



Davranış Kuralları

1 Nisan 2024

“Dürüslük, etik iş uygulamaları ve hasta güvenliği Solventum DNA’mızın ve kültürümüzün temelini oluşturur. Bir kuruluş olarak kazanmak için rekabet edeceğiz. Ancak bunu doğru şekilde yapacağız ve hasta güvenliği her zaman şirket kârından önde gelecek.”

Bryan Hanson
İcra Kurulu Başkanı

İçindekiler

Etik kültürümüze giriş.....	3
Etik kararlar almak	4
Düşüncelerini açıkça söylemek.....	4
Liderlerin sorumlulukları	5
Soruşturmalar	5
Misilleme Yapmamak.....	5
Kurallarımıza uygun yaşamak.....	5
Saygılı çalışma ortamı	5
Çevre, sağlık ve güvenlik	6
Uyuşturucudan arındırılmış iş yeri	6
İnsan hakları/İnsan ticareti.....	7
Vatandaşlık ve toplum	7
Ürün, kalite, güvenlik ve yönetim	7
Dolandırıcılık, israf ve suistimal	8
Adil rekabet	8
Rüşvetle mücadele.....	9
Satış ve pazarlamada dürüstlük.....	10
İş ortağı ilişkileri	11
Devletle yürütülen iş faaliyetleri	11
Ticari nezaket teklifleri	12
Sağlık sektöründe sağlık çalışanları, kurumlar ve hastalar ile etkileşimler	13
Yaşam bilimleri ve uygulamalı tıbbi araştırma	14
Veri gizliliği ve güvenliği	15
Gizli bilgiler	15
Küresel ticaret uyumluluğu	16
Çıkar çatışmaları	16
İçeriden bilgi ticareti	17
İşle ilgili ve mali kayıtlar.....	17
Şirket kaynakları	18
Dış iletişimler.....	18
Taahhüdümüz.....	19

Etik kültürümüze giriş

Solventum'da, hem çalışma ortamında hem de çalışma ortamının dışında dürüstlük ve doğrulukla hareket eder, sağlık sektöründe ve onun ötesinde dünya genelindeki müşterilerimize güvenli, etkili ve yenilikçi ürünler ve hizmetler sunarız. Çalışanlarımızın yüksek etik standartlara uygun hareket etmeleri, her zaman Davranış Kurallarımızı ve şirket içi politikalarımızı izlemeleri, faaliyet gösterdiğimiz her konumda yasalara uymaları, Solventum'un bir elçisi olmaları ve dünya çapındaki itibarımızı korumaları, kuruluşumuz için rekabet avantajı yaratmaları ve mükemmellekle kazanmaları beklenmektedir.

İş yapma şeklimiz çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve paydaşlarımız arasında güven yaratır. Bireysel ve kurumsal düzeyde etik ve uyumluluk, yaptığımız her işte ön plandadır. Dürüstlük ve doğruluk taahhüdümüz; kaliteli ürün ve hizmetler sunma, dürüst ve etik anlaşmalar yapma ve kuruluşumuz, müşterilerimiz ve faaliyet gösterdiğimiz yerlerdeki toplumlar için doğru seçimler yapma konusundaki ünümüzle kendini gösterir.

İşimizin etik temelini oluşturan bu kurallar, kuruluşumuzun kimliğinin yanı sıra her gün her yerde iş yapma şeklimizi yönlendiren ve yöneten ayrıntılı politikalarımız, standartlarımız ve prosedürlerimiz için de belirleyicidir. Etik kurallarımızla uyumlu bir şekilde yaşayarak, her birimizin Solventum'un misyonuna katkıda bulunduğu ve değerlerini koruduğu kapsayıcı bir iş yeri yaratırız.

Misyonumuz: İnsan yaşamını iyileştirmek için daha iyi, daha akıllı, daha güvenli sağlık hizmetini mümkün kılmak

Değerlerimiz:

İnsanları ön planda tutmak

Her şeyden önce ekip üyelerimize değer veriyor ve ardından bu empati ve saygıyı tüm dünyaya yayıyoruz. Bu da paydaşlarımız ve en önemlisi yeniliklerimizden her gün fayda sağlayan insanlar ve hastalar için olumlu bir değişim yaratıyor.

Mükemmellekle kazanmak

Kendimiz için yüksek standartlar belirliyor ve bunların ötesine geçmek için çok çalışıyoruz. Çalışma tarzımıza kalite, güvenilirlik ve dürüstlük kazandırarak, bir yandan hizmet verdiğimiz insanlar için olağanüstü sonuçlar elde ederken diğer yandan hasta güvenliği ve uyumluluk sağlıyoruz.

Önemli olanı çözmek

İddialı hedeflerimiz ve benzersiz yeterliliklerimizle farklı şekillerde düşünmeye, öğrenmeye ve müşterilerimizin en çok neye ihtiyacı olduğunu yakından dinlemeye çaba gösteriyoruz. Dolayısıyla, böyle net bir odakla sağlık sektörünün geleceğini şekillendiren yenilikçi çözümler üretiyoruz.

Birlikte ilerlemek

Müşterilerimizin en önemli ihtiyaçlarını karşılayan çözümleri öngörmek ve geliştirmek için kuruluş genelinde iş birliği yaparak tek bir ekip halinde hızlıca ve usta bir şekilde hareket ediyoruz.

Yürekten yaşamak

Dünyayı daha iyi bir yere dönüştürebileceğimize inanıyoruz. Sayısız yaşama dokunma arzusuyla hareket ederek iyiliğimizi, yeteneklerimizi ve uzmanlığımızı topluma ve ihtiyaç sahiplerine hizmet etmek için sunma fırsatları arıyoruz.

Başarımız, dürüstlüğümüze ve bireysel olarak sorumluluk alıp doğru bulmadığımız uygulamaları yüksek sesle dile getirebilmemize bağlı.

Etik kararlar almak

Hepimizden her gün çeşitli kararlar alırken muhakeme gücümüzü kullanmamız bekleniyor. Bu da Davranış Kuralları'na uymamız, Solventum'un etik iş yürütme konusundaki ününü korumamız ve dış incelemelerde kendini kanıtlayabilecek kararlar almamız gerektiği anlamına geliyor. Kurallar ve yerel yasalar arasında bir çelişki olduğunda, her zaman yasaları takip etmeli ve Solventum'un itibarını korumak için doğru olanı yapmalıyız. Doğru olanı seçmek her zaman net olmasa da kurallarımız doğru ve etik seçimler yapma konusunda bizlere rehberlik sağlayacaktır.

Herhangi bir faaliyetin kurallarımıza uygun olup olmadığından emin değilseniz, kendinize aşağıdaki soruları sorun:

- Bu davranış yasalara uygun mu?
- Bu davranış Solventum'un itibarını artırır mı?
- Bu davranış medyada yer alması halinde Solventum'un iyi izlenim bırakmasını sağlar mı?

Düşüncelerini açıkça söylemek

Sorular sorun ve endişelerinizi dile getirin. Kendinizi doğru davranış biçiminden emin olmadığınız bir durumda bulursanız yalnız olmadığınızı unutmayın. Size destek verebilecek pek çok kaynak mevcut.

Kendinizin, diğer çalışanların veya başkalarının ya da bizim adımıza faaliyet gösteren herhangi birinin görevini suistimal ettiğini görürseniz veya bilerseniz, yerel yasalar tarafından yasaklanmadığı sürece bunu bildirmekle yükümlüsünüz. Böyle bir bildirimde bulunmak için, belirli bir sıralama olmaksızın aşağıdaki kaynaklardan herhangi biriyle iletişime geçebilirsiniz:

- Yöneticiniz veya amiriniz
- Size atanan İnsan Kaynakları Yöneticisi
- Solventum Hukuk Müşaviri
- Solventum Etik ve Uyumluluk
- [SolventumEthics.com](https://www.solventumethics.com) (yasaların izin verdiği durumlarda anonim raporlama yapılabilir)
- Solventum Kurumsal Denetim Departmanı

Olayları sorguladığınızda ve olası problemleri bildirdiğinizde Solventum'un başarılı olmasına yardımcı olursunuz.

Bildirilen tüm endişelerin gizliliği yasal gerekliliklere uygun olarak ve hem kuruluşun hem de ilgili kişilerin menfaatleri doğrultusunda korunacaktır.

Liderlerin sorumlulukları

Yöneticiler ve amirler Solventum'un etik kültüründe kilit bir rol oynamaktadır. Yönetici veya amir rollerini üstleniyorsanız, aşağıdakiler dahil olmak üzere ek sorumluluklarınız vardır:

1. Çevrenizdeki herkes için etik bir rol model olarak hareket etmek.
2. Soru sormayı ve endişeleri dile getirmeyi teşvik eden bir ortam yaratmak.
3. Uyumluluk eğitimlerini zamanında tamamlamaları ve Davranış Kuralları sertifikası almaları için çalışanlarınızı desteklemek.
4. Endişeleri uygun şekilde dinlemek ve gerektiğinde bunları ilgili kişilere bildirmek.
5. Adil ve saygılı bir iş yeri yaratmak için üzerinize düşeni yapmak.

Soruşturmalar

Solventum, iş davranışlarıyla ilgili bildirilen tüm endişeleri ciddi bir şekilde ele alır. Her endişe kapsamlı bir şekilde incelenecek ve gerektiğinde soruşturma yürütülecektir. Davranış Kuralları'nın ve Solventum'un temel politikalarının, standartlarının ve prosedürlerinin veya yasaların ihlali, fesih dahil olmak üzere disiplin işlemleri için gerekçe olacaktır.

Misilleme Yapmamak

Solventum, gerçek bir endişesini dile getiren hiç kimseye misilleme yapılmasına izin vermez. Dürüst ve açık iletişimi destekliyor ve çalışanlarımızı iyi niyetle soru sormaya ve endişelerini dile getirmeye teşvik ediyoruz. İş davranışlarıyla ilgili gerçek veya şüpheli ihlalleri ifşa eden veya bir şirket soruşturmasına katılan herhangi bir çalışana karşı misillemeye tolerans göstermeyiz. Misilleme şikayetleri derhal soruşturulacak ve gerekirse düzeltici eylemler başlatılacaktır.

Kurallarımıza uygun yaşamak

Saygılı çalışma ortamı

Solventum, dünyanın dört bir yanındaki çalışanlarımızın farklı geçmişlere, görüşlere ve yeteneklere sahip olmasının şirketimizi zenginleştirdiğinin ve başarılı olmamıza yardımcı olduğunun farkındadır. "Çeşitlilik" kişilikleri, yaşam tarzlarını, düşünce süreçlerini, çalışma deneyimlerini, etnik köken, ırk, renk, din, yaş, engellilik, cinsiyet, cinsel kimlik, cinsel yönelim, medeni durum, genetik bilgi, hamilelik, ulusal köken, vatandaşlık durumu, gazilik durumu veya benzersiz bir şekilde tanımlayıcı veya yasal olarak korunan diğer özellikleri içerebilir. Her birimiz işimizin her alanında çeşitliliği ve kapsayıcılığı benimsersek müşterilerimizin ihtiyaçlarını daha iyi anlayabilir ve yenilikçiliği teşvik edebiliriz.

Her türlü geçmiş, yeterlilik ve görüşe sahip insanların adil, saygılı, itibarlı ve nazik bir şekilde muamele gördüğü bir kültürü teşvik etmek ve sürdürmek için çaba gösteriyoruz." Çeşitliliği destekliyoruz, eşit istihdam fırsatını taahhüt ediyoruz ve koruma altındaki özelliklere dayanan yasadışı ayrımcılığa tolerans göstermiyoruz.

Ayrıca taciz, korkutma ve saldırgan davranışlardan arınmış bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt ediyoruz. Bu davranışlara maruz kalmanız veya şahit olmanız durumunda endişelerinizi dile getirme yükümlülüğünüz vardır.

- Birbirinize onurlu ve saygılı davranmalısınız.
- İşe alım, işe yerleştirme, eğitim, terfi, çalışan ücretleri veya diğer istihdam hüküm ve koşullarını içeren istihdam kararlarını, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin her birinde geçerli olan işle ilgili faktörlere dayanarak ve yasal olarak korunan herhangi bir durumu dikkate almadan verin."
- Çalışanları katkılarından dolayı takdir edin ve performansları hakkında zamanında, açık ve dürüst bir şekilde geribildirim sağlayın.
- Çalışanlara veya iş ortaklarına karşı taciz ve saygısızlık içeren davranışlardan uzak bir çalışma ortamı yaratın.

Çevre, sağlık ve güvenlik

Çalışanlarımızı, komşularımızı ve çevremizi koruduğumuzda, insanı ve fiziksel kaynakları koruyup geliştirerek ve maliyetleri azaltarak daha iyi performansa katkıda bulunan olumlu iş uygulamalarını teşvik ederiz.

Güvenli ve sağlıklı bir iş yerini teşvik etmek için birlikte çalışma ve bu esnada iyi bir çevre görevlisi olmak için çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve faaliyet gösterdiğimiz toplumlarla ortaklık kurma sorumluluğuna sahibiz.

Doğru olanı yapmanıza yardımcı olabilecek rehberlik aşağıda sunulmuştur:

- Yerel operasyon prosedürlerine ve güvenli çalışma uygulamalarına uyun.
- İşinizden kaynaklanan yaralanma ve hastalıkları derhal bildirin.
- Kazaları önlemek için gerekli adımları atın ve güvenlik konusuna özen gösterin.
- Kaynakları koruyun ve sürdürülebilir uygulamaları teşvik edin.
- Geçerli olan tüm resmi gerekliliklere uyun.

Uyuşturucudan arındırılmış iş yeri

Uyuşturucu ve/veya alkol kullanımı verimliliği, iş kalitesini ve güvenilirliği olumsuz etkiler ve şirketin, çalışanlarının, müşterilerinin, tedarikçilerinin ve halkın güvenliği, emniyeti ve refahı için önemli bir tehdit oluşturur. Bu türden bir bağımlılık, herhangi bir çalışanın işini başarıyla yerine getirmesini ve işinde ilerlemesini de etkileyebilir. İş yerinin uyuşturucudan arındırılmasını sağlamak doğru bir yaklaşımdır ve ortak başarımızın madde bağımlılığı nedeniyle zarar görmemesini sağlar.

Güvenli, sağlıklı, üretken ve alkol, yasa dışı uyuşturucular ve reçeteye uygun olmayan şekilde kullanılan veya güvenli çalışma yeteneğinize zarar veren reçeteli ilaçların etkilerinden uzak bir iş yeri sağlamayı ve sürdürmeyi taahhüt ediyoruz.

Başkalarının güvenliğinin yanı sıra sizin sağlığınız da önemlidir. Uyuşturucu veya alkol kullanımınızla ilgili endişeleriniz varsa Solventum'un Çalışan Destek Programı'na başvurun. Bu ücretsiz ve gizli bir kaynaktır.

İnsan hakları/İnsan ticareti

Güvenli ve sağlıklı insan hakları çalışma uygulamalarını teşvik ediyor ve zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, kölelik ve insan ticaretini yasaklıyoruz.

İşgücü, istihdam ve insan hakları ile ilgili tüm yasalara uymayı, bununla birlikte iş faaliyetlerimizde ve tedarik zincirlerimizde uyumluluğu korumak için uygun adımları atmayı taahhüt ediyoruz:

- İnsan hakları ve insan ticaretiyle ilgili kurumsal gerekliliklere ve kurallara uyun.
- Güvenli ve sağlıklı çalışma uygulamaları taahhüdümüzü paylaşan saygın üçüncü taraf iş ortaklarıyla ortaklık kurun.
- İnsan hakları ihlaline ilişkin tüm endişelerinizi bildirin.
- Çalışanların örgütlenme özgürlüğüne saygı gösterin.

Vatandaşlık ve toplum

Solventum, kendisinin ve çalışanlarının, faaliyet gösterdiği toplumlarda vatandaş olarak yer alma haklarına saygı gösterir. Aktif katılım ve iletişim, özgür ve adil bir topluma katkıda bulunarak açık yönetim ve kişisel inanç ve değerlerin yapıcı bir şekilde ifade edilmesi yoluyla toplumun iyileştirilmesini destekler.

İster siyasi faaliyetlere katılmak, ister Solventum'un ticari çıkarlarını yasal olarak savunmak veya yardım amaçlı bağışta bulunmak ve gönüllü olmak olsun, bu faaliyetlerin birçoğu üst düzeyde düzenlemelere tabidir ve kayıt ve raporlama gerekliliklerini beraberinde getirir. Bu nedenle, bu tür faaliyetler şirket politikaları ve yasal gereklilikler dikkatle değerlendirilerek yürütülmelidir.

Ürün, kalite, güvenlik ve yönetim

Her ürünün yaşam döngüsü boyunca müşteriler, yasalar ve düzenlemelerle ilgili gerekliliklerin yanı sıra Solventum'un şirket içi gerekliliklerini karşılayan veya onların ötesine ulaşan güvenilir, kaliteli ürünler ve çözümler sunarak hasta / son kullanıcı güvenliğine öncülük etmeyi ve her yaşamı iyileştirmeyi taahhüt ediyoruz. Sağlık, güvenlik ve çevre üzerindeki olumsuz etkileri en aza indirmek ve işletmelerimiz için değeri en üst düzeye çıkarmak için sorumlu kimyasal, malzeme ve ürün yönetimi uygulamalarını benimsiyoruz. Etkili bir Kalite Yönetimi Sistemi kullanmamız, mükemmellik ve dürüstlikle ilgili gerekliliklerimizi destekliyor. Bu hedeflere aşağıdaki ilkeler doğrultusunda hareket ederek ulaşıyoruz:

- Kaliteyi en önemli önceliğiniz haline getirin.
- Şirket politikasına, prosedürlerine ve çalışma talimatlarına uyun.
- Görevleriniz kapsamında ürünlerimizin kalite, güvenlik ve yönetim profilini iyileştirme çabalarına destek verin.
- Bu hususları ürünlerimizin araştırma, tasarım, üretim, pazarlama, satış, izleme ve imha süreçlerine entegre edin.
- Ürün kalitemiz, güvenliğimiz ve yönetimimiz konusunda kendimizi sorumlu tuttuğumuz kadar tedarikçilerimizi ve distribütörlerimizi de sağladıkları ürün ve hizmetlerin bu boyutlarından sorumlu tutarız.
- Tüm eğitimleri zamanında tamamlayın.

Yanıtımız seçenekleri sınırlayabilecek veya ek maliyetlere, gecikmelere veya beklenmedik çalışmaya yol açabilecek olsa bile, potansiyel kalite ve güvenlik sorunlarıyla ilgili konuşarak ve sorular sorarak müşterilerimizin güvenini koruruz. Ürün güvenliği ve performansına gösterdiğimiz özenin bir parçası olarak, uygun düzeltici ve önleyici eylemleri başlatabilmemiz için her türlü ürün kalitesi sorununu bildirme sorumluluğumuz vardır. Ürünlerimizle ilgili herhangi bir şikayetten haberdar olmanız durumunda bunu derhal Şikayet Yönetimi birimine bildirmelisiniz.

Dolandırıcılık, israf ve suistimal

Solventum, iş ilişkilerimizde dolandırıcılık, israf ve suistimalin önlenmesi, tespit edilmesi ve düzeltilmesinin sağlık programlarının genel bütünlüğünü desteklemek için gerekli olduğunu kabul eder.

Solventum adına çalışanlar ve yükleniciler, görevlerinin gerektirdiği uyumluluk eğitimi, politikalar ve prosedürler hakkında güncel bilgi sahibi olarak, şirket için üstlenmekle görevlendirildikleri spesifik iş ilişkileri için geçerli olan kuralları anlamalı ve uygulamalıdır.

Solventum'da dolandırıcılık, israf ve suistimali önlemek, tespit etmek ve düzeltmek için üzerimize düşen görevi yapmamız önemlidir. Şüpheli faaliyetler gözlemlenmesi veya potansiyel ihlallerden şüphelenilmesi durumunda, çalışanlar ve yükleniciler bunları derhal bildirmekle yükümlüdür. Solventum, iyi niyetle yapılan herhangi bir bildirimle misilleme yapılmasına müsamaha göstermez. Solventum iş uygulamalarının rutin olmayan bir denetimi veya soruşturması ile ilgili herhangi bir devlet makamı ile iletişiminden haberdar olmanız halinde, iş birliğine ve zamanında yanıt vermeye olanak tanımak için amirimize ve hukuk departmanımıza bildirmeniz de önemlidir. Solventum, eksiksiz bilgi ve tam iş birliği sağlamayı taahhüt eder.

Daha çok ABD'deki faaliyetlerimiz özelinde, Amerika Birleşik Devletleri Tıbbi Bakımdan Yararlanma Planı kapsamında birinci kademe veya alt kademe kuruluş olarak ve dayanıklı tıbbi ekipman (DME) sağlayıcısı olarak faaliyetlerimizde (ABD Tıbbi Cerrahi Bölümü faaliyetleri), şirket, federal rüşvetle mücadele yasaları (Anti-Kickback Statute), federal kendi kendine sevk etme yasaları (Physician Self-Referral Law), ABD Yanlış Beyanlar Yasası, ABD Cezai Sağlık Hizmetleri Dolandırıcılık Yasası, ABD Hariç Tutma Yasası, ABD Medeni Para Cezaları Yasası ve bunların eyalet versiyonları dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, iş faaliyetleri için geçerli olan tüm dolandırıcılık, israf ve suistimal yasalarına uymayı taahhüt eder. Buna ek olarak, Solventum endüstri ve akreditasyon standartları tarafından yönlendirilir.

Adil rekabet

Anti-tröst ve rekabet yasaları, açık bir pazardaki satıcılar arasında rekabeti teşvik ederek tüketicilerin (bireyler, şirketler ve devletler) daha düşük fiyatlar, daha yüksek kalite, daha fazla seçenek ve daha fazla yenilikten faydalanmalarını sağlar. Solventum, dünya genelinde tüm antitröst ve rekabet yasalarına uyar.

Yenilikçi ve kaliteli ürünler satarak ve açık bir pazarda adil, dürüst ve etik bir şekilde rekabet ederek başarılı oluruz. Bizim için geçerli olan anti-tröst ve rekabet yasalarını takip ederiz. Solventum olarak yasaları ihlal edebilecek ya da ihlal etme izlenimi yaratabilecek davranışlardan kaçınılırız.

Kuruluş bünyesinde belirli davranış türleri yasaklanmıştır:

- Fiyat sabitleme - Fiyatları veya diğer rekabet koşullarını yükseltmek, düşürmek veya sabitlemek için herhangi bir rakiple anlaşma yapmak.
- İhaleye fesat karıştırma - İhale faaliyetlerini rakipler arasında koordine etme.
- Pazar paylaşımı - Müşterilerin, bölgelerin veya pazarların rakipler arasında paylaşılması.
- Verimi kısıtlama - Verimi azaltmak veya üst sınırı kısıtlamak için herhangi bir rakiple anlaşma yapmak.
- Ürün kalitesini veya performansını düşürmeyi kabul etmek.
- Grup boykotları - Hedeflenen kişi veya işletmelerle iş yapmamak üzere herhangi bir rakiple anlaşma yapmak.
- Rakiplerle fiyatlandırma veya rekabet hakkında diğer hassas bilgilerin (fiyatlar, maaş veya yan hak bilgileri gibi) paylaşılması.

Diğer davranışlar da koşullara bağlı olarak endişe yaratabilir:

- Başka ürünle birlikte paketleme veya birleştirme
- Fiyat ayrımcılığı
- Sadakat indirimleri
- Özel anlaşma koşulları
- Emsal karşılaştırması

Birçok farklı ticari faaliyet, belirli durumlarda rekabete aykırı olarak değerlendirilme potansiyeline sahiptir. Antitröst ve rekabet yasaları ülkeden ülkeye değişiklik gösterdiğinden ve karmaşık olduğundan, kendi durumunuz hakkında tavsiye almak için her zaman atanmış Solventum Hukuk Müşavirimize danışın.

Rüşvetle mücadele

Adillik ve dürüstlük, işimizin başarısının temelini oluşturur. Müşterilerimiz, paydaşlarımız ve üçüncü taraflar işimizi doğru şekilde yapacağımız konusunda bize güven duyar. Onların güvenini korumak için, yerel iş gelenekleri ne olursa olsun rüşvet, komisyon veya diğer yasa dışı ödemeleri kullanarak etik olmayan şekillerde iş yapmayız. Dünya genelindeki rüşvetle mücadele yasaları rüşveti yasa dışı kılmaktadır. Bir iş ortağına veya devlet görevlisine, onları uygunsuz bir şekilde etkileyebilecek veya etkilemiş gibi görünebilecek değerli bir şey teklif etmek, vaat etmek, vermek veya onlardan bunları kabul etmek yasalara aykırıdır. Solventum yalnızca Solventum çalışanlarının değil, iş ortaklarımızın da yanlış davranışlarından sorumlu tutulabilir.

Önemli terimler

Rüşvetle mücadele yasaları karmaşık olabilir. Bu konuyla ilgili terminolojiyi anlamak önemlidir.

Rüşvet - Uygun olmayan bir menfaat elde etmek veya bir kararı uygunsuz bir şekilde etkilemek amacıyla değerli bir şey vermek veya kabul etmek için doğrudan veya dolaylı bir teklif veya vaat. Rüşvet; iltimaslar, hediyeler, hayır işleri veya siyasi yardımlar, bir devlet görevlisinin akrabasını işe alma teklifleri ve hatta kişilere özel indirimler dahil olmak üzere birçok şekilde olabilir.

Komisyon - Bir iş anlaşması yapmak veya bu anlaşmanın sonucunu etkilemek için ödül olarak ödenen (veya ödenmesi gereken) bir miktar para. Komisyonun rüşvetten farkı, komisyonun genellikle alıcının çalışanları tarafından talep edilmesi, rüşvetin ise genellikle satıcı ya da haksız bir avantaj elde etmek isteyen kişiler tarafından teklif edilmesidir.

Kolaylaştırma ödemesi - Genellikle, herhangi bir izin almak veya bir kamu hizmetini başlatmak gibi zorunlu bir devlet işlemini hızlandırmak için yapılan küçük bir ödeme. Bunlar yasaklanmıştır.

Devlet Görevlisi - Bu, aşağıdakileri içeren geniş bir terimdir:

- Bir hükümet veya onun departmanları, ajansları veya bölümleri adına hareket eden herkes.
- Devlet üniversiteleri, hastaneler (Sağlık Çalışanları dahil), altyapı hizmeti şirketleri veya ulaşım yetkilileri gibi bir devlete ait veya devlet tarafından kontrol edilen kurumların çalışanları veya ortakları.
- Siyasi adaylar ve siyasi parti yetkilileri
- Birleşmiş Milletler gibi bazı uluslararası kuruluşların çalışanları
- Kraliyet ailelerinin üyeleri

Yolsuzlukla mücadele yasaları - ABD Yurtdışı Yolsuzluk Faaliyetleri Yasası (FCPA), Birleşik Krallık Rüşvet Yasası (UKBA) ve bizim için geçerli olan tüm yerel yolsuzlukla mücadele yasalarına uyarız.

İş Ortakları Üzerine Ayrıntılı İnceleme - İş Ortaklarını seçerken, rüşvet veya etik dışı davranış geçmişi olan kişilerden kaçının. Ayrıntılı İnceleme sürecinizin bir parçası olarak yöneticiniz veya amirinizle, atanmış Hukuk Müşavirinizle veya Etik ve Uyumluluk departmanının bir üyesiyle görüşün.

Satış ve pazarlamada dürüstlük

Solventum'un ürün ve hizmetlerini insanlara tanıtmada konusunda dürüst davranırken şirketimizin itibarını korur, müşterilerimize ve hasta-hekim ilişkisine saygı gösteririz.

Reklam, literatür, ürün etiketleme ve ürün ve hizmetlerle ilgili kamu duyuruları dahil olmak üzere tüm tanıtım materyalleri doğru ve gerçeğe uygun olmalı ve risk ve faydaların dengeli bir resmini çizmelidir. Başarılı olmak için rakiplerin ürün veya hizmetleri hakkında kötü konuşmayız ve ilgili ürünler için geçerli olan düzenlemelere uyarız.

Solventum'un müşterileri, iş ortakları ve son kullanıcılarıyla olan ilişkilerinde güven, ürünlerimiz ve hizmetlerimiz hakkında dürüst ve doğru bir şekilde iletişim kurarak sağlar.

Aşağıdaki tavsiyeleri her zaman akılda tutun:

- Solventum ürünlerini ve hizmetlerini e-postalarda, sohbetlerde, sözleşmelerde, satış materyallerinde, reklamlarda, ambalajlarda, tanıtımlarda ve diğer tüm iletişimlerde her zaman doğru, adil ve profesyonel bir şekilde temsil edin.
- İddiaları, uygun şekilde, sağlam istatistiksel ve bilimsel ilkelere dayalı testler yoluyla kanıtlayın.
- Hiçbir ürünün performansını olduğundan fazla göstermeyin.
- Onaylanmamış veya uygun şekilde doğrulanmamış iddialarda bulunmayın.
- Solventum'un kurumsal değerleriyle tutarlı olmayan reklam veya iddialardan kaçının.

- Yalnızca Solventum tarafından uygun şekilde onaylanmış reklam ve tanıtım materyallerini kullanın.
- Aldatıcı eylem veya uygulamalarda bulunmayın veya diğer haksız rekabet yöntemlerini kullanmayın.
- Solventum'un ürünleri veya hizmetleri hakkında yanlış veya aldatıcı beyanlarda bulunmayın.
- Herhangi bir rakibin ürün veya hizmetleri hakkında yanlış veya aldatıcı karşılaştırmalar yapmayın.
- Bir rakibi veya onun ürün ya da hizmetlerini haksız yere eleştirmeyin veya kötülemeyin.
- Bir ürün veya hizmetin kalitesini veya etkililiğini yanlış ifade etmeyin.

İş ortağı ilişkileri

İş ortaklarımızın eylemleri Solventum'u temsil eder ve onlardan yüksek etik standartlarımızı karşılamalarını bekleriz. Solventum, bir iş ortağı tarafından işlenen yasa dışı eylemlerden sorumlu olabilir. Bunun yanı sıra, etik olmayan şekilde faaliyet gösteren bir iş ortağıyla çalışmak Solventum'un itibarına zarar verebilir. Sadece itibarımızın, iş ilişkilerimizin ve ürünlerimizin kalitesini korumamıza yardımcı olan kişilerle iş yapmayı taahhüt ederiz. Bu taahhüt, bu Davranış Kuralları'nın İşle İlgili ve Mali Kayıtlar bölümünde ele alındığı üzere, dünya genelindeki tüm kara para aklama ve terörle mücadele yasalarına tam olarak uymayı da içerir.

Tedarikçiler, yükleniciler, ortak girişim ortakları, acenteler, satış temsilcileri, distribütörler ve danışmanlar gibi sadece etik bir şekilde faaliyet gösteren ve kaliteli ürün ve hizmetleri adil bir değerle sunabilecek niteliklere sahip olan iş ortaklarıyla çalışırız. Tüm Solventum iş ortaklarının dürüstlüğüle iş yapma taahhüdümüzü paylaşması kritik önem taşır.

Bu nedenle yapmanız gerekenler:

- İş ortaklarının itibarını ve niteliklerini teyit edin.
- İş ortaklarını seçerken veya onlarla anlaşma yaparken gerçek veya şüphe duyulan çıkar çatışmalarından kaçının.
- Yan anlaşmaları reddedin (bir işi başka bir iş ortağından uzak tutma anlaşması gibi).
- Kesinlikle rüşvet veya komisyon kabul etmeyin.
- Hem Solventum'un hem de tedarikçinin gizli bilgilerini gerektiği gibi koruyun.
- Bu kurallar veya geçerli yasalar tarafından yasaklanan ödemeleri yapmak için iş ortaklarını asla aracı olarak kullanmayın.
- Tedarikçilerin tesisleri, işçilere davranışları, alt tedarikçileri ve iş uygulamalarına ilişkin gözlemediğiniz her türlü sorunu veya endişeyi bildirin.
- İş ortaklarıyla iş ilişkilerinizi geliştirmek için Solventum prosedürlerini takip edin.
- Solventum iş ortaklarını beklentilerimiz hakkında bilgilendirin.

Devletle yürütülen iş faaliyetleri

Devlet sözleşmeleri karmaşık ve üst düzeyde düzenlemelere tabi bir faaliyet alanıdır. Devletle olan etkileşimler; devletin, yetkililerinin veya çalışanlarının kararlarının uygunsuz şekilde etkilenmemesi için katı kurallara tabidir. Yüklenicilerin ve kamu personelinin davranışlarını yöneten çok sayıda yasa ve düzenleme bulunmaktadır. Bu yasa ve düzenlemelere uyulmaması yalnızca işin kaybedilmesine değil, aynı zamanda Solventum'un itibarına zarar verebilir ve bireysel çalışanlara ve şirkete yönelik hukuki ve cezai yaptırımlara yol açabilir.

Solventum; devlet görevlileri, devlet kurumları ve devlete ait işletmelerle iş yapar. Her zaman en yüksek etik standartları uygulamak ve resmi işlemlerle ilgili belirli özel gereklilikler de dahil olmak üzere yürürlükteki tüm yasa ve yönetmeliklere uymak bizim sorumluluğumuzdur.

- Hiçbir zaman rüşvet veya komisyon olarak algılanabilecek değerli bir şey teklif etmeyin veya kabul etmeyin.
- Kesinlikle herhangi bir devlet satın alımı veya sözleşmesi hakkında gizli bilgi edinmeye çalışmayın.
- Teklifleri vermeden, sözleşmeleri kabul etmeden ve/veya değer aktarımını içeren iletişime girmeden önce kamu müşterileri tarafından belirlenen gereklilikleri gözden geçirin ve anlayın.
- Bazı yaygın risklerin farkında olun: hediyeler ve bahşişler; anti-tröst ve gizli anlaşma; devlette istihdam sonrası geçerli olan kısıtlamalar; sosyo-ekonomik iş durumunu yanlış beyan etme; kişisel çıkar çatışmaları; kurumsal çıkar çatışmaları.

Geniş bir şekilde tanımlamak gerekirse devlet görevlileri, aşağıdakiler de dahil olmak üzere bir dizi kişiyi kapsar:

- Kamu çalışanı (belediye, eyalet veya federal) veya seçilmiş ya da atanmış yetkili.
- Siyasi parti veya siyasi makam adayı (şu anda görevde olmasa bile).
- Hükümet veya kurum çalışanları (polis, vergi ve gümrük muayeneleri).
- Devlet üniversitelerinde çalışan öğretim üyeleri.
- Kamu veya devlet destekli bir sağlık programında (ör. devlete ait üniversite hastanesi, devlet tarafından finanse edilen diş hekimliği programı) görev yapan Sağlık Çalışanları.
- Solventum tarafından tutulan ve bir kamu çalışanı olan danışman, konuşmacı veya müşavir.
- Solventum araştırma bursundan yararlanan kamu çalışanı.
- Birleşmiş Milletler, Kızılhaç/Kızılay, Uluslararası Para Fonu ve Dünya Bankası gibi kamu yararına çalışan özel şirket veya uluslararası sivil toplum kuruluşları (bazen "STK'lar" olarak da anılır) yetkilisi veya çalışanı ve
- Kamu yararına çalışan özel bir şirketin ve kısmen veya tamamen bir devlete ait veya devlet tarafından kontrol edilen diğer şirket veya kuruluşların çalışanları.

Ticari nezaket teklifleri

Pazarda dürüst bir şekilde faaliyet göstermek Solventum'un itibarı için önemlidir ve ticari nezaket tekliflerinin doğru kullanımı yoluyla elde edilen işlere değer veririz. Müşterilerimiz ve iş ortaklarımızla olan etkileşimlerimizde uygun kabul edilmeyen hediyeler, iltimaslar, eğlence fırsatları, yemek veya seyahat olanakları sunmayız veya almayız. Ayrıca, bir sağlık çalışanı (HCP) (özel veya devlete bağlı), bir devlet görevlisi veya belirli iş ortakları ile çalışırken özel kurallar geçerlidir ve belirli Solventum politikalarına, standartlarına ve yerel yasalara uyum sağlamayı destekleriz.

Hediye vermek veya kabul etmek, ayrıcalıklı veya imtiyazlı muamele gibi uygun olmayan bir davranış izlenimi yaratabilir. Rüşvet gibi görünebilecek veya sizin ya da Solventum için çıkar çatışmasıyla ilgili soru işaretleri yaratabilecek ya da itibarımıza zarar verebilecek hediye, iltimas, eğlence veya seyahat olanaklarından her zaman kaçının.

Hediyeler benzersiz zorluklara yol açabilir. Belirli koşullarda mütevazı hediyeler uygun kabul edilse de bu tür hediyeler bile alıcıyı uygunsuz bir şekilde etkilemek için verildiğinde yasa, kural ve yönetmelikleri ihlal edebilir. Solventum politikaları ve prosedürleri, spesifik kurallara ve pek çok duruma değinerek çalışanlara uygun rehberliği sağlar.

Ticari nezaket teklif ederken veya kabul ederken aklımızda tutmamız gereken birkaç faktör vardır.

Değer - Uygun kabul edildiği durumlarda, ticari nezaket teklifleri makul bir yemek gibi mütevazı bir değere sahip olmalıdır. Kendimizin ya da bir başkasının savurganlık olarak değerlendirebileceği hiçbir şeyi asla teklif ya da kabul etmemeliyiz.

Sıklık – Ticari nezaket tekliflerinin alınıp verilmesi nadiren gerçekleşmelidir. Çok sık hediye, eğlence, yemek veya iş seyahati teklif etmek veya kabul etmek, iş ilişkisinin tamamen tarafsız olmadığı izlenimi yaratabilir.

Zamanlama - Dürüst ve tarafsız iş ilişkilerini desteklemeli ve ticari nezaket teklif ederken veya kabul ederken sözleşme yenilemelerinin ve diğer önemli kararların zamanlamasını dikkate almalıyız. Herhangi bir ticari nezaket teklifinin iş kararlarını etkileme girişimi olduğu izlenimini yaratmamaya özen gösterin.

Nakit veya nakit eşdeğerleri - Hediye kartları, hediye çekleri veya kuponları gibi nakit veya nakit eşdeğerlerini teklif etmek veya kabul etmek Solventum politikasına aykırıdır.

Sağlık sektöründe sağlık çalışanları, kurumlar ve hastalar ile etkileşimler

Solventum, hastalara sunduğu hizmetleri ilerletmek ve daha iyi sağlığı mümkün kılmak için sağlık çalışanları, onların çalıştığı kurumlar ve tedavi ettikleri hastalarla uygun ve şeffaf çalışma ilişkileri geliştirmeyi ve sürdürmeyi amaçlamaktadır.

Sağlık Çalışanı (HCP), (a) hastalara sağlık hizmetleri veya ürünleri sağlama yetkisi veya ruhsatı olan veya (b) tıbbi ürünleri, teknolojileri ve ilgili hizmetleri ve çözümleri satın alma, reçete etme, sipariş etme veya tavsiye etme kararına dahil olan herhangi bir kişi veya kurumdur. Sağlık Çalışanları bireysel klinisyenleri (örneğin, bunlarla sınırlı olmamak üzere, doktorlar, diş hekimleri, ortodontistler, hemşireler ve eczacılar), sağlayıcı kuruluşları (örneğin, hastaneler, ayakta cerrahi merkezleri, eczaneler ve dayanıklı tıbbi ekipman tedarikçileri) ve sağlayıcı kuruluşların satın alma, formül oluşturma veya uygulama politikası oluşturma sorumluluklarına sahip idari personelini (örneğin, hastane yöneticileri ve satın alma aracıları, toplu satın alma kuruluşları, dış hizmeti kuruluşları) içerir. Genel anlamda sağlık hizmetleri sektöründe yer alan, sağlık çalışanlarının sahip olduğu kuruluşlar da bu tanım kapsamında Sağlık Çalışanları olarak değerlendirilmelidir. Bu tanım, Solventum'un iyi niyetli çalışanları olan ve bu sıfatla hareket eden sağlık çalışanlarını kapsamaz.

Bu ilişkiler, sağlık hizmetlerini ilerletmeye yönelik teknolojinin geliştirilmesini kolaylaştırmak ve Solventum ürün ve hizmetlerinin güvenli ve etkili kullanımını desteklemek için gereklidir. Bu ilişkilerin, bu tür etkileşimler için geçerli olan yasalar, yönetmelikler ve sektör kurallarına dayanan Solventum politikalarına uygun olarak kurulmaması ve yürütülmemesi, hastalara sunulan hizmetler açısından sonuçlar doğurabilir, itibar kaybına neden olabilir ve tarafları para cezalarına ve cezai yaptırımlara maruz bırakabilir.

Değer aktarımını veya takasını içerebilecek etkileşimlerin kapsamı, benzersiz ve çeşitli zorluklar ortaya koyar.

Solventum'da temel olarak bu tür etkileşimler:

- Solventum'un değerleriyle tutarlı olacak şekilde, geçerli olan ve rehberlik eden yasalara, yönetmeliklere ve sektör kurallarına uygun olarak yapılandırılmalı, yürütülmeli ve raporlanmalıdır.
- Bir başkasını Solventum ürünlerini kullanmaya, sipariş etmeye, sevk etmeye veya reçete etmeye teşvik etme veya geçmişteki, şu anki veya gelecekteki sevklerin hacmi veya değeri için ödüllendirme amacı taşımamalıdır.
- Hasta ile hizmet sağlayıcı ilişkisini, sağlık hizmeti sunumunda bir sağlayıcının klinik muhakemesinin bağımsızlığını ve bir kurumun hastalarının bakımına ilişkin uygulama protokolleri oluşturma hakkını tanımalı ve bunlara saygı göstermelidir.
- Bağımsız hareket etme, onurlu muamele görme, karar verme ve gizlilik hakları da dahil olmak üzere hasta haklarını tanımalı ve bu haklara saygı göstermelidir.

Dürüstlikle ve yasaların sınırları dahilinde hareket eden bir kuruluş olarak itibarımızı desteklemek için Solventum, politikaları aracılığıyla bu etkileşimler için makul gereklilikler, sınırlar, kısıtlamalar ve yasaklar belirlemiştir.

Yaşam bilimleri ve uygulamalı tıbbi araştırma

Solventum, ürün çözümlerinin geliştirilmesi için, geçerli standartlara ve insanları içeren yaşam bilimleri araştırmalarının ve hayvanları içeren uygulamalı tıbbi araştırmaların etik ve güvenli bir şekilde yürütülmesine ilişkin yasa ve yönetmeliklere uygun şekilde bilimsel ve klinik araştırmalar yürütmektedir.

Solventum, sağlık ürünlerimiz için düzenlemelerle ilgili izinleri ve onayları almak ve bunları korumak için, yetkin ve uyumlu araştırma uygulamalarının yürütülmesi yoluyla ürünlerinin tasarımını, güvenliğini ve etkililiğini değerlendirme ve belgeleme, bunun yanı sıra doğrulanmış ve güvenilir bulguları kullanma sorumluluğuna sahiptir.

Bunun ötesinde, Solventum'un geliştirdiği ve yaşam döngüsü boyunca iyileştirdiği ürünlere duyulan güven, kısmen, ürün güvenliğini ve etkili performansı doğrulamak için üstlendiği araştırmalara veya desteklediği üçüncü taraf araştırmalara duyulan güvene dayanmaktadır.

Bu da, araştırmaların en yüksek etik ve bilimsel standartlara uygun olarak ve iyi klinik uygulamalar ile hayvan araştırmaları uygulamalarına uygun olarak yürütülmesinin esas olduğu anlamına gelmektedir. Kabul gören etik standartlar ve yasal gereklilikler doğrultusunda etkili araştırmalara destek vermek için, Solventum'un insan ve hayvan denekleri içeren bilimsel ve klinik araştırmaları, diğer unsurların yanı sıra gerektiğinde bir kurumsal inceleme kurulunun (insan) veya kurumsal hayvan bakım ve kullanım komitesinin (hayvan) onayı altında klinik işler kuruluşu (insan) veya araştırma ve geliştirme laboratuvarı (hayvan) aracılığıyla tasarlanmalı ve yürütülmeli veya desteklenmeli; mevcut etik araştırma ilkelerine uygun şekilde, gerekçeli olarak ve suçlanamayacak bir şekilde yürütülmeli ve düzenleyici makamlara hem çalışmanın varlığı hem de gerektiğinde bulguları zamanında, gerçeğe uygun ve doğru bir şekilde raporlanmalıdır.

Solventum adına araştırmaya katılanlar, yürürlükteki tüm yasal ve düzenleyici gerekliliklerin yanı sıra Solventum politikalarına da uymalıdır.

Bu tür araştırma faaliyetlerine ilişkin rehberlik için klinik işler kuruluşu (insanlar için) veya araştırma ve geliştirme laboratuvarı (hayvanlar için) ile iletişime geçin.

Veri gizliliği ve güvenliği

Solventum; iş faaliyetlerinin bir parçası olarak hastalar, müşteriler ve çalışanlar hakkında tıbbi ve diğer kişisel bilgileri alır. Solventum; çalışanlarının, müşterilerinin ve hastalarının bu bilgileri sorumlu bir şekilde kullanması ve gizliliklerine saygı göstermesi konusunda kendisine güvindiklerinin farkındadır.

Solventum bu bilgileri meşru iş amaçları için ve Global Gizlilik Politikası, HIPAA Gizlilik Politikası ve diğer bölgesel düzenleyici politikalar uyarınca yasal ve düzenleyici gerekliliklere uymak için toplayabilir, işleyebilir ve kullanabilir. Gizli verileri işleyen çalışanların veri kullanımına ilişkin tüm yasal gereklilikleri anlamaları gerekir. Gizli verileri siber tehditlere karşı güvende tutmalı ve bu verilere erişimi sınırlandırmaya, yetkisiz erişimi önlemeye ve bu tür bilgilerin kazara kaybolmasını veya imha edilmesini önlemeye özen göstermelidirler.

Bireylere kişisel bilgilerini kontrol etme ve başkalarının kullanımına veya ifşasına karşı koruma hakkı tanıyan veri gizliliği yasalarının yanı sıra bu bilgilerin nasıl korunması gerektiğini belirleyen güvenlik düzenlemelerinin karmaşık ve çeşitli olabileceğinin farkındayız. Bu nedenle, çalışanlar, kişisel bilgilerin toplandığı, işlendiği veya çalışmalarımızın iletilmesinde kullanıldığı yargı alanlarının geçerli gizlilik ve veri koruma yasalarını anlamayı ve bunlara uymayı taahhüt etmelidir.

Kişisel Bilgi nedir?

Kişisel bilgiler, doğrudan veya dolaylı olarak bir kişinin kimliğinin belirlenmesine yol açabilecek her türlü bilgidir. Aşağıda birkaç örnek verilmiştir:

- Ad, doğum tarihi, adres veya e-posta adresi
- Devlet tarafından verilen kimlik numaraları (ehliyet, pasaport, sosyal güvenlik numarası veya ulusal kimlik numarası)
- Kullanıcı adı ve şifre gibi oturum açma kimlik bilgileri
- Kredi kartı numarası, banka yönlendirme bilgileri veya hesap numarası gibi finansal bilgiler
- Tıbbi kayıtlar ve görüntüler gibi sağlıkla ilgili bilgiler

Gizli bilgiler

Solventum'da, yenilikçi ürünlerin geliştirilmesine yardımcı olmak, hasta bakımını ilerletmek ve rekabet avantajımızı artırmak için gizli bilgilerden yararlanıyoruz. Gizli bilgiler; hastaların, çalışanların ve müşterilerin kişisel bilgileri de dahil olmak üzere ürünle, mali konularla, organizasyonla ve üçüncü taraflarla ilgili bilgiler dahil olmak üzere Solventum'un işinin birçok alanında bulunabilen kamuya açık olmayan bilgileri, ticari sırları ve diğer özel bilgileri içerir. Gizli bilgiler Solventum'un kendi bilgilerinin ötesine geçerek iş yaptığımız kişilere ve rakiplerimize ait gizli veya kısıtlı bilgileri de içerebileceği için, bu konuda dikkatli olmalı ve tüm gizli bilgileri uygunsuz kullanım veya ifşadan korumak için gerekli adımları atmalıyız.

Gizli bilgileri korumak, güvence altına almak ve bu bilgilere erişimi, Solventum'un iş amaçları doğrultusunda bu bilgileri "bilmesi gereken" ve gizlilik yükümlülüğüne bağlı olan şirket içi ve şirket dışı kişilerle sınırlandırmak için yeterli adımlar atılmalıdır. Gizli bilgiler çalışanlar tarafından korunmalı ve şirket politikaları doğrultusunda yetkisiz kişiler tarafından ifşa edilmemesi sağlanmalıdır. Kamuya açık bilgiler dışındaki tüm bilgiler gizli tutulmalıdır.

Solventum; faaliyet gösterdiğimiz pazarları, müşterilerimizi ve rakiplerimizi daha iyi anlamak amacıyla iş ve pazar bilgilerini toplamak ve kullanmak için yalnızca yasal ve etik araçları kullanmayı taahhüt eder. Solventum hiç kimsenin gizli bilgilerini ilgili tarafın izni olmadan toplamayacak veya kullanmayacaktır.

Küresel ticaret uyumluluğu

Küresel bir şirket olan Solventum, kendisi için geçerli olan uluslararası ticaret uyumluluk yasalarına uymayı taahhüt eder. Aşağıdaki konuları düzenleyen yasalara uyarız:

- **İthalat ve gümrük faaliyetleri** - Gümrük yetkilileri ve onlarla ortaklık kuran kamu kuruluşları, malı ithal eden şirketin doğru tarife sınıflaması, değer, menşe ülke, ürün işaretleme, tercih edilen ticari durum ve diğer önemli veri unsurlarını belirtmesini veya desteklemesini şart koşar.
- **İhracat ve ihracat kontrolleri** - Belirli ürünlerin, teknolojilerin, yazılımların ve teknik bilgilerin ihracatı lisanslama gerekliliklerine tabi olabilir.
- **Ticari ambargolar ve ekonomik yaptırımlar** - Ticari ambargolar ve ekonomik yaptırımlar, belirli ülkeler ve vatandaşlarıyla veya belirli kuruluşlar veya bireylerle ticari faaliyetlerin bir kısmını veya tamamını yasaklar.
- **Anti boykot** - ABD ve Solventum'un faaliyet gösterdiği diğer ülkelerin ticaret yasaları uyarınca, onaylanmamış boykotlara veya belirli bir ülkeyle ticaret yapmayı reddetme uygulamalarına katılmamalıyız.

İşimiz için geçerli olan ticari uyumluluk yasalarını anlamak ve takip etmek ve emin olmadığımızda sorular sormak tüm Solventum çalışanlarının sorumluluğundadır. Bu yasaları ihlal eden herhangi bir ticari faaliyete asla katılmamamız gerektiği gibi, üçüncü bir taraftan da bunu bizim adımıza yapmasını istememeliyiz. Solventum'un politikalarıyla yerel ticaret yasaları arasında bir çelişki varsa, her zaman yasalara uyun. Daha fazla rehberlik almak için lütfen Solventum'un Küresel Ticaret Uyumluluğu Departmanı ile iletişime geçin.

Çıkar çatışmaları

Solventum çalışanları; kişisel çıkarların, bağlılıkların veya ilişkilerin iş kararlarını uygun olmayan bir şekilde etkileyebileceği veya etkiliyor gibi görünebileceği durumları içeren çıkar çatışmalarından kaçınmalıdır. Kararlar kişisel kazançlara göre değil Solventum'un çıkarlarına uygun şekilde alınmalı ve çalışanlar bu doğrultuda hareket etmelidir.

Uygun şekilde yönetilmediği takdirde çıkar çatışmaları hem ilgili kişilere hem de kuruluşa iş ve itibar açısından zarar verebilir.

Gerçek, potansiyel veya şüphelenilen çıkar çatışmalarından kaçınmak, bunları tespit etmek, ifşa etmek ve yönetime periyodik olarak güncel bilgi vermek için adımlar atılmalıdır. Çıkar çatışmalarının şirket politikasına uygun olarak mümkün olan en kısa sürede ifşa edilmesi, dürüstlük kültürümüzü sürdürmemize yardımcı olur.

İçeriden bilgi ticareti

Solventum'daki görevleriniz sırasında Solventum veya iş ortakları hakkında öğrendiğiniz, bir kişinin hisse senedi veya diğer menkul kıymetleri satın alma, satma veya elinde tutma kararını etkileyebilecek kamuya açık olmayan önemli bilgiler veya "içeriden bilgiler" kesinlikle söz konusu şirketin hisse senedi veya diğer menkul kıymetlerinin ticaretini yapmak veya halka açık hisse senedi veya diğer menkul kıymetlerin fiyatını manipüle etmek için kullanılmamalıdır.

Şirket içi bilgilerin kendiniz veya başkaları için içeriden bilgi ticaretini kolaylaştırmak amacıyla kullanılması veya ifşa edilmesi yasa dışıdır ve etik değildir ve ilgili kişiler için hapis cezası da dahil olmak üzere hukuki ve cezai yaptırımlara neden olabilir.

Solventum politikaları, Yönetim Kurulu üyelerinin, çalışanların ve yüklenicilerin içeriden alınan bilgilerle ticaret yapmasını veya başkalarının bunu yapmasını sağlamasını yasaklar. Bu, başkalarına asla içeriden bilgi vermemeyi de içerir; bu uygulama, doğrudan size fayda sağlamasa bile yine de içeriden bilgi ticareti yasalarını ihlal edebilir. Hanenizi paylaşan aile üyelerinizin eylemleri, içeriden bilgi ticareti gereğiyle size atfedilecektir.

İçeriden bilgi ticareti riskinden kaçınmak için kuralların farkında olmalı, bunlara uymalı ve önlemler almalısınız.

İşle ilgili ve mali kayıtlar

Solventum'un işle ilgili ve mali kayıtları şirketin ölçümünde kullanılan bilgilerdir. Şirket içi kararları almak ve düzenleyici kurumlara, iş ortaklarına, yatırımcılara ve diğer kişilere yaptığımız şirket dışı açıklamalara bilgi sağlamak için bu kayıtların doğruluğuna ve bütünlüğüne güveniriz. Bu nedenle, tüm ticari işlemlerin gerçekçi, doğru, eksiksiz ve güncel işle ilgili ve mali kayıtlarının oluşturulması ve korunması hem iş faaliyetlerimiz hem de yasalara uyum sağlamak için kritik önem taşır.

Herhangi bir çalışanın üstlendiği veya katıldığı neredeyse her iş faaliyeti ticari ve mali kayıtları etkileyebilir. Bu durum, her çalışanın kuruluşumuzun ticari, yasal ve düzenleyici yükümlülüklerini yerine getirmesine yardımcı olmak için üzerine düşeni yapmasını ve gerektiğinde rehberlik istemesini gerekli kılar. Bu yükümlülükler şunları içerir:

- İş sırasında ortaya çıkabilecek olası tehlike işaretlerine karşı tetikte olmak.
- Kayıtların uygun şekilde tutulması, saklanması ve imha edilmesi için belirlenen iç kontrolleri ve kayıt yönetimi politikalarını takip etmek.
- Tüm işlemleri gerçek ve doğru bir şekilde yansıtan bir dizi ticari ve mali kayıt tutmak.
- Yalnızca yasal ticari faaliyetler gerçekleştiren ve finansmanı meşru kaynaklardan sağlanan saygın iş ortaklarıyla iş yapmak ve
- Solventum veya dış otorite tarafından yürütülen herhangi bir denetim veya soruşturmada şeffaf olmak, eksiksiz bilgi sağlamak ve tam işbirliği yapmak.

Şirketimizin uyumluluk taahhüdünü desteklemek amacıyla, kayıtlarımızın bu gereklilikleri karşıladığından emin olmak hepimizin sorumluluğudur. Şüpheli bir faaliyet tespit edilirse, derhal atanmış hukuk veya etik ve uyumluluk temsilcinizi bilgilendirin.

Şirket kaynakları

Solventum'un varlıkları Şirketimizin başarısının temelini oluşturur. Solventum'un mülkleri, parası ve diğer kaynakları, kişisel kazanç veya hileli amaçlar için değil, yalnızca işlerin ilerletilmesi için kullanılmalıdır. İşimizin bir parçası olarak hangi varlıkları kullanırsak kullanalım veya hangi varlıklara erişimimiz olursa olsun sorumluluklarımız aynıdır:

- Solventum'un varlıklarını koruyun.
- Solventum'un varlıklarının kişisel kullanımını sınırlayın

Aşağıdaki önlemleri alarak Solventum'un varlıklarını iyi bir şekilde koruruz:

- Solventum'un varlıklarının kaybolmasını, zarar görmesini, tahrip edilmesini, çalınmasını, yetkisiz veya uygunsuz şekilde kullanılmasını veya israfını önlemek için makul özeni göstermek.
- Solventum'un varlıklarını, durumu veya değeri ne olursa olsun yalnızca iş amaçlarıyla kullanmak veya kullanılmasına izin vermek. Telefonlar, bilgisayarlar, internet erişimi ve e-posta gibi fiziksel varlıkların tesadüfen ve ara sıra kişisel kullanımına, söz konusu kullanım makul olduğu, iş sorumluluklarınızı ve cevap verme yeteneğinizi engellemediği ve Solventum'un politika ve prosedürlerine uygun olduğu sürece izin verilir.
- Solventum'un varlıklarını uygun yetki olmadan kesinlikle almamak, satmamak, ödünç vermemek, ödünç almamak, hibe etmemek veya elden çıkarmamak ve
- Solventum'un varlıklarının kullanımı, kötüye kullanımı veya tehlikeye atılması ile ilgili endişeleri bu kuralların "Düşüncelerini Açıkça Söylemek" bölümüne uygun olarak bildirmek.

Dış iletişimler

Sosyal medyada Solventum ile ilgili dış iletişimler, yatırımcılara, medyaya ve/veya diğer mecralara verilen demeçler şirketin, onun itibarının, kimliğinin ve bütünlüğünün bir yansımasıdır. Bu iletişimler yalnızca kuruluşumuzu değil, aynı zamanda yatırımcıları, iş ortaklarını ve hizmet verdiğimiz müşterileri de etkileyebilir. Bu nedenle, bu tür iletişimlerin şirket politikaları dikkatle göz önünde bulundurularak yapılması önemlidir.

Şirketin, Solventum'un belirli konulardaki resmi tutumunu bildirmeye yetkili sözcüleri vardır. Solventum adına iletişim kurma yetkisi olanlar sınırlıdır ve çalışanlar yetkilerini gerektiği gibi kullanmaya özen göstermelidir.

- Sosyal medyadan gelen yorum talepleri de dahil olmak üzere medyadan gelen talepler kurumsal iletişim ekibine yönlendirilmelidir.
- Finans kuruluşlarından gelen sorular Solventum yatırımcı ilişkileri birimine iletilmelidir.
- Herhangi bir devlet kuruluşundan alınan rutin olmayan bilgi talepleri, yasal yükümlülüklerle uyum sağlamak için Solventum yasal temsilcinize ve ilgili herhangi bir faaliyetin mevcut olup olmadığını anlamak için Solventum devlet işleri temsilcinize yönlendirilmelidir.

Çalışanların Solventum adına iletişim kurmakla görevli olmadığı ancak kuruluşla, ürünleriyle ve hizmetleriyle ilgili (ör. kişisel olarak sosyal medyada) yorum yapması gerektiği durumlarda çalışanlar dikkatli olmalı, Solventum çalışanı olduklarını açıklamalı ve gerçeklere dayalı ve saygılı bir şekilde iletişim kurmalıdır.

Taahhüdümüz

Solventum'da, insan yaşamını iyileştirmek için kaliteli ürünler ve çözümler sunmak üzere çaba gösterirken önemli olanı çözmek değerini benimsiyoruz. Doğru olanı yapmayı destekleyen bir kültür geliştiriyoruz, bu da mükemmellikle kazanma taahhüdümüzün temelini oluşturuyor ve hem adil hem de dürüst bir şekilde iş yaparak güven kazanmamızı ve sağlık hizmetlerinde ilerleme kaydetmemizi sağlıyor.