขอบเขตความเห็นอกเห็นใจและความเคารพไปยังโลกรอบตัวเรา สิ่งนี้สร้างการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกสำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเรา และสิ่งที่สำคัญที่สุดคือผู้คนและผู้ป่วยที่เราช่วยเหลือผ่านนวัตกรรมในทุกวัน

**คว้าชัยชนะด้วยความที่เป็นเลิศ**

เราตั้งมาตรฐานในระดับสูงให้กับตัวเราเองและหมู่ทีมงานอย่างเต็มที่เพื่อให้เหนือมาตรฐานนั้น เรารับประกันความปลอดภัยของผู้ป่วยและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ขณะเดียวกันก็บรรลุผลลัพธ์ที่ยอดเยี่ยมสำหรับคนที่เราให้บริการ ด้วยการใช่วิธีการทำงานที่มีคุณภาพ ความน่าเชื่อถือ และความซื่อสัตย์

**แก้ปัญหาเป็นเรื่องที่สำคัญสำหรับเรา**

ด้วยแรงผลักดันจากความหะเยอหะยานที่กล้าหาญและความสามารถที่เป็นเอกลักษณ์ เราผลักดันตัวเองให้คิดในรูปแบบที่แตกต่าง รวมทั้งเรียนรู้และรับฟังสิ่งที่ลูกค้าของเราต้องการมากที่สุด เราสร้างโซลูชันเชิงนวัตกรรมที่กำหนดอนาคตด้านสุขภาพด้วยการมุ่งเน้นที่ชัดเจนนี้

## ก้าวไปข้างหน้าด้วยกัน

เราดำเนินการอย่างรวดเร็วและเชี่ยวชาญเป็นทีม โดยทำงานร่วมกันทั่วทั้งองค์กรเพื่อคาดการณ์และสร้างโซลูชันที่ตรงกับความต้องการที่สำคัญที่สุดของลูกค้า

## ดำเนินชีวิตการทำงานด้วยหัวใจ

เราเชื่อมั่นในการเปลี่ยนแปลงโลกให้ดีขึ้น ด้วยความปรารถนาที่จะสร้างการเปลี่ยนแปลงต่อชีวิตผู้คนนับไม่ถ้วน เรามองหาโอกาสที่จะรับใช้ชุมชนและผู้ที่ต้องการความช่วยเหลือด้วยความเมตตา ความสามารถ และความเชี่ยวชาญความสำเร็จของเราขึ้นอยู่กับความซื่อสัตย์และการมีความรับผิดชอบส่วนบุคคลในการลุกขึ้นพูดเมื่อมีสิ่งที่ไม่ถูกต้องเกิดขึ้น

## การตัดสินใจอย่างมีจริยธรรม

เราทุกคนได้รับการคาดหวังให้ใช้วิจารณญาณที่ดีที่สุดในการตัดสินใจทุกวัน ซึ่งหมายถึงการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณ การรักษาชื่อเสียงของ Solventum ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม และการตัดสินใจที่พร้อมรับการตรวจสอบจากภายนอก ในกรณีที่มีข้อขัดแย้งระหว่างหลักจรรยาบรรณและกฎหมายท้องถิ่น เราต้องปฏิบัติตามกฎหมายเสมอและทำสิ่งที่ถูกต้องเพื่อปกป้องชื่อเสียงของ Solventum การตัดสินใจเลือกที่ถูกต้องอาจไม่ชัดเจนในทุกสถานการณ์แต่เราจะให้คำแนะนำในการตัดสินใจเลือกที่ถูกต้องผ่านหลักจรรยาบรรณของเราอย่างมีจริยธรรม หากคุณไม่แน่ใจว่ากิจกรรมจะสอดคล้องกับหลักจรรยาบรรณของเราหรือไม่ ให้ถามตัวเองด้วยคำถามต่อไปนี้:

- การดำเนินการนี้ถูกกฎหมายหรือไม่
- การดำเนินการนี้จะต่อยอดชื่อเสียงของ Solventum หรือไม่
- การดำเนินการนี้จะสะท้อนถึง Solventum ในทางที่ดีหรือไม่หากปรากฏบนสื่อ

## ส่งเสียงออกมา

สอบถามและแจ้งข้อกังวล หากคุณพบว่าตัวเองอยู่ในสถานการณ์ที่ไม่ชัดเจนในการดำเนินการที่ถูกต้อง จำไว้ว่าคุณไม่ได้อยู่เพียงลำพัง มีแหล่งข้อมูลมากมายที่สามารถให้ความช่วยเหลือคุณได้

หากคุณเห็นหรือทราบถึงการประพฤติมิชอบใดๆ โดยตัวคุณเอง โดยพนักงานคนอื่นหรือบุคคลอื่น หรือโดยบุคคลที่กระทำการในนามของเรา คุณมีหน้าที่รับผิดชอบในการรายงานปัญหา เว้นแต่กฎหมายท้องถิ่นจะห้ามไว้ หากต้องการจัดทำรายงาน คุณสามารถติดต่อทรัพยากรบุคคลต่อไปนี้โดยไม่มีลำดับใดเป็นพิเศษ:

- ผู้จัดการหรือหัวหน้างานของคุณ
- ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคลของคุณที่ได้รับมอบหมาย
- ที่ปรึกษากฎหมาย Solventum
- ฝ่ายจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบของ Solventum
- [SolventumEthics.com](https://www.solventumethics.com) (สามารถใช้การรายงานโดยไม่ระบุตัวตนได้ตามที่กฎหมายอนุญาต)
- ฝ่ายตรวจสอบในระดับองค์กรของ Solventum

คุณกำลังช่วยให้ Solventum ประสบความสำเร็จโดยการสอบถามและรายงานปัญหาที่อาจเกิดขึ้น

ข้อกังวลทั้งหมดที่มีการรายงานเข้ามาจะได้รับการเก็บเป็นความลับตามข้อกำหนดทางกฎหมายและเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กรและผู้ที่เกี่ยวข้อง

## **ความรับผิดชอบของผู้นำ**

ผู้จัดการและหัวหน้างานมีบทบาทสำคัญในวัฒนธรรมทางจริยธรรมของ Solventum หากคุณเป็นผู้นำหรือหัวหน้างานของผู้อื่น คุณมีหน้าที่รับผิดชอบเพิ่มเติม ได้แก่:

1. กำหนดแนวทางและทำหน้าที่เป็นแบบอย่างด้านจริยธรรมสำหรับทุกคนรอบตัวคุณ
2. สร้างสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมการสอบถามและแจ้งข้อกังวล
3. สนับสนุนให้พนักงานของคุณสำเร็จหลักสูตรการฝึกอบรมการปฏิบัติตามกฎระเบียบและการรับรองหลักจรรยาบรรณ
4. รับฟังและรายงานข้อกังวลอย่างเหมาะสม โดยส่งเรื่องต่อไปยังผู้ที่มีตำแหน่งสูงกว่าตามความจำเป็น
5. ทำหน้าที่ในส่วนของคุณเพื่อสร้างสถานที่ทำงานที่เป็นธรรมและให้ความเคารพกัน

## **การสืบสวน**

Solventum ให้ความสำคัญกับข้อกังวลทั้งหมดเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจที่มีการรายงานเข้ามา ข้อกังวลแต่ละข้อ จะได้รับการตรวจสอบอย่างละเอียด และจะดำเนินการสืบสวนเมื่อมีความจำเป็น การละเมิดหลักจรรยาบรรณ ตลอดจนนโยบาย มาตรฐาน และขั้นตอนการปฏิบัติงานของ Solventum หรือกฎหมายจะถือเป็นเหตุให้มีการลงโทษทางวินัยสูงสุดรวมถึงการเลิกจ้าง

## **การไม่โต้ตอบ**

Solventum จะไม่ยอมให้มีการโต้ตอบใครก็ตามที่แจ้งข้อกังวลอย่างบริสุทธิ์ใจ เราสนับสนุนการสื่อสารที่เปิดเผยจริงใจ และส่งเสริมให้พนักงานของเราสอบถามและรายงานข้อกังวลโดยสุจริต เราไม่ยอมรับการโต้ตอบต่อพนักงานที่เปิดเผยการละเมิดการดำเนินธุรกิจที่เกิดขึ้นจริงหรือต้องสงสัย หรือมีส่วนร่วมในการสืบสวนของบริษัท การร้องเรียนเกี่ยวกับการโต้ตอบจะได้รับการสืบสวนทันที และจะดำเนินการแก้ไขตามความเหมาะสม

## **การทำงานตามหลักจรรยาบรรณของเรา**

### **สภาพแวดล้อมการทำงานที่ให้ความเคารพกัน**

Solventum ตระหนักดีว่าภูมิหลัง ความคิดเห็น และความสามารถพิเศษที่หลากหลายของพนักงานทั่วโลก ช่วยเพิ่มคุณค่าให้กับบริษัทของเราและช่วยให้เราประสบความสำเร็จ “ความหลากหลาย” อาจรวมถึงบุคลิกภาพ รูปแบบการใช้ชีวิต กระบวนการคิด ประสบการณ์การทำงาน ชาติพันธุ์ เชื้อชาติ สีผิว ศาสนา อายุ ความทุพพลภาพ เพศ อัตลักษณ์ทางเพศ รสนิยมทางเพศ สถานภาพสมรส ข้อมูลทางพันธุกรรม การตั้งครุฑ ชาติกำเนิด สถานะพลเมือง สถานภาพทหารผ่านศึก หรือลักษณะอื่นๆ ที่สามารถระบุได้โดยเฉพาะหรือได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย เราจะเข้าใจความต้องการของลูกค้ำและส่งเสริมนวัตกรรมได้ดีขึ้น หากเราแต่ละคนยอมรับความหลากหลายและการไม่แบ่งแยกในทุกด้านของธุรกิจ

เรามุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและรักษาวัฒนธรรมที่ผู้คนซึ่งมีภูมิหลัง ความสามารถ และความคิดเห็นทุกรูปแบบได้รับการปฏิบัติด้วยความเป็นธรรม ความเคารพ ให้เกียรติ และความสุภาพ เราสนับสนุนความหลากหลายและมุ่งมั่นที่จะสร้างโอกาสในการจ้างงานที่เท่าเทียมกัน และจะไม่ยอมให้มีการเลือกปฏิบัติที่ผิดกฎหมายตามลักษณะที่ได้รับการคุ้มครอง

นอกจากนี้เรายังมุ่งมั่นที่จะรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานให้ปราศจากการคุกคาม การข่มขู่ และพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม หากคุณพบหรือเห็นพฤติกรรมเหล่านี้ คุณมีหน้าที่รับผิดชอบในการแจ้งข้อกังวล

- ปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน
- ทำการตัดสินใจด้านการจ้างงานซึ่งรวมถึงการสรรหา การจ้างงาน การฝึกอบรม การเลื่อนตำแหน่ง การจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน หรือข้อกำหนดหรือเงื่อนไขการจ้างงานอื่นๆ โดยพิจารณาจากปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ และไม่คำนึงถึงสถานะที่ได้รับการคุ้มครองทางกฎหมายในแต่ละประเทศที่เราดำเนินธุรกิจ
- ยกย่องชมเชยบุคลากรที่ให้ความร่วมมือ และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างทันทางที่ เปิดกว้าง ซื่อสัตย์ และตรงไปตรงมา
- รักษาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปราศจากการคุกคามที่ผิดกฎหมายและพฤติกรรมที่ไม่เคารพต่อเพื่อนร่วมงานหรือพันธมิตรทางธุรกิจ

## สิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัย

เมื่อเราปกป้องพนักงาน ผู้อาศัยอยู่บริเวณใกล้เคียง และสิ่งแวดล้อม ก็จะเท่ากับเราได้ส่งเสริมแนวปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจเชิงบวกที่นำไปสู่ประสิทธิภาพที่ดีขึ้น โดยการปกป้องและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และทรัพยากรที่เป็นรูปธรรม รวมถึงด้วยการลดต้นทุน

เรามีความรับผิดชอบในการทำงานร่วมกันเพื่อส่งเสริมสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพลักษณะ ในขณะที่ช่วยกันก็ร่วมมือกับพนักงาน ซัพพลายเออร์ และชุมชนที่เราดำเนินธุรกิจในการเป็นผู้พิทักษ์สิ่งแวดล้อมที่ดี

คำแนะนำที่คุณสามารถใช้เพื่อทำสิ่งที่ถูกต้องมีดังนี้:

- ปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานในท้องถิ่นและแนวปฏิบัติในการทำงานอย่างปลอดภัย
- รายงานอาการบาดเจ็บและการป่วยไข้อันเนื่องมาจากการทำงานของคุณทันที
- ดำเนินการป้องกันอุบัติเหตุ โดยการใส่ใจเรื่องความปลอดภัย
- อนุรักษ์ทรัพยากรและส่งเสริมแนวปฏิบัติที่ยั่งยืน
- ปฏิบัติตามข้อกำหนดของรัฐบาลที่บังคับใช้ทั้งหมด

## สถานที่ทำงานปลอดยาเสพติด

การใช้ยาเสพติดและ/หรือแอลกอฮอล์ในทางที่ผิดส่งผลเสียต่อประสิทธิภาพการทำงาน คุณภาพงาน และความน่าเชื่อถือจนเป็นภัยคุกคามที่สำคัญต่อความปลอดภัย ความมั่นคง และสวัสดิภาพของบริษัท พนักงานของบริษัท ลูกค้า ผู้ขาย และประชาชนทั่วไป การกระทำดังกล่าวยังส่งผลต่อโอกาสก้าวหน้าและการจ้างงานของพนักงานอีกด้วย การรักษาให้สถานที่ทำงานปลอดยาเสพติดเป็นสิ่งที่จะต้อง เพราะเป็นการสนับสนุนไม่ให้ผู้เสพสารเสพติดสร้างความเสียหายต่อความสำเร็จร่วมกันของเรา

เรามุ่งมั่นที่จะจัดหาและบำรุงรักษาสถานที่ทำงานให้ปลอดภัย ดีต่อสุขภาพลักษณะ มีประสิทธิผล และปราศจากผลกระทบของแอลกอฮอล์ ยาผิดกฎหมาย และยาที่ต้องสั่งโดยแพทย์ ไม่ว่าจะเป็นการใช้ที่ไม่สอดคล้องกับใบสั่งยาหรือทำให้ความสามารถในการทำงานของคุณลดลง

ความเป็นอยู่ที่ดีของคุณเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง เช่นเดียวกับความปลอดภัยของผู้อื่น โปรดติดต่อโครงการช่วยเหลือพนักงานของ Solventum หากคุณมีข้อกังวลเกี่ยวกับการใช้ยาหรือเครื่องดื่มแอลกอฮอล์นี้เป็นแหล่งทรัพยากรฟรีและเป็นความลับ

## สิทธิมนุษยชน/การคำนึงถึง

เราส่งเสริมแนวปฏิบัติในการทำงานด้านสิทธิมนุษยชนที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพ รวมถึงห้ามบังคับใช้แรงงาน แรงงานเด็ก ทาส และการค้ามนุษย์

เรามุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน การจ้างงาน และสิทธิมนุษยชน รวมถึงดำเนินการตาม ขั้นตอนที่เหมาะสมเพื่อรักษาการปฏิบัติตามกฎระเบียบภายในธุรกิจแล

ห้วงโซ่อุปทานของเราไว้ ซึ่งได้แก่:

- ปฏิบัติตามข้อกำหนดและคำแนะนำขององค์กรเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนและการค้ามนุษย์
- จ้างพันธมิตรทางธุรกิจที่เป็นบุคคลภายนอกที่มีชื่อเสียงซึ่งมีความมุ่งมั่นเช่นเดียวกับเราในเรื่องแนวปฏิบัติใน การทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อ สุขลักษณะ
- รายงานข้อกังวลต่างๆ เกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- เคารพเสรีภาพในการสมาคมของพนักงาน

## ความเป็นพลเมืองและสังคม

Solventum ตระหนักถึงสิทธิของตนเองและพนักงานในการมีส่วนร่วม ในฐานะพลเมืองในชุมชนที่บริษัทดำเนินธุรกิจอยู่ การมีส่วนร่วมและการเข้าร่วมอย่างแข็งขันมีส่วนช่วยให้สังคมมีอิสระและยุติธรรม โดยส่งเสริมให้สังคมดีขึ้นผ่านการป ักครองที่เปิดกว้าง และการแสดงออกด้านความเชื่อและค่านิยมส่วนบุคคลที่สร้างสรรค์

ไม่ว่าจะเป็นการเข้าร่วมกิจกรรมทางการเมือง การสนับสนุนผลประโยชน์ทางธุรกิจของ Solventum อย่างถูกต้องต ามกฎหมาย หรือการบริจาคและการอาสาเพื่อการกุศล กิจกรรมจำนวนมากเหล่านี้ได้รับการควบคุมอย่างเข้มงวดและอาจ มาพร้อมกับข้อกำหนดการลงทะเบียนและการรายงาน ดังนั้นกิจกรรมดังกล่าวควรกระทำโดยคำนึงถึงนโยบายของบริษัท และข้อกำหนดทางกฎหมายอย่างรอบคอบ

## ผลิตภัณฑ์ คุณภาพ ความปลอดภัย และการดูแลรักษา

เรามุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำด้านความปลอดภัยของผู้ป่วยและพัฒนาทุกชีวิตด้วยการให้บริการผลิตภัณฑ์และโซลูชันที่มีคุณ ภาพและเชื่อถือได้ ซึ่งเท่าหรือเหนือกว่าข้อกำหนดของลูกค้า กฎหมาย กฎระเบียบ และภายใน Solventum ตลอดจนวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์แต่ละรายการ เราดำเนินการจัดการสารเคมี วัสดุ และผลิตภัณฑ์อย่างรับผิดชอบ เพื่อลดผลกระทบต่อสุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม รวมถึงเพิ่มมูลค่าสูงสุดให้กับธุรกิจของเรา การรักษาระบบการจัดการคุณภาพให้มีประสิทธิภาพจะช่วยสนับสนุนข้อกำหนดที่เป็นเลิศและชื่อเสียงของเรา เราบรรลุเป้าหมายเหล่านี้ด้วยการประพฤติตนตามหลักการดังต่อไปนี้:

- ให้ความสำคัญกับคุณภาพเป็นอันดับแรก
- ปฏิบัติตามนโยบาย ขั้นตอนปฏิบัติ และคำแนะนำในการทำงานของบริษัท
- สนับสนุนความพยายามในการปรับปรุงคุณภาพ ความปลอดภัย และโปรแกรมการดูแลผลิตภัณฑ์ภายในขอบเขตบทบาทของเรา
- บูรณาการข้อพิจารณาเหล่านี้เข้ากับการวิจัย การออกแบบ การผลิต การตลาด การขาย การตรวจสอบ และการกำจัดผลิตภัณฑ์ของเรา
- เรายังให้ซัพพลายเออร์และผู้จัดจำหน่ายของเรารับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์และบริการในด้านต่างๆที่พวกเขาจัด หาให้ในทำนองเดียวกับ ที่เรารับผิดชอบต่อคุณภาพผลิตภัณฑ์ ความปลอดภัย และการดูแลของเราอีกด้วย
- ดำเนินการฝึกอบรมทั้งหมดให้เสร็จสิ้นภายในเวลาที่กำหนด

เรารักษาความไว้วางใจของลูกค้าด้วยการพูดและสอบถามในสิ่งที่เกี่ยวข้องกับปัญหาด้านคุณภาพและความปลอดภัยที่ อาจเกิดขึ้น แม้ว่าคำตอบอาจทำให้มีทางเลือกจำกัดหรือทำให้ต้องเสียค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม เกิดความล่าช้าของเวลา



หรือเพิ่มภาระงานที่ไม่คาดคิดก็ตาม ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของความมุ่งมั่นของเราในเรื่องความปลอดภัยและประสิทธิภาพของผลิตภัณฑ์ เรามีหน้าที่รับผิดชอบในการรายงานปัญหาด้านคุณภาพของผลิตภัณฑ์ เพื่อให้เราจะได้ดำเนินการแก้ไขและป้องกันอย่างเหมาะสม หากคุณทราบถึงข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ของเรา คุณจะต้องรายงานเรื่องดังกล่าวไปยังฝ่ายจัดการข้อร้องเรียนโดยทันที

## การฉ้อโกง ความเสียหาย และการละเมิด

Solventum ตระหนักดีว่าการป้องกัน การตรวจจับ และการแก้ไขการฉ้อโกง ความเสียหาย และการละเมิดในการติดต่อทางธุรกิจของเราถือเป็นสิ่งสำคัญในการสนับสนุนคุณภาพโดยรวมของโปรแกรมการดูแลสุขภาพ

ด้วยการติดตามข้อมูลล่าสุดเกี่ยวกับการฝึกอบรมด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ นโยบาย และขั้นตอนที่จำเป็นสำหรับบทบาทของตน พนักงานและผู้รับเหมาที่ทำงานในนามของ Solventum ควรเข้าใจและใช้กฎเกณฑ์ที่บังคับใช้กับการติดต่อทางธุรกิจเฉพาะ ที่พวกเขาได้รับมอบหมายให้ดำเนินการสำหรับบริษัท

ที่ Solventum สิ่งสำคัญคือเราต้องดำเนินการในส่วนของเราเพื่อป้องกัน ตรวจจับ และแก้ไขการฉ้อโกง ความเสียหาย และการละเมิด หากสงสัยหรือพบกิจกรรมที่น่าสงสัยหรือการละเมิดที่อาจเกิดขึ้น พนักงานและผู้รับเหมาที่มีหน้าที่รายงานทันที

Solventum ไม่ยอมให้มีการโต้ตอบจากการรายงานที่สุจริตใจ สิ่งสำคัญคือต้องแจ้งให้หัวหน้างานของคุณและฝ่ายกฎหมายทราบถึงการสื่อสารของ

หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบหรือการสืบสวนการดำเนินธุรกิจของ Solventum ที่ไม่เป็นประจำเพื่อให้สามารถร่วมมือ และตอบสนองได้ทันเวลา

Solventum มุ่งมั่นที่จะให้ข้อมูลที่ครบถ้วนและให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่

สำหรับธุรกิจของเราในสหรัฐอเมริกาโดยเฉพาะ ในส่วนการดำเนินกิจกรรมของเราในฐานะหน่วยงานระดับแรกหรือในระดับปลาย ในแผน Medicare Advantage ของสหรัฐอเมริกา และในฐานะผู้ให้บริการอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่คงทน(Durable Medical Equipment) (ธุรกิจของ Medical Surgical Division ในสหรัฐอเมริกา) บริษัทมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมาย การฉ้อโกง ความเสียหาย และการละเมิดทั้งหมดที่บังคับใช้กับธุรกิจของบริษัท ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงกฎหมายต่อต้านการติดสินบนของรัฐบาลกลาง (กฎหมายต่อต้านสินบน) กฎหมายของรัฐบาลกลางว่าด้วยการส่งตัวผู้ป่วยเพื่อผลประโยชน์ของแพทย์ (กฎหมายห้ามส่งตัวผู้ป่วยเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลที่แพทย์จะได้รับผลประโยชน์ส่วนตัว หรือ Physician Self-Referral Law) พระราชบัญญัติการเรียกร้องเท็จของสหรัฐอเมริกา กฎหมายการฉ้อโกงด้านการดูแลสุขภาพทางอาญา กฎหมายการกีดกันของสหรัฐอเมริกา กฎหมายว่าด้วยการลงโทษทางการเงินของสหรัฐอเมริกา และในแบบของรัฐบาลนั้น นอกจากนี้ Solventum ยังดำเนินธุรกิจอยู่ภายใต้แนวทางของอุตสาหกรรมและมาตรฐานการรับรองที่เกี่ยวข้องอีกด้วย

## การแข่งขันที่เป็นธรรม

กฎหมายป้องกันการผูกขาดและการแข่งขันช่วยส่งเสริมการแข่งขันระหว่างผู้ขายในตลาดที่เปิดกว้าง ซึ่งทำให้ผู้บริโภคทั้งบุคคล บริษัท และรัฐบาลได้รับประโยชน์จากราคาที่ต่ำลง คุณภาพที่สูงขึ้น ทางเลือกที่เพิ่มขึ้น และนวัตกรรมที่มากขึ้น

ที่ Solventum เราปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการผูกขาดและกฎหมายการแข่งขันทั้งหมดทั่วโลก (Antitrust and competition laws)

เราประสบความสำเร็จจากการขายผลิตภัณฑ์ที่เป็นนวัตกรรมและมีคุณภาพ รวมทั้งแข่งขันอย่างยุติธรรม ซื่อสัตย์ และมีจริยธรรมในตลาดที่เปิดกว้าง เราปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการผูกขาดและการแข่งขันที่บังคับใช้กับเรา ที่ Solventum เราไม่กระทำพฤติกรรมที่อาจละเมิด หรือแม้แต่สร้างภาพลักษณ์ของความพยายามที่จะละเมิดกฎหมาย

พฤติกรรมบางประเภทที่ห้ามกระทำมีดังนี้:

- การกำหนดราคาพร้อมกัน - การทำข้อตกลงกับคู่แข่งเพื่อเพิ่ม ลด หรือรักษาเสถียรภาพของราคาหรือเงื่อนไขการแข่งขันอื่นๆ
- การฮั้วประมูล – การร่วมมือกับคู่แข่งในกิจกรรมการประมูล
- การแบ่งส่วนตลาด – การแบ่งลูกค้า เขตพื้นที่ หรือตลาดระหว่างคู่แข่ง
- การตกลงกันจำกัดผลผลิต – การตกลงกับคู่แข่งในการลดผลผลิตหรือจำกัดขีดจำกัดการเสนอราคา
- การตกลงที่จะลดคุณภาพหรือประสิทธิภาพของผลิตภัณฑ์ร่วมกัน
- การคว่ำบาตรแบบกลุ่ม – การตกลงกับคู่แข่งว่าจะไม่ทำธุรกิจกับบุคคลหรือธุรกิจเป้าหมาย
- การแลกเปลี่ยนข้อมูลราคาหรือข้อมูลที่เกี่ยวข้องอื่นในการแข่งขันกับคู่แข่ง (เช่น ข้อมูลราคา เงินเดือน หรือผลประโยชน์)

พฤติกรรมอื่นๆ ที่อาจก่อให้เกิดข้อกังวลโดยขึ้นอยู่กับสถานการณ์ มีดังนี้:

- การผูกมัดหรือผูกขาดผลิตภัณฑ์
- การแบ่งแยกราคา
- การให้ส่วนลดกับลูกค้าประจำ
- เงื่อนไขการขายพิเศษ
- การวัดประสิทธิภาพ

กิจกรรมทางธุรกิจที่แตกต่างกันจำนวนมากมีความเป็นไปได้ที่จะถูกพิจารณาว่าเป็นการต่อต้านการแข่งขันในบางสถานการณ์ เนื่องจากกฎหมายต่อต้านการผูกขาดและการแข่งขันแตกต่างกันไปในแต่ละประเทศและมีความซับซ้อน โปรดปรึกษาที่ปรึกษาทางกฎหมายของ Solventum ที่ได้รับมอบหมายเสมอเพื่อขอคำแนะนำเกี่ยวกับสถานการณ์เฉพาะของคุณ

## การต่อต้านการติดสินบน

ความเป็นธรรมและความซื่อสัตย์เป็นหัวใจสำคัญของความสำเร็จของธุรกิจของเรา ลูกค้า ผู้ถือหุ้น และบุคคลภายนอกของเราไว้วางใจว่าเราจะดำเนินธุรกิจไปในแนวทางที่ถูกต้อง เพื่อรักษาความไว้วางใจของพวกเขา เราจะไม่ดำเนินธุรกิจที่ผิดจรรยาบรรณด้วยการติดสินบน จ่ายเงินใต้โต๊ะหรือการจ่ายเงินที่ทุจริตอื่นๆ โดยไม่คำนึงถึงธรรมเนียมทางธุรกิจ ในท้องถิ่น กฎหมายต่อต้านการติดสินบนทั่วโลกทำให้การติดสินบนเป็นสิ่งผิดกฎหมาย

การเสนอ สัญญา ให้ หรือยอมรับสิ่งใดๆ ที่มีมูลค่าแก่หรือจากพันธมิตรทางธุรกิจหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อาจดูเหมือนว่าจะมีอิทธิพลต่อพวกเขาอย่างไม่เหมาะสมถือเป็นเรื่องผิดกฎหมาย Solventum จะรับผิดชอบต่อการกระทำผิดทั้งของพนักงาน Solventum และพันธมิตรทางธุรกิจของเราด้วย

## คำศัพท์ที่สำคัญ

กฎหมายต่อต้านการติดสินบนอาจเป็นเรื่องที่ซับซ้อน สิ่งสำคัญคือต้องเข้าใจคำศัพท์ที่เกี่ยวข้อง

**สินบน** - ข้อเสนอหรือคำมั่นสัญญาไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ที่จะให้หรือยอมรับบางสิ่งที่มีมูลค่าโดยมีเจตนาเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อได้เปรียบที่ไม่เหมาะสมหรือมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจอย่างไม่เหมาะสม สินบนอาจมาได้ในหลายรูปแบบ เช่น ของกำนัล ของขวัญ การบริจาคเพื่อการกุศลหรือทางการเมือง การเสนอให้จ้างญาติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือแม้แต่ส่วนลดที่ผู้อื่นไม่มีให้

**เงินใต้โต๊ะ** - การคืนเงินจำนวนที่จ่ายไป (หรือครบกำหนดชำระ) เพื่อเป็นรางวัลสำหรับการสร้างหรือสร้างอิทธิพลต่อการจัดการทางธุรกิจ เงินใต้โต๊ะแตกต่างจากการติดสินบนตรงที่โดยทั่วไปแล้วเงินใต้โต๊ะจะเป็นสิ่งที่พนักงานของผู้ซื้อเรียกร้อง ส่วนสินบนจะเป็นสิ่งที่ผู้ขายเสนอให้กับผู้ที่ต้องการได้รับข้อได้เปรียบที่ไม่เป็นธรรม

**การจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวก** - โดยทั่วไปจะเป็นการจ่ายเงินจำนวนเล็กน้อยเพื่อเร่งการดำเนินการของภาครัฐโดยไม่ใช้ดุลยพินิจ เช่น การขอใบอนุญาตหรือการเริ่มต้นบริการสาธารณสุขโรค สิ่งเหล่านี้เป็นสิ่งต้องห้าม

**เจ้าหน้าที่ของรัฐ** - นี่เป็นคำกว้างๆ ซึ่งรวมถึง:

- ใครก็ตามที่กระทำการในนามของรัฐบาลหรือกระทรวง หน่วยงาน หรือกรมกองต่างๆ
- พนักงานหรือผู้ร่วมงานของสถาบันที่รัฐบาลเป็นเจ้าของหรือควบคุม เช่น มหาวิทยาลัยของรัฐ โรงพยาบาล (รวมถึงกลุ่มบุคลากรทางการแพทย์) บริษัทสาธารณสุขโรค หรือหน่วยงานด้านการขนส่ง
- ผู้สมัครทางการเมืองและเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- พนักงานขององค์กรระหว่างประเทศบางแห่ง เช่น องค์การสหประชาชาติ
- สมาชิกของราชวงศ์

**กฎหมายต่อต้านการทุจริต** - เราปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการทุจริตในต่างประเทศของสหรัฐอเมริกา (FCPA) พระราชบัญญัติการติดสินบนของสหราชอาณาจักร (UKBA) และกฎหมายต่อต้านการทุจริตในท้องถิ่นใดๆ ที่บังคับใช้กับเรา

**การตรวจสอบสถานะของผู้ค้าทางธุรกิจ** - เมื่อเลือกพันธมิตรทางธุรกิจ ให้หลีกเลี่ยงใครก็ตามที่มีประวัติติดสินบนหรือประพฤติผิดหลักจรรยาบรรณ พูดคุยกับผู้จัดการหรือหัวหน้างานของคุณ ที่ปรึกษาทางกฎหมายที่ได้รับมอบหมาย หรือสมาชิกของฝ่ายจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ โดยเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการตรวจสอบสถานะของคุณ

## ความซื่อสัตย์ในการขายและการตลาด

เมื่อเรานำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการของ Solventum ต่อสาธารณะอย่างซื่อสัตย์ ก็จะเท่ากับเราได้รักษาชื่อเสียงของบริษัท และให้ความเคารพลูกค้ารวมถึงความสัมพันธ์ระหว่างผู้ป่วยกับแพทย์

สื่อส่งเสริมการขายทั้งหมด รวมถึงการโฆษณา ข้อความ การติดฉลากผลิตภัณฑ์ และข้อความสาธารณะเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการ จะต้องมีความถูกต้องและเป็นความจริง และต้องประกอบด้วยภาพแสดงความเสี่ยงและประโยชน์ที่สมดุลกันด้วย เราไม่ดูหมิ่นผลิตภัณฑ์หรือบริการของเราเพื่อให้ประสบความสำเร็จ และเราปฏิบัติตามกฎระเบียบที่บังคับใช้กับผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

ความไว้วางใจในความสัมพันธ์ของ Solventum กับลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจ และผู้ใช้ปลายทางจะสำเร็จได้ด้วยการสื่อสารอย่างตรงไปตรงมาและถูกต้องเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการของเรา

โปรดคำนึงถึงคำแนะนำต่อไปนี้:

- นำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการของ Solventum ตามความเป็นจริง ยุติธรรม ถูกต้อง และเป็นมืออาชีพเสมอ ในอีเมล การสนทนา สัญญา เอกสารการขาย การโฆษณา การบรรจุหีบห่อ การส่งเสริมการขาย และการสื่อสารอื่นๆ ทั้งหมด
- ยืนยันคำกล่าวอ้างตามความเหมาะสมผ่านการทดสอบตามหลักการทางสถิติและวิทยาศาสตร์ที่ถูกต้อง
- ห้ามกล่าวเกินจริงถึงประสิทธิภาพของผลิตภัณฑ์
- ห้ามทำการกล่าวอ้างที่ไม่ผ่านการพิสูจน์หรือยืนยันอย่างเหมาะสม
- หลีกเลี่ยงการโฆษณาหรือการกล่าวอ้างที่ไม่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กรของ Solventum
- ใช้เฉพาะสื่อโฆษณาและสื่อส่งเสริมการขายที่ได้รับการอนุมัติอย่างถูกต้องจาก Solventum
- ห้ามมีส่วนร่วมในการกระทำหรือการปฏิบัติที่หลอกลวงหรือวิธีการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรมอื่นๆ
- ห้ามกล่าวข้อความอันเป็นเท็จหรือหลอกลวงเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์หรือบริการของ Solventum
- ห้ามทำการเปรียบเทียบที่เป็นเท็จหรือหลอกลวงเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์หรือบริการของคุณแข่ง
- ห้ามวิพากษ์วิจารณ์หรือทำลายชื่อเสียงของคุณแข่งหรือผลิตภัณฑ์หรือบริการของคุณแข่งอย่างไม่ยุติธรรม
- ห้ามนำเสนอคุณภาพหรือประสิทธิภาพของผลิตภัณฑ์หรือบริการอย่างไม่ถูกต้อง

## ความสัมพันธ์ของพันธมิตรทางธุรกิจ

การกระทำของพันธมิตรทางธุรกิจของเราสะท้อนให้เห็นถึงความเป็น Solventum และเราคาดหวังให้พวกเขาปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมระดับสูงของเรา Solventum อาจมีส่วนต้องรับผิดชอบต่อการกระทำที่ผิดกฎหมายที่กระทำโดยพันธมิตรทางธุรกิจ นอกจากนี้ ชื่อเสียงของ Solventum อาจถูกทำลายได้หากเข้าไปมีส่วนร่วมร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจที่ดำเนินธุรกิจอย่างผิดจรรยาบรรณ เรามุ่งมั่นที่จะทำธุรกิจเฉพาะกับผู้ที่ช่วยเรารักษาคุณภาพของชื่อเสียง ความสัมพันธ์ และผลิตภัณฑ์ของเราเท่านั้น ความมุ่งมั่นนี้รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการฟอกเงินและกฎหมายต่อต้านการก่อการร้ายทั่วโลกอย่างเต็มรูปแบบ ตามที่กล่าวไว้ในหัวข้อบันทึกทางธุรกิจและการเงินของหลักจรรยาบรรณนี้

เราใช้เฉพาะพันธมิตรทางธุรกิจ เช่น ซัพพลายเออร์ ผู้รับเหมา พันธมิตรร่วมทุน ตัวแทน ตัวแทนฝ่ายขาย ผู้จัดการจำหน่าย และที่ปรึกษา ที่ดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและมีคุณสมบัติในการจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพในราคายุติธรรมเท่านั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่พันธมิตรทางธุรกิจของ Solventum ทุกรายจะต้องมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ร่วมกัน

ซึ่งหมายความว่าควรปฏิบัติดังนี้

- ยืนยันว่าพันธมิตรทางธุรกิจมีชื่อเสียงและมีคุณสมบัติเหมาะสม
- หลีกเลี่ยงการเลือกหรือติดต่อกับพันธมิตรทางธุรกิจที่มีหรือถูกมองว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ปฏิเสธการทำข้อตกลงนอกสัญญา (เช่น ข้อตกลงการทำอีกธุรกิจโดยไม่ให้พันธมิตรทางธุรกิจรายอื่นรู้)
- อย่ารับสินบนหรือเงินใต้โต๊ะ
- ปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับของทั้ง Solventum และซัพพลายเออร์อย่างเหมาะสม
- ห้ามใช้พันธมิตรทางธุรกิจเป็นตัวกลางในการชำระเงินที่ต้องห้ามตามหลักจรรยาบรรณนี้หรือกฎหมายที่บังคับใช้

- รายงานปัญหาหรือข้อกังวลใดๆ ที่คุณสังเกตเห็นที่เกี่ยวข้องกับโรงงานของซัพพลายเออร์ การปฏิบัติต่อพนักงาน ซัพพลายเออร์รายย่อย และหลักปฏิบัติทางธุรกิจ
- ปฏิบัติตามขั้นตอนของ Solventum ในการสร้างความสัมพันธ์กับพันธมิตรทางธุรกิจ
- แจ้งให้พันธมิตรทางธุรกิจของ Solventum ทราบถึงความคาดหวังของเรา

## การทำธุรกิจร่วมกับภาครัฐ

การทำสัญญากับภาครัฐเป็นธุรกิจที่ซับซ้อนและมีการควบคุมอย่างเข้มงวด การมีปฏิสัมพันธ์กับรัฐบาลจะดำเนินการตามกฎเกณฑ์ที่เข้มงวด เพื่อหลีกเลี่ยงการสร้างอิทธิพลต่อการตัดสินใจของรัฐบาล เจ้าหน้าที่ หรือพนักงานของรัฐอย่างไม่เหมาะสม มีกฎหมายและข้อบังคับมากมายที่ควบคุมการปฏิบัติงานของผู้รับเหมาและบุคลากรของรัฐ การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเหล่านี้ไม่เพียงแต่ส่งผลให้เกิดการสูญเสียทางธุรกิจเท่านั้น แต่ยังสร้างความเสียหายต่อชื่อเสียงของ Solventum และทำให้เกิดบทลงโทษทางแพ่งและทางอาญาต่อพนักงานแต่ละคนและตัวบริษัทด้วย

Solventum ดำเนินธุรกิจกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ และรัฐวิสาหกิจ เป็นความรับผิดชอบของเราที่จะใช้มาตรฐานทางจริยธรรมสูงสุดเสมอ และปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมถึงข้อกำหนดเฉพาะบางประการที่เกี่ยวข้องกับธุรกรรมของรัฐบาล

- ห้ามเสนอหรือยอมรับสิ่งใดๆ ที่มีมูลค่า ซึ่งอาจถือได้ว่าเป็นสินบนหรือเงินใต้โต๊ะ
- ห้ามแสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับเกี่ยวกับการซื้อหรือสัญญาของรัฐบาล
- ตรวจสอบและทำความเข้าใจข้อกำหนดที่กำหนดโดยลูกค้าภาครัฐก่อนที่จะออกข้อเสนอ ยอมรับสัญญา และ/หรือมีส่วนร่วม ในการปฏิสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับการโอนสิ่งที่มีมูลค่า
- ตระหนักถึงความเสี่ยงทั่วไปบางประการ เช่น ของขวัญและของกำนัล การต่อต้านการผูกขาดและการสมรู้ร่วมคิด ข้อจำกัดที่เกิดขึ้นหลังการว่าจ้างของรัฐบาล การแสดงสถานะทางธุรกิจในเชิงเศรษฐกิจและสังคมที่เป็นเท็จ ผลประโยชน์ทับซ้อนส่วนบุคคล ผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์กร

กล่าวอย่างกว้างๆ เจ้าหน้าที่ของรัฐจะหมายถึงบุคคลหลายประเภท ซึ่งรวมถึง

- พนักงานของรัฐ (เทศบาล รัฐ หรือรัฐบาลกลาง) หรือเจ้าหน้าที่ที่ได้รับเลือกหรือแต่งตั้ง
- พรรคการเมืองหรือผู้สมัครรับตำแหน่งทางการเมือง (แม้ว่าจะไม่ได้ดำรงตำแหน่งในปัจจุบันก็ตาม)
- พนักงานของรัฐบาลหรือหน่วยงานภาครัฐ (ตำรวจ การตรวจสอบภาษีและศุลกากร)
- อาจารย์ที่ทำงานในมหาวิทยาลัยของรัฐ
- บุคลากรทางการแพทย์ HCP ที่ทำงานในโครงการดูแลสุขภาพที่ภาครัฐหรือรัฐบาลสนับสนุน (เช่น โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ โครงการทันตกรรมที่ได้รับทุนสนับสนุนจากรัฐบาล)
- พนักงานของรัฐซึ่งเป็นที่ปรึกษา วิทยากร หรือผู้ให้คำแนะนำที่ Solventum ว่าจ้าง ดูแล
- พนักงานของรัฐที่ได้รับประโยชน์จากทุนวิจัยของ Solventum
- เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างขององค์กรกึ่งสาธารณะหรือองค์กรระหว่างประเทศที่ไม่ใช่ภาครัฐ (บางครั้งเรียกว่า “NGO”) เช่น สหประชาชาติ สภากาชาด/เสี้ยววงเดือนแดง กองทุนการเงินระหว่างประเทศ และธนาคารโลก และ
- พนักงานของหน่วยงานกึ่งสาธารณะและบริษัทหรือองค์กรอื่นๆ ที่รัฐบาลเป็นเจ้าของหรือควบคุมบางส่วนหรือทั้งหมด

## ไมตรีจิตทางธุรกิจ

การดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ในตลาดเป็นสิ่งสำคัญต่อชื่อเสียงของ Solventum และเราให้ความสำคัญกับธุรกิจที่ได้รับมาจากการใช้ไมตรีจิตทางธุรกิจอย่างเหมาะสม ในการปฏิสัมพันธ์กับลูกค้าและพันธมิตรทางธุรกิจ เราจะไม่ทำให้หรือรับของขวัญ ความช่วยเหลือ ความบันเทิง มืออาหาร หรือการเดินทางที่ไม่เหมาะสม นอกจากนี้ ยังมีการใช้กฎพิเศษเมื่อทำงานร่วมกับบุคลากรทางการแพทย์ (HCP) (ไม่ว่าจะเป็นภาคเอกชนหรือหน่วยงานภาครัฐ) เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือพันธมิตรทางธุรกิจบางราย และเรสนับสนุนการปฏิบัติตามนโยบายของ Solventum มาตรฐาน และกฎหมายท้องถิ่นโดยเฉพาะ

การให้หรือรับของขวัญอาจสร้างภาพลักษณ์บางอย่างที่ไม่เหมาะสม เช่น การปฏิบัติที่ลำเอียงหรือได้รับสิทธิพิเศษ หลีกเลี่ยงของขวัญ ความช่วยเหลือ ความบันเทิง หรือการเดินทางที่อาจดูเหมือนเป็นสินบนหรือทำให้เกิดการตั้งคำถามเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนกับคุณหรือ Solventum หรืออาจสร้างความเสียหายต่อชื่อเสียงของเราเสมอ

ของขวัญนั้นจะมีความยุ่งยากเป็นพิเศษ ของขวัญเล็กๆ น้อยๆ อาจเหมาะสมในบางสถานการณ์ แต่แม้กระทั่งของขวัญเล็กๆ น้อยๆ ก็สามารถฝ่าฝืนกฎหมาย กฎเกณฑ์ และข้อบังคับได้ หากมอบให้เพื่อสร้างอิทธิพล อย่างไม่เหมาะสมต่อผู้รับนโยบายและขั้นตอนการทำงานของเรา จะกล่าวถึงกฎเฉพาะและสถานการณ์ต่างๆ โดยให้คำแนะนำที่เหมาะสมแก่พนักงาน

เมื่อเสนอหรือรับไมตรีจิตทางธุรกิจ มีปัจจัยหลายประการที่เราต้องคำนึงถึง

**มูลค่า** – หากเหมาะสม ไมตรีจิตทางธุรกิจควรมีมูลค่าพอประมาณ เช่น มืออาหารที่สมเหตุสมผล เราไม่ควรเสนอหรือยอมรับสิ่งใดๆ ที่เราหรือใครก็ตามอาจพิจารณาว่าเป็นสิ่งฟุ่มเฟือย

**ความถี่** – การแลกเปลี่ยนไมตรีจิตทางธุรกิจควรเกิดขึ้นไม่บ่อย การให้หรือรับของขวัญ ความบันเทิง มืออาหาร หรือการเดินทางเพื่อธุรกิจบ่อยครั้งเกินไปอาจทำให้ดูเหมือนว่าความสัมพันธ์ทางธุรกิจไม่เป็นกลางโดยสิ้นเชิง

**จังหวะเวลา** – เรสนับสนุนการติดต่อทางธุรกิจที่ซื่อสัตย์และเป็นกลาง และเราต้องพิจารณาจังหวะเวลาที่ที่เหมาะสมในการต่ออายุสัญญาและการตัดสินใจที่สำคัญอื่นๆ เมื่อเสนอหรือยอมรับไมตรีจิตทางธุรกิจ หลีกเลี่ยงการแสดงไมตรีจิตทางธุรกิจใดๆ ที่เป็นความพยายามที่จะสร้างอิทธิพลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจได้

**เงินสดหรือสิ่งของเทียบเท่าเงินสด** – การเสนอหรือรับเงินสดหรือสิ่งของเทียบเท่าเงินสด เช่น บัตรของขวัญ คุกกี้ หรือบัตรกำนัลถือเป็นการละเมิดนโยบายของ Solventum

## การทำงานและปฏิสัมพันธ์กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการดูแลสุขภาพ – ผู้เชี่ยวชาญด้านการดูแลสุขภาพ สถาบัน และผู้ป่วย

Solventum พยายามที่จะพัฒนาและรักษาความสัมพันธ์ในการทำงานที่เหมาะสมและโปร่งใสกับบุคลากรทางการแพทย์ สถาบันที่พวกเขาทำงาน และผู้ป่วยที่พวกเขารักษา เพื่อพัฒนาการดูแลสุขภาพผู้ป่วยและทำให้สุขภาพที่ดีขึ้นนั้นเป็นไปได้

บุคลากรทางการแพทย์ (HCP) คือบุคคลหรือนิติบุคคลใดๆ (ก) ที่ได้รับอนุญาตหรือได้รับใบอนุญาต ในการให้บริการหรือใช้งานสิ่งของด้านการดูแลสุขภาพแก่ผู้ป่วย หรือ (ข) ที่เกี่ยวข้องกับการตัดสินใจซื้อ ส่งจ่าย สั่งซื้อ หรือแนะนำผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์ เทคโนโลยี รวมถึงบริการและโซลูชันที่เกี่ยวข้อง HCP รวมถึงแพทย์แต่ละราย (เช่น แพทย์ ทันตแพทย์ ทันตแพทย์จัดฟัน พยาบาล เภสัชกร และอื่นๆ) หน่วยงานผู้ให้บริการ (เช่น โรงพยาบาล ศูนย์ศัลยกรรมผู้ป่วยนอก ร้านขายยา และซัพพลายเออร์อุปกรณ์ทางการแพทย์ที่มีความหนาน) และบุคลากร

รฝ่ายธุรกิจของหน่วยงานผู้ให้บริการที่มีการจัดซื้อ กำหนดหรือปฏิบัติตามความรับผิดชอบในการกำหนดนโยบาย (เช่น ผู้บริหารโรงพยาบาลและตัวแทนจัดซื้อ องค์กรจัดซื้อแบบกลุ่ม และองค์กรบริการทันตกรรม) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างๆ ในอุตสาหกรรมบริการด้านสุขภาพที่ HCP เป็นเจ้าของควรได้รับการพิจารณาว่าเป็น HCP ตามวัตถุประสงค์ของคำจำกัดความนี้ คำจำกัดความนี้ไม่รวมถึงบุคลากรทางการแพทย์ ที่เป็นพนักงานของ Solventum ในขณะที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น

ความสัมพันธ์เหล่านี้มีความสำคัญต่อการอำนวยความสะดวกในการพัฒนาเทคโนโลยีการดูแลสุขภาพขั้นสูง และเพื่อสนับสนุนการใช้ผลิตภัณฑ์และบริการของ Solventum อย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ การไม่สร้างและดำเนินความสัมพันธ์เหล่านี้ตามนโยบายของ Solventum ซึ่งสร้างขึ้นบนพื้นฐานของกฎหมาย ข้อบังคับ และหลักปฏิบัติของอุตสาหกรรมที่นำไปใช้กับปฏิสัมพันธ์ดังกล่าว อาจมีผลกระทบต่อการดูแลสุขภาพ ก่อให้เกิดความเสียหายต่อชื่อเสียง และทำให้ฝ่ายต่างๆ ต้องเสียค่าปรับเป็นตัวเงิน และโทษทางอาญา ปฏิสัมพันธ์ที่หลากหลายที่อาจเกิดขึ้นซึ่งอาจเกี่ยวข้องกับการให้หรือการแลกเปลี่ยนการถ่ายโอนมูลค่า ทำให้เกิดความเสียหายที่เฉพาะตัวและหลากหลาย

โดยพื้นฐานแล้ว ที่ Solventum ปฏิสัมพันธ์ดังกล่าวควรจะมีลักษณะดังนี้

- มีการก่อสร้างสร้างฐาน ดำเนินการ และรายงานอย่างสอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับ และหลักปฏิบัติของอุตสาหกรรมที่ควบคุมและชี้แนะ และสอดคล้องกับค่านิยมของ Solventum
- ไม่ได้มีจุดมุ่งหมายเพื่อชักจูงผู้อื่นให้ใช้ สั่งซื้อ แนะนำ หรือส่งจ่ายผลิตภัณฑ์ Solventum หรือตอบแทนสำหรับปริมาณหรือมูลค่าของการแนะนำบอกต่อในอดีต ปัจจุบัน หรือในอนาคต
- รับรู้และเคารพความสัมพันธ์ระหว่างผู้ป่วยกับผู้ให้บริการ ความเป็นอิสระของการตัดสินใจทางคลินิกของผู้ให้บริการในการให้บริการด้านการดูแลสุขภาพและสิทธิของสถาบันในการสร้างระเบียบปฏิบัติที่ เกี่ยวข้องกับการดูแลสุขภาพผู้ป่วย
- รับรู้และเคารพสิทธิของผู้ป่วย รวมถึงสิทธิในความเป็นอิสระของพวกเขา ที่จะได้รับการปฏิบัติอย่างมีศักดิ์ศรี การตัดสินใจ และความเป็นส่วนตัวของพวกเขา

เพื่อสนับสนุนชื่อเสียงของเราในฐานะองค์กรที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและอยู่ภายใต้ขอบเขตของกฎหมาย Solventum จึงตั้งข้อกำหนด ข้อจำกัด ขอบเขต และข้อห้ามที่สมเหตุสมผลสำหรับปฏิสัมพันธ์เหล่านี้ผ่านนโยบายของบริษัท

## การวิจัยทางชีววิทยาศาสตร์และการแพทย์ประยุกต์

ในการพัฒนาโซลูชันผลิตภัณฑ์ Solventum ดำเนินการวิจัยทางวิทยาศาสตร์และทางคลินิกตามมาตรฐานที่บังคับใช้ ตลอดจนกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการวิจัยทางชีววิทยาศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับมนุษย์และการวิจัยทางการแพทย์ประยุกต์ที่เกี่ยวข้องกับสัตว์ อย่างมีจริยธรรมและปลอดภัย

เพื่อให้ได้รับและรักษาใบอนุญาตและการอนุมัติตามกฎหมายระเบียบสำหรับผลิตภัณฑ์ดูแลสุขภาพของเราเอาไว้ Solventum มีหน้าที่รับผิดชอบในการประเมินและจัดทำเอกสารการออกแบบ ความปลอดภัย และประสิทธิภาพของผลิตภัณฑ์ ผ่านการดำเนินแนวทางปฏิบัติด้านการวิจัยที่มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามข้อกำหนด และใช้ผลการวิจัยที่ได้รับการตรวจสอบและเชื่อถือได้

นอกจากนี้ ความไว้วางใจในผลิตภัณฑ์ที่ Solventum พัฒนาและปรับปรุงตลอดวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์นั้น ส่วนหนึ่งขึ้นอยู่กับความเชื่อมั่นในการวิจัยที่ดำเนินการหรือการวิจัยของบุคคลภายนอกที่ Solventum สนับสนุนเพื่อยืนยันความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์และการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ซึ่งหมายความว่า การดำเนินการวิจัยตามมาตรฐานสูงสุดทางจริยธรรมและวิทยาศาสตร์ และสอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ยอดเยี่ยม ในทางคลินิกและการวิจัยในสัตว์ถือเป็นสิ่งสำคัญ เพื่อสนับสนุนการวิจัยที่มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานทางจริยธรรม และข้อกำหนดทางกฎหมายที่ได้รับการยอมรับ การวิจัยทางวิทยาศาสตร์และทางคลินิกของ Solventum ที่เกี่ยวข้อง กับมนุษย์และสัตว์ควรจะเป็นดังนี้: ได้รับการออกแบบและดำเนินการหรือสนับสนุนผ่านองค์กรกิจการทางคลินิก (มนุษย์) หรือห้องปฏิบัติการวิจัยและพัฒนา (สัตว์) ภายใต้การอนุมัติของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน (มนุษย์) หรือคณะกรรมการกำกับดูแลการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ (สัตว์) ในกรณีที่จำเป็น จะต้องดำเนินการด้วยเหตุผลและในลักษณะที่ไม่ก่อให้เกิดคำครหา โดยสอดคล้องกับหลักการวิจัยทางจริยธรรมในปัจจุบัน และรายงานต่อหน่วยงานกำกับดูแล ทั้งการมีอยู่ของการศึกษาและผลการวิจัยตามที่จำเป็น โดยเหมาะสมแก่เวลา ตรงตามความเป็นจริง และถูกต้อง

ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยในนามของ Solventum ควรปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมถึงนโยบายของ Solventum ด้วย

ติดต่อองค์กรกิจการทางคลินิก (มนุษย์) หรือห้องปฏิบัติการวิจัยและพัฒนา (สัตว์) เพื่อขอคำแนะนำเกี่ยวกับกิจกรรมการวิจัยดังกล่าว

## **ความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัยของข้อมูล**

ในส่วนหนึ่งของการทำธุรกิจ Solventum นั้น ได้รับข้อมูลทางการแพทย์และข้อมูลส่วนบุคคลอื่นๆ เกี่ยวกับผู้ป่วย ลูกค้า และพนักงาน Solventum ตระหนักดีว่าพนักงาน ลูกค้า และผู้ป่วยของเราไว้วางใจให้เราใช้ข้อมูลนี้อย่างมีความรับผิดชอบ และเคารพความเป็นส่วนตัวของพวกเขา

Solventum อาจรวบรวม ประมวลผล และใช้ข้อมูลนี้เพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ชอบด้วยกฎหมาย และเพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดทางกฎหมายและข้อบังคับ ตามนโยบายความเป็นส่วนตัวสากล นโยบายความเป็นส่วนตัว HIPAA และนโยบายกำกับดูแลระดับภูมิภาคอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง พนักงานที่จัดการข้อมูลส่วนบุคคลจะต้องเข้าใจข้อกำหนดด้านกฎระเบียบทั้งหมดที่ใช้กับการใช้งานข้อมูล พวกเขาจะต้องรักษาข้อมูลความเป็นส่วนตัวให้ปลอดภัยจากภัยคุกคามทางไซเบอร์และดูแลเพื่อจำกัดการเข้าถึง ป้องกันการเข้าถึงโดยไม่ได้รับอนุญาต และป้องกันการสูญเสียหรือการทำลายข้อมูลดังกล่าวโดยไม่ตั้งใจ

เราตระหนักดีว่ากฎหมายความเป็นส่วนตัวของข้อมูลที่ให้สิทธิแก่บุคคลในการควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลของตนและปกป้องข้อมูลดังกล่าวจากการใช้หรือ การเปิดเผย ตลอดจนกฎระเบียบด้านความปลอดภัยที่ระบุวิธีที่ข้อมูลดังกล่าวควรได้รับการคุ้มครอง อาจมีความซับซ้อนและหลากหลาย ด้วยเหตุนี้ พนักงานจึงต้องมุ่งมั่นที่จะทำความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมายความเป็นส่วนตัวและการคุ้มครองข้อมูลที่บังคับใช้ของเขตอำนาจศาลและที่ข้อมูลส่วนบุคคลถูก รวบรวม ประมวลผล หรือนำไปใช้เพื่อส่งเสริมความพยายามในการทำธุรกิจ



## ข้อมูลส่วนบุคคลคืออะไร

ข้อมูลส่วนบุคคลคือข้อมูลใดๆ ที่สามารถระบุตัวบุคคลได้โดยตรงหรือโดยอ้อม ตัวอย่างส่วนหนึ่งได้แก่:

- ชื่อ วันเกิด ที่อยู่ หรือที่อยู่อีเมล
- หมายเลขประจำตัวที่ทางรัฐบาลออกให้ (ใบขับขี่ หนังสือเดินทาง หมายเลขประกันสังคม หรือหมายเลขประจำตัวประชาชน)
- ข้อมูลรับรองการเข้าสู่ระบบ เช่น ชื่อผู้ใช้และรหัสผ่าน
- ข้อมูลทางการเงิน เช่น หมายเลขบัตรเครดิต รายละเอียดเส้นทางธนาคาร หรือหมายเลขบัญชี
- ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ เช่น เวชระเบียนและรูปภาพ

## ข้อมูลลับ

ที่ Solventum เราพึ่งพาข้อมูลที่เป็นความลับเพื่อช่วยในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เป็นนวัตกรรม พัฒนาการดูแลผู้ป่วย และส่งเสริมความได้เปรียบในทางการแข่งขันของเรา ข้อมูลที่เป็นความลับรวมถึงข้อมูลที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ ความลับทางการค้า และข้อมูลกรรมสิทธิ์อื่นๆ ซึ่งสามารถพบได้ในจากหลายๆ แง่มุมทางธุรกิจของ Solventum รวมถึงข้อมูลผลิตภัณฑ์ การเงิน องค์กร และบุคคลภายนอก รวมถึงข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ป่วย พนักงาน และลูกค้า เนื่องจากข้อมูลที่เป็นความลับมีขอบเขตที่นอกเหนือไปจากข้อมูลของ Solventum โดยหมายรวมถึงข้อมูลความลับหรือข้อมูลที่จำกัดการเข้าถึงของผู้ที่เราทำธุรกิจด้วย และคู่แข่งของเรา เราจึงควรคำนึงถึงประเด็นนี้และดำเนินการเพื่อปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับทั้งหมดจากการใช้หรือการเปิดเผยที่ไม่เหมาะสม

ควรมีการดำเนินการตามขั้นตอนที่เพียงพอเพื่อปกป้อง รักษาความปลอดภัย และจำกัดการเข้าถึงข้อมูลที่เป็นความลับ ให้รับรู้ได้เฉพาะบุคคลทั้งภายในและภายนอกที่ "จำเป็นต้องรับรู้" ข้อมูลดังกล่าว เพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจของ Solventum และมีภาระผูกพันที่จะต้องรักษาความลับตามนโยบายของบริษัท ข้อมูลที่เป็นความลับจำเป็นต้องได้รับการคุ้มครองโดยพนักงาน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการเปิดเผยโดยไม่ได้รับอนุญาต ข้อมูลทั้งหมด นอกเหนือจากข้อมูลสาธารณะ ควรได้รับการปฏิบัติอย่างมีความลับ

Solventum มุ่งมั่นที่จะใช้เฉพาะวิธีการทางกฎหมายและที่มีจริยธรรมในการรวบรวมและใช้ข้อมูลทางธุรกิจ และการตลาด เพื่อทำความเข้าใจตลาด ลูกค้า และคู่แข่งของเราให้ดียิ่งขึ้น Solventum จะไม่รวบรวมหรือใช้ข้อมูลที่เป็นความลับของบุคคลอื่นโดยไม่ได้รับอนุญาตจากพวกเขาเหล่านั้น

## การปฏิบัติตามข้อกำหนดการค้าระดับโลก (Global trade compliance)

ในฐานะบริษัทระดับโลก Solventum มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามข้อกำหนดการค้าระหว่างประเทศที่บังคับใช้กับเรา เราปฏิบัติตามกฎหมายที่กำกับควบคุมสิ่งต่อไปนี้:

- **กิจกรรมการนำเข้าและศุลกากร** - หน่วยงานศุลกากรและหน่วยงานภาครัฐที่เป็นพันธมิตร กำหนดให้ผู้นำเข้าสินค้าต้องระบุหรือให้ข้อมูลประกอบเกี่ยวกับการจัดประเภทภาษี มูลค่า ประเทศต้นทาง เครื่องหมายผลิตภัณฑ์ สถานะสิทธิพิเศษทางการค้า และองค์ประกอบข้อมูลที่สำคัญอื่นๆ อย่างถูกต้องแม่นยำ
- **การส่งออกและการควบคุมการส่งออก** - การส่งออกผลิตภัณฑ์ เทคโนโลยี ซอฟต์แวร์ และข้อมูลทางเทคนิคบางอย่างอาจจำเป็นต้องมีใบอนุญาต

- **การคว่ำบาตรทางการค้าและการคว่ำบาตรทางเศรษฐกิจ** – การคว่ำบาตรทางการค้าและการคว่ำบาตรทางเศรษฐกิจห้ามไม่ให้ทำกิจกรรมทางธุรกิจบางส่วนหรือทั้งหมดกับ บางประเทศและประชาชนของประเทศนั้นๆ หรือกับนิติบุคคล หรือปัจเจกบุคคล
- **การต่อต้านการคว่ำบาตร** - ภายใต้กฎหมายการค้าของสหรัฐอเมริกาและประเทศอื่นๆ ที่ Solventum ดำเนินธุรกิจ เราต้องไม่มีส่วนร่วมในการคว่ำบาตรที่ไม่ได้รับอนุญาต หรือการปฏิเสธที่จะทำการค้ากับประเทศใดประเทศหนึ่งโดยเฉพาะ

เป็นหน้าที่ของพนักงาน Solventum ทุกคนที่จะทำความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางการค้าที่บังคับใช้กับการทำงานของเรา และสอบถามหากไม่แน่ใจ เช่นเดียวกับที่เราต้องไม่เข้าร่วมในกิจกรรมทางการค้าใดๆ ที่ละเมิดกฎหมายเหล่านี้ เราไม่สามารถขอให้บุคคลภายนอกทำเช่นนั้นในนามของเราได้ หากมีความขัดแย้งระหว่างนโยบายของ Solventum และกฎหมายการค้าในท้องถิ่น ให้ปฏิบัติตามกฎหมายเสมอ หากต้องการคำแนะนำเพิ่มเติม โปรดติดต่อแผนกการปฏิบัติตามข้อกำหนดการค้าระดับโลกของ Solventum

## ผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อนได้แก่สถานการณ์ที่ผลประโยชน์ส่วนตัว ความภักดี หรือความสัมพันธ์อาจมีอิทธิพลหรือดูเหมือนจะมีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อการตัดสินใจทางธุรกิจของพนักงาน Solventum ควรมีการตัดสินใจ และพนักงานควรดำเนินการเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของ Solventum มากกว่าเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว

หากไม่ได้รับการจัดการอย่างเหมาะสม ผลประโยชน์ทับซ้อนอาจส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อธุรกิจและชื่อเสียงทั้งต่อบุคคลที่เกี่ยวข้องและองค์กร

ควรดำเนินการตามขั้นตอนเพื่อหลีกเลี่ยง ระบุ เปิดเผย และอัปเดตการจัดการเป็นระยะๆ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นจริง ที่อาจเกิดขึ้น หรือที่สามารถรับรู้ได้ การเปิดเผยผลประโยชน์ทับซ้อนโดยเร็วที่สุดตามนโยบายของบริษัทช่วยให้เรารักษาวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ของเราไว้ได้

## การซื้อขายโดยใช้ข้อมูลภายใน

ไม่ควรนำข้อมูลที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะหรือ “ข้อมูลภายใน” ที่อาจมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจของใครบางคนในการซื้อขาย หรือถือครองหุ้นหรือหลักทรัพย์อื่นๆ ที่ได้รับทราบในการปฏิบัติหน้าที่ของคุณกับ Solventum หรือเกี่ยวกับพันธมิตรทางธุรกิจของ Solventum มาใช้เพื่อซื้อขายหุ้นของบริษัทนั้นๆ หรือหลักทรัพย์อื่นๆ หรือเพื่อปิดเปิดราคาหุ้นที่ซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์หรือหลักทรัพย์อื่นๆ

การใช้หรือการเปิดเผยข้อมูลภายในเพื่ออำนวยความสะดวกในการซื้อขายหลักทรัพย์สำหรับตัวคุณเองหรือผู้อื่นถือเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมายและ ผิดจริยธรรม และอาจส่งผลให้ได้รับโทษทางแพ่งและทางอาญา รวมถึงการจำคุกผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย

นโยบายของ Solventum ห้ามมิให้สมาชิกของคณะกรรมการ พนักงาน และผู้รับเหมา ซื้อขายโดยใช้ข้อมูลภายในหรือเปิดโอกาสให้ผู้อื่นกระทำการในลักษณะดังกล่าว ซึ่งรวมถึงการไม่ให้ข้อมูลภายในแก่ผู้อื่น ซึ่งเป็นแนวทางปฏิบัติที่เรียกว่า การบอกเคล็ดลับ แม้ว่าจะไม่เป็นประโยชน์โดยตรงต่อคุณก็ตาม เนื่องจากอาจเป็นการละเมิดกฎหมายการซื้อขายโดยใช้ข้อมูลภายในได้ การกระทำของสมาชิกในครอบครัวของคุณที่อยู่ในครัวเรือนเดียวกันจะถือเป็นการกระทำของคุณในกรณีที่เกี่ยวข้องกับการซื้อขายโดยใช้ข้อมูลภายใน

คุณควรตระหนักและปฏิบัติตามกฎเกณฑ์และใช้ความระมัดระวังเพื่อหลีกเลี่ยงความเสี่ยงจากการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน

## บันทึกทางธุรกิจและการเงิน

บันทึกทางธุรกิจและการเงินของ Solventum เป็นข้อมูลที่เราใช้ในการวัดผล เราพึ่งพาความถูกต้องและความสมบูรณ์ของบันทึกเหล่านี้ในการดำเนินการตัดสินใจภายในและการเปิดเผยภายนอกที่เราดำเนินการกับหน่วยงานกำกับดูแล พันธมิตรทางธุรกิจ นักลงทุน และอื่นๆ ดังนั้น การสร้างและรักษาบันทึกทางธุรกิจและการเงินที่เป็นความจริง ถูกต้องสมบูรณ์และเป็นปัจจุบันของธุรกรรมในทางธุรกิจทั้งหมดจึงมีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจและการปฏิบัติตามกฎหมายของเรา

กิจกรรมทางธุรกิจเกือบทุกกิจกรรมที่พนักงานดำเนินการหรือมีส่วนร่วมสามารถส่งผลกระทบต่อบันทึกทางธุรกิจและการเงินได้ทั้งสิ้น พนักงานแต่ละคนจึงต้องทำหน้าที่ในส่วนของตนเองเพื่อช่วยให้องค์กรของเราปฏิบัติตามภาระหน้าที่ทางธุรกิจกฎหมายและข้อบังคับ และขอคำแนะนำในกรณีที่น่าเป็น ตัวอย่างเช่น

- ตื่นตัวต่อสัญญาณอันตรายที่อาจเกิดขึ้นระหว่างการทำธุรกิจ
- ปฏิบัติตามนโยบายการควบคุมภายในและการจัดการบันทึกที่กำหนดไว้เกี่ยวกับการบำรุงรักษา การเก็บรักษา และการกำจัดบันทึกอย่างเหมาะสม
- เก็บรักษาบันทึกทางธุรกิจและการเงินเพียงชุดเดียวที่บันทึกธุรกรรมทั้งหมดตามความเป็นจริงและถูกต้อง
- ดำเนินธุรกิจกับพันธมิตรทางธุรกิจที่เป็นที่รู้จักกันดีว่ากิจกรรมทางธุรกิจของพวกเขาถูกกฎหมายและเงินทุนมาจากแหล่งที่ถูกต้องตามกฎหมายเท่านั้น และ
- มีความโปร่งใส ให้ข้อมูลที่ครบถ้วน และให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่ในการตรวจสอบหรือการสืบสวนของ Solventum หรือโดยหน่วยงานภายนอก

เพื่อสนับสนุนความมุ่งมั่นของบริษัทในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ เราทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการตรวจสอบให้มั่นใจว่าบันทึกของเราเป็นไปตามข้อกำหนดเหล่านี้ หากตรวจพบกิจกรรมที่น่าสงสัยให้แจ้งตัวแทนด้านกฎหมายหรือฝ่ายจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ที่ได้รับมอบหมายของคุณทันที

## ทรัพย์สินของบริษัท

สินทรัพย์ของ Solventum มีความสำคัญต่อความสำเร็จของบริษัท ควรใช้สินทรัพย์ เงิน และทรัพย์สินอื่นๆ ของ Solventum เพื่อความก้าวหน้าทางธุรกิจเท่านั้น ไม่ใช่เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือการฉ้อโกง ไม่ว่าทรัพย์สินใดที่เราใช้หรือเข้าถึงเพื่อการทำงาน เราก็จะต้องรับผิดชอบต่อสิ่งเหล่านั้นในลักษณะเดียวกัน นั่นก็คือ:

- ปกป้องทรัพย์สินของ Solventum
- จำกัดการใช้ทรัพย์สินของ Solventum ในทางส่วนตัว

เราเป็นผู้ดูแลทรัพย์สินของ Solventum ที่ได้โดยการดำเนินการดังนี้:

- การดูแลตามสมควรเพื่อป้องกันการสูญหาย ความเสียหาย การทำลาย การโจรกรรม การใช้โดยไม่ได้รับอนุญาตหรือการเสียหายทรัพย์สินของ Solventum ไปอย่างไม่เหมาะสม
- การใช้หรือการอนุญาตให้ใช้ทรัพย์สินของ Solventum ต้องเป็นไปเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจเท่านั้น โดยไม่คำนึงถึงเงื่อนไขหรือมูลค่า เราอนุญาตให้ใช้ทรัพย์สินที่เป็นรูปธรรมในเชิงส่วนบุคคลตามสถานการณ์และเป็นครั้งคราวได้ เช่น โทรศัพท์ คอมพิวเตอร์ อินเทอร์เน็ต และอีเมล ตราบใดที่การใช้งานดังกล่าวสมเหตุสมผล ไม่รบกวนความรับผิดชอบในงานและความสามารถในการรับผิดชอบของคุณ และเป็นไปตามนโยบายและขั้นตอนของ Solventum

- ห้ามรับ ขยาย ให้ยืม ยืม แจก หรือจำหน่ายทรัพย์สินของ Solventum โดยไม่ได้รับการอนุญาตที่เหมาะสม และ
- รายงานข้อกังวลใดๆ เกี่ยวกับการใช้ การละเมิด หรืออันตรายต่อทรัพย์สินของ Solventum ตามหัวข้อ “ส่งเสียงออกมา” (Speak Up) ของหลักปฏิบัตินี้

## การสื่อสารกับบุคคลภายนอก

การสื่อสารกับบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องกับ Solventum บนโซเชียลมีเดีย ไปยังนักลงทุน สื่อ และไปยัง/ผ่านช่องทางอื่นๆ ล้วนสะท้อนถึงชื่อเสียง อัตลักษณ์ และความซื่อสัตย์ของบริษัท การสื่อสารเหล่านั้นนอกจากจะสามารถส่งผลกระทบต่อองค์กรแล้ว ยังส่งผลกระทบต่อนักลงทุน พันธมิตรทางธุรกิจ และลูกค้าที่เราให้บริการอีกด้วย ดังนั้นจึงเป็นสิ่งสำคัญที่การสื่อสารดังกล่าวจะต้องกระทำโดยคำนึงถึงนโยบายของบริษัทอย่างรอบคอบ

บริษัทมีโฆษณาที่ได้รับอนุญาตให้ระบุจุดยืนอย่างเป็นทางการของ Solventum ในประเด็นเฉพาะต่างๆ ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้สื่อสารในนามของ Solventum นั้นมีจำนวนจำกัด และพนักงานควรระมัดระวังไม่ให้ใช้อำนาจเกินขอบเขตของตน

- คำขอของสื่อ รวมถึงคำขอความคิดเห็นจากโซเชียลมีเดีย ควรได้รับการส่งต่อไปยังทีมสื่อสารขององค์กร
- การสอบถามจากช่องทางทางการเงินควรได้รับการส่งต่อไปยังทีมนักลงทุนสัมพันธ์ของ Solventum
- การร้องขอข้อมูลที่ไม่เป็นประจำจากหน่วยงานของรัฐควรได้รับการส่งตรงไปยังตัวแทนทางกฎหมายของ Solventum ของคุณเพื่อปฏิบัติตามภาระผูกพันทางกฎหมายใดๆ และส่งไปยังตัวแทนฝ่ายกิจการรัฐของ Solventum ของคุณเพื่อทำความเข้าใจว่ามีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องอยู่ในปัจจุบันหรือไม่

ในกรณีที่พนักงานไม่ได้สื่อสารในนามของ Solventum แต่อาจมีเหตุผลที่จะแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับองค์กร ผลิตภัณฑ์ และบริการขององค์กร เช่น เมื่อสื่อสารผ่านโซเชียลมีเดียส่วนบุคคล พนักงานควรใช้ความระมัดระวังเปิดเผยว่าพวกเขาเป็นพนักงานของ Solventum และสื่อสารตามข้อเท็จจริงพร้อมความเคารพ

## ความมุ่งมั่นของเรา

ที่ Solventum เรายอมรับคุณค่าของการแก้ปัญหาที่สำคัญซึ่งเกี่ยวกับความพยายามของเราที่จะจัดหาผลิตภัณฑ์และโซลูชันที่มีคุณภาพเพื่อให้ชีวิตของผู้คนดีขึ้น เราปลูกฝังวัฒนธรรมที่สนับสนุนการทำในสิ่งที่ถูกต้อง ซึ่งเป็นหัวใจหลักของความมุ่งมั่นของเราในการบรรลุความเป็นเลิศ ผ่านการดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรมและซื่อสัตย์ ซึ่งช่วยให้เราสร้างความไว้วางใจและพัฒนาการดูแลสุขภาพให้ก้าวหน้าได้